

中资企业出海巴西四“步”曲

华商（上海）律师事务所 万杨

2026.05.13



Contents

背景信息

第一步

设立合适的实体

第二步

获得必备的许可

第三步

雇佣得力的员工

第四步

本土化经营

背景信息 1：中资企业“出海”历程的三个阶段

- 第一阶段：2009年之前 – 以中国国有企业为主的绿地投资
- 第二阶段：2009-2019年 – 并购主导，外资律所 China Desk 的黄金时代
- 第三阶段：2019年后 – 由中国民营企业主导的绿地投资

背景信息 2：巴西知多少？

	巴西	中国
人口（2024）	2.1亿	14亿
面积	850万平方公里	960万平方公里
国内生产总值 GDP（2025）	2.28万亿美元	19.63万亿美元
汇率	5 巴西雷亚尔 约等于1 美元	7 人民币 约等于1 美元

- 巴西是通往拉丁美洲的门户
 - 南方共同市场（Mercosur）的成员，该协议创建了一个自由贸易区，成员包括阿根廷、巴西、巴拉圭和乌拉圭；各成员国之间绝大部分商品实行无关税自由贸易，并执行统一的对外关税政策。
 - 根据特定协议与以下国家/地区有合作关系：玻利维亚、智利、哥伦比亚、厄瓜多尔、秘鲁、圭亚那和苏里南。
- 外国直接投资的传统大国
 - 全球外商直接投资（FDI）第二大目的地 - 2023年达到640亿美元（来源：oecd.org）。
 - 2023年接收了拉丁美洲41%的外商直接投资流入（来源：cepal.org）。
 - 巴西于20世纪60年代对外资开放，几乎没有对外资投资的限制（除了医疗、传媒、航空航天、农村财产和海事行业）；投资要求的官僚程序非常少，且易于处理。
- 务实且注重经济发展的巴西总统-卢拉政府
 - 卢拉总统的第三个任期（2003-2006； 2007-2010； 2023-2026）。
 - 巴西在2024年的经济表现超出预期，呈现出稳健的增长态势。2024年，巴西的GDP增长率达到3.4%，这是自2021年以来最强劲的扩张，主要受益于强劲的投资和家庭消费（来源：Reuters）。

背景信息 3：谁已经出海巴西？

- **金额：**2025年，中国对巴西投资总额为61亿美元，使巴西重登中国全球最大投资目的地榜首。
（2024年，投资总额41亿美元）。
- **数量：**截至2025年底，在巴活跃的中资企业数量已由2021年的300家稳步增长至近400家。
- **行业：**能源、矿业、金融、制造（汽车）、零售

（来源：中国贸促会）



100



- **市场**
 - 拉美最大经济体：拥有超过**2.12**亿人口（截至**2024**年**7**月）
- **互补**
 - 自然资源丰富（矿产、农产品等），与中国的制造业、基础设施、电商等产业形成良好互补
- **基建**
 - 交通、能源、通信等领域仍有较大投资与建设需求
- **政策**
 - 中巴外交关系稳定；作为金砖国家（**BRICS**）成员，巴西在“一带一路”框架下与中国保持高度战略合作
- **全球化**
 - 作为新兴市场，可成为中国企业海外布局的战略支点



这不是你要不要全球化的问题，而是你要如何全球化的问题。

– 丹尼·罗德里克 (Dani Rodrik)

The question is not whether to globalize, but how to globalize.

第一步：设立合适的实体

关于实体的两个问题

- 问题1: 选择何种类型的子公司?
- 问题2: 如何设立一家巴西有限责任公司 (LTDA) ?

第一步：设立合适的实体（1）

问题1: 选择何种类型的子公司？

	LTDA（有限责任公司）	S/A（股份公司）
英文简称	Ltd.	S.A.
法律依据	巴西《民法典》	巴西《股份公司法》
注册资本	无最低注册资本的强制性要求	非上市公司无法定的最低注册资本要求；上市公司应满足交易所的最低资本要求
股东要求	至少需要 1名股东 （外国法人或自然人可以独资设立）	至少需要 2位股东 （均可为外国法人或自然人）
管理结构	通常由 1名或多名管理员 （Administrador）管理	需设立 董事会 （Conselho de Administração）
信息披露义务	披露要求较低 ，私密性较强	披露义务多，尤其是上市S/A，须遵循证券法规
会计审计要求	无强制年度审计	对于上市公司或满足特定条件的公司必须审计
适用类型	更适合中小企业、家族企业、外资初入市场设立的子公司，设立和运营成本较低， 治理结构灵活 。	适用于需要筹资、拟上市、或需吸引多个投资者的大型项目，具备较强的公司治理机制和资本运作能力。

总结：外资初入巴西市场，更合适设立巴西有限责任公司LTDA。

第一步：设立合适的实体（2）

问题2: 如何设立一家巴西有限责任公司？

1. 外国股东的联邦税务注册（CNPJ）
2. 外国股东的非居民申报登记（SCE CDNR）

的注

第二阶段：相关文书文件准备

信息表、公司章程、授权委托书（股东&高管）

第三阶段：商业委员会注册（JUCESP）

巴西子公司设立完成

第四阶段：税务体制激活

巴西子公司的税务注册: 1. 联邦税务注册（CNPJ）; 2. 州税务注册（IE）

第五阶段：市级运营许可证

总结：通过华商及其合作的巴西律师，设立最快可在 6 - 9周左右完成。

第一步：设立合适的实体（3）

第一阶段：身份预注册

在巴西签署任何正式文件前，非居民股东与高管必须首先获得巴西联邦税务局的身份互认：

- **CNPJ 注册：** 外国法人股东（国内母公司）需在巴西联邦税务局进行联邦税务注册，获取 **CNPJ**；
- **SCE CDNR 登记：** 完成外国股东在央行系统的非居民申报登记，这是后续合法汇入投资款的关键；
- **CPF 注册：** 拟任职的外国高管个人需取得巴西个人税务登记号 **CPF**（巴西驻上海总领事馆）。

第二阶段：相关文书准备

在此环节中，所有中国境内产生的文件（如母公司营业执照、章程、授权委托书等）均需经过严格的合规处理：

- **相关文书：** 需准备包括信息表（**Data Sheet**）、公司章程（**Contrato Social**）以及授权委托书**Power of Attorney**）在内的文件；
- **海牙认证（Apostille）：** 确保文件在巴西境内具备法律效力；
- **宣誓翻译：** 必须由巴西持牌宣誓翻译官将文件译为葡萄牙语，这是巴西商业登记局接受申请的前提；

类别	所需材料名称	规格/处理要求	备注
A. 个人证件类	1. 经理护照复印件	仅需扫描件	用于核对个人信息
	2. 经理在中国的身份地址证明		用于核对中国境内的详细地址，一般为电费账单或银行对账单的复印件
B. 公司主体类	3. 母公司营业执照	公证 + 海牙认证	证明母公司的合法存续地位
	4. 母公司公司章程		确立母公司的治理架构
C. 授权委托类	5. 母公司致巴西代表授权委托书（PoA）	公证 + 海牙认证 + 纸质原件	需由母公司授权给巴西当地对接人
	6. 经理个人授权委托书		授权当地对接人代为办理相关事务

第一步：设立合适的实体（4）

第三阶段：商业委员会注册

提交经各方签署的公司章程（**Contrato Social**）至所在州的商业委员会（如圣保罗州的 **JUCESP**）。当章程获准备案，意味着巴西子公司在法律意义上正式确立。

第四阶段：税务体系激活

公司成立后，需进一步激活多维度的税务身份：

- 子公司 **CNPJ**注册：获得属于巴西子公司本身的联邦税务登记；
- 州税注册（**IE**）：若涉及商品流通与制造业，必须申请州税登记，否则无法开具发票或进行进出口贸易。

第五阶段：市级运营许可

最后，企业需向所在地市政府申请运营许可证（**Alvará de Funcionamento**）。这涉及消防、卫生、环境等多部门的合规审查，是企业实体办公与正式投产的最后一道门槛。



第二步：获得必备的许可

第二步：获得必备的许可

雇员许可 (FGTS登记)	进出口许可 (RADAR系统与流程)
FGTS（Fundo de Garantia do Tempo de Serviço），即工龄保障基金，是巴西联邦政府设立的一项强制性福利基金； • 核心实质： 该基金旨在为正式雇员提供财务保障，特别是在失业、购房或患有重大疾病等特定情形下，雇员可提取该资金； • 办理时效： 申请并注册FGTS通常需要 4-8个工作日。	中资企业计划在巴西开展跨境贸易，需要在巴西进出口许可系统中进行大致三个阶段的许可申请。 第一阶段：申请RADAR资质（企业的进出口“准入资格”） • RADAR 注册： 企业需在联邦税务局进行注册，获取 RADAR资质（Registro e Rastreamento da Atuação dos Intervenientes Aduaneiros），以获得海关进出口的授权； • 额度判定： 巴西海关根据企业的财务状况授予不同等级的进口限额，若申请无限制操作级别，通常有最低注册资本金的要求，金额一般约 15 万美元； • 办理周期： 资质的申请与审批流程通常需要2-4周。 第二阶段：进行产品分类 • 产品分类： 企业必须使用正确的南方共同市场通用编码NCM（Nomenclatura Comum do Mercosul）来确定关税类别及适用的税费。 第三阶段：申请SISCOMEX进口许可证（具体货物的“放行许可”） • 系统申报： 企业必须通过综合对外贸易系统SISCOMEX（Sistema Integrado de Comércio Exterior）就某一类商品签发进口许可证。 注意： 根据不同的进出口产品类型，需判断是否需取得特定认证，例如，在进口电动汽车的电气部件、电池或充电器时，可能会被强制要求通过巴西国家计量、标准和工业质量局INMETRO（Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia）的质量与安全认证。

注意： 根据不同的进出口产品类型，需判断是否需取得**特定认证**。例如，在进口电动汽车的电气部件、电池或充电器时，可能会被强制要求通过 INMETRO 的质量与安全认证。



没有对的人，就没有对的战略。

— 杰克·韦尔奇 (Jack Welch)

The right strategy is impossible without the right people.

第三步：雇佣得力的员工

在巴西雇佣的三种方式：

1. 派遣中国员工
2. 雇佣当地员工
3. 人事外包服务（Employer of Record, EOR）

第三步：雇佣得力的员工（1）

关于雇佣得力员工的两个核心问题：

- 问题1: 是否可以向巴西派遣中国员工？
- 问题2: 在巴西雇佣本地员工需要注意哪些事项？

第三步：雇佣得力的员工（2）

问题1: 是否可以向巴西派遣中国员工？

	RN 11/2017（外国企业投资人签证）	RN 02/2017（有雇佣关系的外籍雇员工作签证）
简介	适用于外国自然人以法人形式在巴西进行直接投资并担任企业高级职位的长期签证。	该签证适用于在巴西公司合法雇佣的外国员工，即外籍人士与巴西注册企业签订正式劳动合同，并在巴西境内履职。
适用情况	- 公司法人代表（Administrator） - 企业高级职位（董事、经理）	- 被巴西本地公司（具有CNPJ）正式雇佣的外籍员工； - 适用于中资企业、外企分公司或合资企业聘请外籍员工赴巴西工作； - 员工将与巴西公司签订正式的劳动合同，适用巴西《劳动法》（CLT）。
签证有效期	- 初次签发：有效期为2年（临时居留许可）。 - 期满后可申请：转换为永久居留许可（需满足一定条件）。	- 首次签发：最长期限为2年。 - 可续签一次，再延长最多2年。 - 在巴西连续合法居留满4年后，外籍员工可申请永久居留许可。
备注	- 每申请一名高管有法定最低资本金要求（法定50万巴西雷亚尔，约10万美金；实践中更高）。 - 必须在投资款项实际汇入并登记后方可申请签证。	- 需要适用2/3规则（1名移民；2名巴西人） - 员工具备与职位相符的学历、专业经验和背景。

第三步：雇佣得力的员工（3）

问题2: 在巴西雇佣本地员工需要注意哪些事项？

1. 法律依据

- 《劳动法汇编》（CLT）：1943年起生效的主要劳动法规。
- 1988年联邦宪法：对工人权利具有强保护性，确立了如反歧视、最低工资和带薪休假的原则。

2. 主要特点

- 对员工的高度保护。
- 对正式合同和薪资规定的严格要求。

3. 强制性福利（部分）

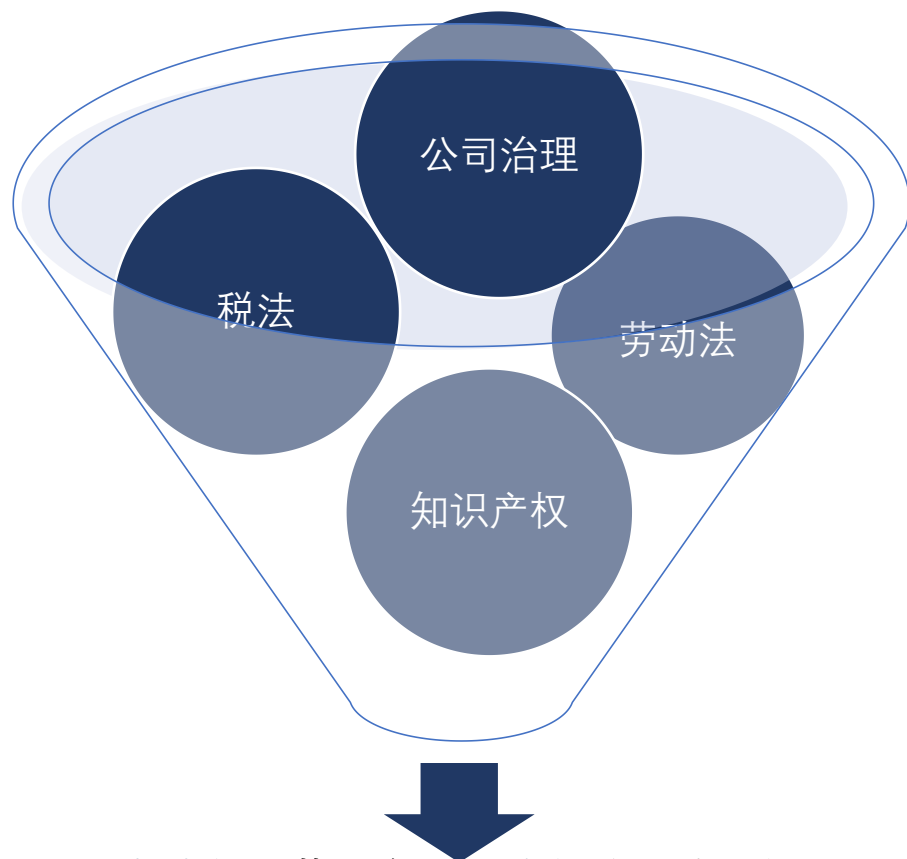
编号	福利名称	简要说明
(1)	第13薪	年终奖，相当于 额外一个月工资 ，分两次支付（一般在11月和12月）。适用于全年工作满的员工。
(2)	带薪年假	员工每连续工作满一年，即可享有 30天带薪年假 ，并获得额外 1/3 月薪的假期补贴。
(3)	交通津贴	雇主需为员工预付上下班交通费用。员工最多承担工资的6%，超出部分由雇主承担。
(4)	工时与加班补贴	最多44小时 ；通常为每天8小时，并包括1小时午休时间。 加班支付为：工作日 1.5倍工资 ，节假日 2倍工资 ；夜班有额外 20% 的津贴。
(5)	FGTS（雇员保障基金）	雇主需每月按照员工总薪酬的 8% ，将款项存入员工名下的FGTS账户。员工在被无故解雇、购房或患重病等特定情况下可提取。
(6)	INSS（社会保险）	社会保障金，由雇主和员工共同缴纳：雇主约缴纳 20% ，员工根据收入缴纳 7.5%–14% 。涵盖退休金、失能、疾病、产假等。
(7)	产假与陪产假	女员工享有至少 120天全薪产假 （参与政府“企业公民计划”的公司可延至 180天 ；额外 60天 由雇主承担）；男员工享有 5天陪产假 （参与政府“企业公民计划”的公司可延至 20天 ）。

第三步：雇佣得力的员工（4）

问题2: 在巴西雇佣本地员工需要注意哪些事项？

合同类型	适用场景	期限规则	合同形式	试用期
无固定期限合同	最常见的形式	没有预设的终止日期，雇佣关系将持续有效，直到任一方依法终止。	- 建议为书面合同，但法律承认“事实劳动关系”； - 需明确说明岗位和职责、工资、工作时间、休假制度、福利、解雇条款和通知期。	可以 (最长90天)
固定期限合同	适用于特定项目或时间段	- 最长为2年； - 最多可续签一次，总时长不得超过2年； - 若超出此限制，合同自动转为无固定期限合同。	- 建议为书面合同，但法律承认“事实劳动关系”； - 需明确说明开始与结束日期、岗位和职责、工资与福利等信息。	可以 (最长90天)
临时合同	通常用于以下情况： - 临时替代（如替代休产假的员工）； - 需求增加（如节假日前的零售高峰）； - 项目性质工作（如短期工程或咨询项目）。	- 最长为180天； - 可延长一次，最多再延长90天； - 总时长不超过270天。	- 建议为书面合同，但法律承认“事实劳动关系”； - 需明确说明雇佣理由、期限、工资、岗位等信息。	一般不适用

第四步：本地化经营



本地化经营是实现全球化的最佳途径

Localization is the best way to achieve the **globalization**

享受桑巴、热带雨林和狂欢节！

感谢您的聆听！

万杨 Yang WAN

wanyang@huashang.cn

