



印尼莫罗瓦利园区 (IMIP)
2023年度可持续发展报告

CONTENTS

目录

- 3 » 报告编制说明
- 5 » 致辞
- 7 » 关于印尼莫罗瓦利工业园区
- 9 » SDGs目标与亮点绩效数据
- 10 » 可持续发展与ESG管理
- 17 » **专题一：尊重人权，建设中印尼文化融合园区**
- 23 » **专题二：环境治理先行，打造绿色发展园区**

环境友好， 践行绿色发展

- 43 » 合规环境治理
- 48 » 水资源管理
- 53 » 大气污染物管理
- 57 » 废弃物管理
- 61 » 能源和气候
- 68 » 保护生态环境

规范治理 助推园区发展

- 31 » 精进治理结构
- 32 » 诚信合规经营
- 37 » 推进科技创新

以人为本， 促进中印尼文化共融

- 89 » 保障员工权益
- 91 » 助力人才成长
- 99 » 关怀员工生活

睦邻友好， 共建和谐社区

- 109 » 和谐社区关系
- 111 » 助力社区发展

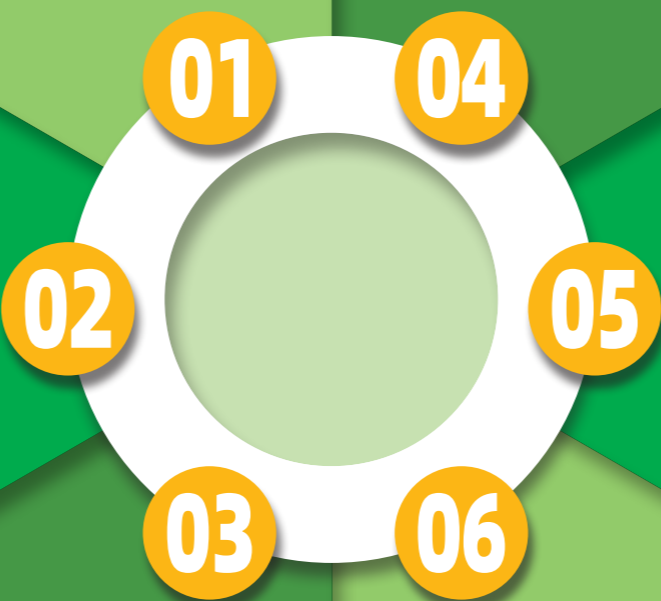
安全发展， 构建和谐健康园区

- 75 » 强化安全管理
- 84 » 守护职业健康
- 85 » 保障公共安全

携手共进 打造负责任价值链

- 133 » 服务创造价值
- 136 » 可持续供应链

- 140 » 报告标准索引表



报告编制说明

本报告是印尼莫罗瓦利工业园区（Indonesia Morowali Industrial Park）发布的 2023 年度可持续发展报告，用以向各利益相关方披露工业园在经营过程中对于环境、社会及管治实质性议题所秉持的理念、建立的管理方法机制、推行的工作及取得的成果。

报告范围

本报告文字信息涵盖印尼莫罗瓦利工业园区（以下简称“IMIP”“园区”“我们”）所有入园企业。本报告数据包含园区内 35 家已经投产运营的入园企业。对于报告正文中提及的工业园 / 企业简称详见下表。

园区 / 公司名称与简称对照表

园区 / 企业全称	园区 / 企业简称
印尼莫罗瓦利工业园	IMIP、园区、我们
印尼经贸合作区青山园区开发有限公司	PT.IMIP
苏拉威西矿业投资有限公司	PT.SMI
印尼广青镍业有限公司	PT.GCNS
印尼青山不锈钢有限公司	PT.ITSS
印尼瑞浦镍铬合金有限公司	PT.IRNC
印尼青山钢铁有限公司	PT.TSI
印尼德信钢铁有限公司	PT.DSI
华越镍钴（印尼）有限公司	PT.HYNC
青美邦新能源材料有限公司	PT.QMB
华能金属实业有限公司	PT.HNMI
印尼中伟鼎兴新能源有限公司	PT.CDNE
印尼金瑞新能源科技有限责任公司	PT.KRI
旭阳伟山新能源（印尼）有限公司	PT.RWSI
德天焦化（印尼）股份公司	PT.DCI
印尼华青铝业有限公司	PT.HCAI
中青新能源有限公司	PT.ZTNE
印尼华新镍业有限公司	PT.WNII
印尼恒嘉镍业有限公司	PT.HNI
印尼仁嘉镍业有限公司	PT.RNI
印尼万嘉镍业有限公司	PT.ONI
印尼昭辉镍铁有限公司	PT.ZHN
其他	...

时间范围

本报告为年度报告，报告涵盖范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。部分文字信息超出此范畴的，将在所涉及处予以说明。

编制依据

本报告依据全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准》（2021），

参考可持续会计准则委员会（SASB）发布的《钢铁制造业准则（2023）》进行编制，并参考国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 1 号：可持续发展相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）、《国际财务报告可持续披露准则第 2 号：气候相关披露》（IFRS S2）、联合国可持续发展目标（UN SDGs）。

编制原则

本报告基于“重要性”“准确性”“平衡性”“清晰性”“时效性”原则对园区信息进行披露。

重要性	园区识别出利益相关方关注的与经营相关的实质性议题，作为本报告汇报重点。本报告中对实质性议题的汇报同时关注园区运营涉及的行业特征以及所在地区特征。实质性议题的分析过程及结果详见本报告可持续发展与 ESG 管理章节。同时，本报告对环境、社会、治理方面可能对利益相关方产生重要影响的事项进行重点汇报。
准确性	本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告章节。
平衡性	本报告内容反映客观事实，对涉及园区正面、负面的信息均予以不偏不倚的披露。
清晰性	本报告以简体中文和印尼文发布，凡中文、印尼文表述可能产生的不一致情形均以印尼文描述为准。本报告中包含表格、模型图以及专业名词表等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于利益相关方更好地理解报告中文字内容。为便于利益相关方更快获取信息，本报告提供目录及 ESG 标准的对标索引表。
时效性	本报告为年度报告，覆盖时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，园区力求在报告年度结束后尽快发布报告，为利益相关方决策提供及时的信息参考。

数据说明

报告的信息披露均真实有效、客观和全面地反映园区经济绩效、环境绩效和社会绩效。报告中所披露的信息和数据均来自园区正式文件、统计报告和园区的可持续发展实践信息。

如无特别说明，报告中的财务数据报告单位为美元。

发布形式

本报告以印刷品和电子文档两种形式发布，其中电子文档可在 IMIP 官方网站（<https://imip.co.id/>）下载阅读，为减少纸质印刷对环境产生的影响，园区倡导读者尽可能下载阅读电子文档。

致辞



2023 年，我们回首过去三年，全球在新冠大流行的阴霾中艰难复苏。与此同时，世界正在经历一场百年未有之大变局，俄乌冲突、能源危机、气候变化、生物多样性破坏等可持续发展问题备受瞩目，也为全人类带来了前所未有的挑战。在这充满挑战的大背景下，IMIP 积极主动地迎接变革，不断调整应对环境和产业变化的策略，茁壮成长。

我们坚守可持续发展理念，强调企业的可持续发展责任。通过科技创新、生态发展、共建共融，以全球化的眼光升级产业，与各方展开合作，强化核心竞争力，为实现园区和社会、环境的共同发展不懈努力。

我们在发展过程中，永远把环保工作放在第一位，将绿色可持续发展理念作为园区发展理念最重要的一环。园区投入大量资金建设升级环保设施，通过工艺创新、矿山就地建厂、打造循环经济模式、节能减排管理、复垦、珊瑚礁移植、红树林恢复种植等方式践行我们对生态环境的承诺。2023 年，我们积极开展园区环境治理工作，通过改善园区道路、增设洗车设施、堆场苫盖、优化沉淀池等措施，实现园区整洁、道路干净的阶段性环境治理目标。此外，我们积极布局可再生能源，致力于发展光伏发电与水力发电，争取从源头能耗优化，实现绿色低碳园区建设。我们始终将绿色可持续发展的理念认真贯彻到每一个入园企业项目的日常经营管理中，以高标准严格要求并认真履行自己的环保责任。

从发展之初，我们以保障员工权益为基础要求，坚持人才本土化战略，持续构建并不断完善科学有效的人力资源管理体系。我们积极开展本地化人才培养，从用人、选人、育人全流程执行人才本地化战略，开展了周边居民劳工技能培训、印尼大学生招聘、中印尼师徒培训等一系列工作，我们相信授人以渔的重要性，通过能力建设为本地化人才带来更长远可持续发展的能力。作为国际化的园区，我们也积极促进中印尼之间的文化交流，开展了印尼员工赴华学习、中南大学和东北大学冶金工程硕士班等多样化活动，以促进中印尼人才的语言、技术能力提升和文化融合。

作为企业公民，我们受惠于时代，反哺社会亦责无旁贷。我们高度重视园区与当地社区的协同发展，从园区成立之初，我们同步设立了慈善基金，主动规划实施教育、健康、基础设施、社会文化、经济发展等方面社会责任项目，为当地社区成员“衣、食、住、行”贡献园区力量。我们坚持与邻为善，和谐共生，建立与周边和谐社区关系，履行企业公民应尽的责任，树立良好的口碑和形象，共建一个和谐、富有正能量的绿色园区。

我们重视人权，以自身力量积极推动人权建设。作为大型冶炼工业园区，矿产是我们重要的采购物资之一，IMIP 致力于避免采购冲突矿产，不断完善负责任矿产管理，报告期内，我们积极筹备负责任矿产供应链体系审核工作，对矿产供应

链合规、尤其是供应链上的人权工作管理进行不断完善，以减少因为我们业务运营带来价值链上游对社会环境稳定的伤害。我们致力于保障矿产资源的开采、加工和贸易活动符合国际标准和道德准则，并号召价值链伙伴参与负责任价值链共建，共同推动可持续发展。

作为国际化运营的综合产业园，我们肩负着产业建设、文化融合、社区发展等重大责任，这也是工业园区推动全球可持续发展的关键工作！ESG 是可持续发展理念在企业 and 园区层面的具体落实标准，我们将在新的一年，砥砺前行，坚定 ESG 目标，贯彻可持续发展战略，通过精进园区环境治理、能源转型、社区赋能、本土化人才培养、责任价值链共建，创建“绿色、安全、包容、负责任、可持续”园区，与价值链伙伴携手共进，为全球不锈钢产业提供更优质的产品、为全球能源转型事业持续供应关键材料！

IMIP 公司执行董事兼总裁
Hamid Mina
2024 年 2 月

关于印尼莫罗瓦利工业园区

园区概况

印尼莫罗瓦利工业园区 (IMIP) 由青山实业旗下的上海鼎信集团与印尼八星集团于 2013 年投建, 位于印尼中苏拉威西省莫罗瓦利县巴哈多比镇。

2015 年 5 月, 印尼总统佐科维亲临见证了园区落成和第一个入园项目的投产仪式。

2022 年被印尼环境森林部评为环保蓝色园区。

历经十年发展, 园区现已落户 53 家企业, 员工 9 万余人, 规划用地 5500 余公顷, 拥有世界上首个采矿 - 镍铬铁冶炼 - 不锈钢冶炼 - 热轧 - 退火酸洗 - 冷轧的不锈钢产业链, 同时建有大型普碳钢、新能源电池材料项目。园区具备年产 420 万吨镍铁、400 万吨不锈钢钢坯、700 万吨普碳钢和 9 万吨镍金属 (湿法) 生产能力。此外, 园区还配套建设了铬铁、焦炭、兰炭、电解锰、电解铝、电解镍、硫酸、高冰镍、石灰和硅铁等项目。

在基础设施建设方面, 园区拥有发电厂、自来水厂、氧气站、码头、机场等设施, 为企业的生产和员工的生活提供了便利, 有效提高了园区的生产效率, 为园区的发展提供了有力支持。IMIP 作为具备完整产业链和强大生产能力的综合性工业园区, 汇聚了众多优秀的企业和人才, 为园区长期稳定发展注入源源不断的动力。

IMIP 的主要产品

钢铁	不锈钢坯、不锈钢热轧卷、不锈钢冷轧卷、碳钢线材、碳钢棒材
铁合金	镍铁、铬铁、硅铁
新能源材料	氢氧化镍、冰镍、碳酸锂、人造石墨、焦油
其他产品	兰炭、焦炭、石灰、电解锰、电解铝、电解镍

IMIP 完善的基础设施吸引并带动了一大批优秀企业入驻。现已有广东省广新控股集团有限公司、德龙钢铁有限公司、浙江华友钴业股份有限公司、格林美股份有限公司、中国旭阳集团有限公司、南京钢铁集团有限公司、中伟新材料股份有限公司、华峰集团有限公司、贝特瑞新材料集团股份有限公司、盛新锂能集团股份有限公司和华新丽华股份有限公司等企业入驻, 同时有来自澳大利亚的 Nickel Industries Limited、印尼的 PT Merdeka Copper Gold Tbk 等企业入驻。

经营理念

IMIP 的经营理念



荣誉认可

IMIP 近三年荣誉认可



2021年

印尼人力部颁发印度尼西亚职业培训合作伙伴证书





2021年

中苏拉威西省对 IMIP 在应对新冠肺炎疫情方面所做贡献的感谢状





2022年

被印尼环境森林部评为环保蓝色园区





2023年

印尼卫生部表彰 IMIP 在应对新冠肺炎方面作出的贡献





2023年

被中苏拉威西省政府评为制造业、采矿业和石油天然气行业最佳大型公司





2023年

被印尼中央银行评为中苏拉威西省区域经济金融评估最佳支持合作伙伴



SDGs 目标与亮点绩效数据

维度	SDGs 目标	亮点绩效数据
治理	17 促进目标实现的伙伴关系	报告期内，开展廉洁培训 885 次，廉洁培训覆盖率 100% 。
环境	7 经济适用的清洁能源	园区内 20 家入园企业获得 ISO14001 环境管理体系认证。 报告期内，水质监测合格率达 100% 。 报告期内，危险废弃物外委处置率达 100% 。 作为供应商的合资矿企公司已累计完成 1,138 公顷土地复垦。
	13 气候行动	
	14 水下生物	
	15 陆地生物	
安全	3 良好健康与福祉	园区内 20 家入园企业取得 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。 安全培训 100% 全覆盖。
人才	8 体面工作和经济增长	累计培养晋升 5,500 名印尼籍管理和技术骨干。 员工外部培训效果评估调查满意度达 90% 。
	10 减少不平等	
	1 无贫穷	
	4 优质教育	
社会	6 清洁饮水和卫生设施	年度社会责任项目数量达 82 个，年度社会责任投入总额达 10,582,055 美元。
	11 可持续城市和社区	
价值链	12 负责任消费和生产	园区内 12 家入园企业获得 ISO9001 质量管理体系认证。 供应商廉洁协议签订率为 100% 。

可持续发展与 ESG 管理

可持续发展愿景

- 致力于打造安全、环保、绿色、稳定的可持续发展综合产业园区，并与周边社区和谐相处，共同发展。
- 致力于打造高品质、低成本、节能环保的不锈钢和新能源材料，为全世界、全人类更安全、便捷、舒适和健康的生活而努力。

ESG 管理体系

为了更好地实现可持续发展的目标和承诺，园区建立了自上而下的三级 ESG 管理机构。这一机构体系旨在确保 ESG 战略在园区的各个层面得到有效实施和推进，全面推动可持续发展。

园区 "ESG 与可持续发展委员会" 组织架构



IMIP 同样对相关决策流程进行了优化。在制定 ESG 战略和政策时，园区会充分征求各级机构的意见和建议，确保决策的科学性和民主性。在实施 ESG 措施时，园区会加强监督和评估，确保各项措施有效执行。

一级管理机构:

园区 ESG 与可持续发展委员会

为进一步加强园区的 ESG 管理和可持续发展, IMIP 于 2023 年建立了 ESG 与可持续发展委员会。该委员会由 IMIP 公司董事长担任委员会主任, 各入园企业负责人担任委员, 全面监督 IMIP 的 ESG 管理事宜。

ESG 与可持续发展委员会的主要职责包括:

- **制定园区 ESG 战略和目标:** 委员会将根据全球和国家的可持续发展目标, 结合园区的实际情况, 制定园区的 ESG 战略和目标。
- **对园区 ESG 重大事项做出决策:** 委员会将对园区 ESG 方面的重大事项进行决策, 如制定 ESG 政策、审批 ESG 项目、监督 ESG 执行情况等。委员会将充分考虑各方的意见和建议, 确保决策的科学性和民主性。
- **指导各入园企业实施 ESG 体系管理:** 委员会将指导各入园企业建立和完善 ESG 体系管理, 确保企业在环境、社会和管治方面符合相关法规和标准。
- **支持和协助园区慈善事业发展:** 委员会将积极支持和协助园区的慈善事业发展, 推动园区形成良好的社会风尚。

二级管理机构:

ESG 办公室

IMIP 设立 ESG 办公室全面负责 ESG 战略与政策的落地实施, 确保园区在 ESG 方面的工作得到全面、系统和有效的管理。

ESG 办公室的主要职责包括:

- 整体负责园区 ESG 运营和日常管理工作。

三级管理机构:

入园企业 ESG 团队和 IMIP 公司 ESG 团队

入园企业与 IMIP 公司为了配合园区的整体 ESG 管理, 分别设置了专门的 ESG 团队, 协助 ESG 办公室落实园区 ESG 相关举措。

- 协助 ESG 办公室开展 ESG 日常工作。
- 组建在安全环保、供应链管理、劳工权益、社会责任、公司治理等工作小组开展 ESG 相关日常事务。依托工作小组网络, 我们将可持续发展目标有效分解、政策要求快速下达, 并形成动态、有效的风险防控和沟通机制, 实现 ESG 实践的良好落地。

报告期内, IMIP 积极开展 ESG 能力建设, 开展各项 ESG 培训, 进一步提高园区 ESG 管理水平。

IMIP 的 ESG 能力建设

外部培训

- 2023 年 7 月, 聘请专业机构开展 ISO14064/14067 培训。
- 2023 年 9 月, 聘请专业机构开展 III 型环境声明培训。
- 2023 年 11 月, 聘请专业机构开展 ESG 报告编撰及管理基础理论培训。
- 2023 年 12 月, 聘请机构开展供应链尽职管理及 ESG 培训。



EPD III 型环境声明培训



ESG 报告编撰及管理基础理论培训



供应链尽职管理及 ESG 培训

能力建设培训

- 2023 年 4 月, 组织 ESG 工作小组参加青山实业举办的 ESG 治理专题培训。
- 2023 年 7 月, 组织 ESG 工作小组参加青山实业举办的供应链尽职管理专题培训。
- 2023 年 8 月, 特邀专业培训讲师, 开展碳管理专题培训。
- 2023 年 9 月, 为园区从事社会责任相关工作的员工开展基于社会责任指南 ISO26000 的相关专业培训。
- 2023 年 12 月, 与外部培训机构合作开展 ESG 能力建设培训班。



碳管理专题培训



ESG 能力建设培训

IMIP 的 ESG 能力建设

ESG 共建

- 2023 年 12 月，关键矿产责任倡议 RCI 组织与各入园企业共同开展 ESG 共建，就供应链 ESG 管理、园区 ESG 管理、碳排放管理、社区发展等多个重要议题展开讨论与学习。



ESG 共建活动



- 报告期内，IMIP 定期或不定期召开园区 ESG 工作相关会议，就园区 ESG 管理进行沟通交流，先进标杆企业 ESG 建设经验分享，政策评审等，建立良好的沟通和共建机制。



IMIP ESG 工作会议



ESG 政策评审会



ESG 数据收集沟通会

利益相关方沟通

IMIP 高度重视利益相关方的愿望和诉求，积极与各利益相关方保持密切联系。园区立足于自身发展情况，识别出主要利益相关方、各利益相关方关注的重点议题及沟通方式。同时，IMIP 通过多种沟通渠道，在日常管理和经营实践中积极予以回应。

主要利益相关方	重点沟通议题	主要沟通方式
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 水资源管理 大气污染物管理 废弃物管理 尾渣管理 环境管理体系 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 日常沟通汇报 项目审批 政府监督 上报统计报表与拜访
投资方	<ul style="list-style-type: none"> 科技创新 合规与风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> 投资方大会
员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工职业发展 员工权益 职业健康与安全 安保管理 	<ul style="list-style-type: none"> 日常工会沟通 员工表彰大会、定期培训 企业文化活动、团建活动
客户	<ul style="list-style-type: none"> 能源管理 产品质量 廉洁与反腐败 负责任供应链 	<ul style="list-style-type: none"> 日常服务沟通 客户走访 问卷调查
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 园区治理 负责任供应链 可持续发展与 ESG 管理 	<ul style="list-style-type: none"> 战略合作谈判 日常业务交流 定期走访
社区	<ul style="list-style-type: none"> 社区关系 社区发展 	<ul style="list-style-type: none"> 公益慈善活动 定期社区沟通交流活动 回应外部调查
行业组织与媒体	<ul style="list-style-type: none"> 人权保护 	<ul style="list-style-type: none"> 新闻稿件投放 定期进行媒体沟通

实质性议题分析

实质性议题性分析是本报告信息披露和园区开展 ESG 管理的重要基础。IMIP 在 2023 年度开展了可持续发展议题识别、评估和分析的工作，综合考虑园区可持续发展战略导向、利益相关方的实际期望，按照实质性议题识别、评估、筛选的分析流程，结合各议题对利益相关方决策的重要性和 IMIP 对该议题影响的重要性，将识别出的议题分为核心议题、重要议题和一般议题三个等级，并在此报告中重点披露和回应。

识别

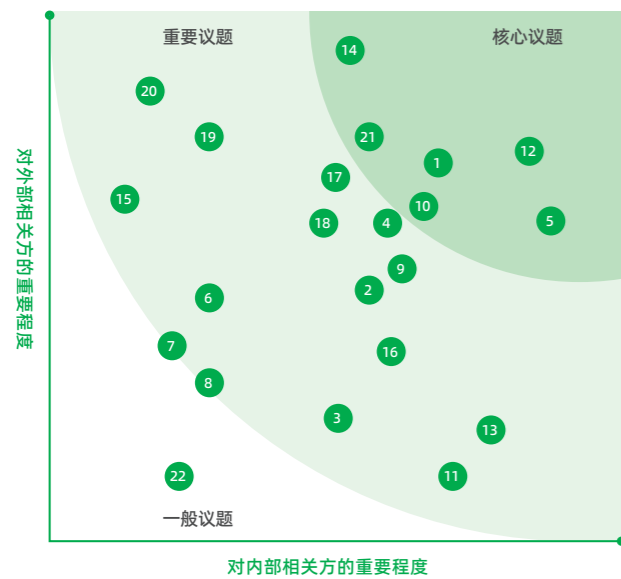
结合宏观政策、行业热点议题、同业可持续发展方向研究，明确相关政策导向与未来发展方向。结合 IMIP 发展战略、规划文件，识别出对公司和利益相关方具有重要意义 22 个议题。

评估

通过问卷填写的方式，邀请园区管理层、员工代表、入园企业、供应商、客户、政府及监管机构、社区代表与公益组织等多重利益相关方共同评估议题对 IMIP 的重要性程度，累计收回问卷调研问卷 508 份。

筛选

基于议题的二维评价结果，构建实质性分析矩阵，明确不同议题的管理战略。



重要议题

编号	议题名称
20	廉洁与反腐败
19	合规与风险管理
17	园区治理
15	社区关系
18	可持续发展与 ESG 管理
4	大气污染物管理
9	人权保护
2	能源管理
6	生物多样性与土地复垦
7	应对气候变化
16	产品质量
8	尾渣管理
3	水资源管理
13	安保管理
11	员工职业发展

一般议题

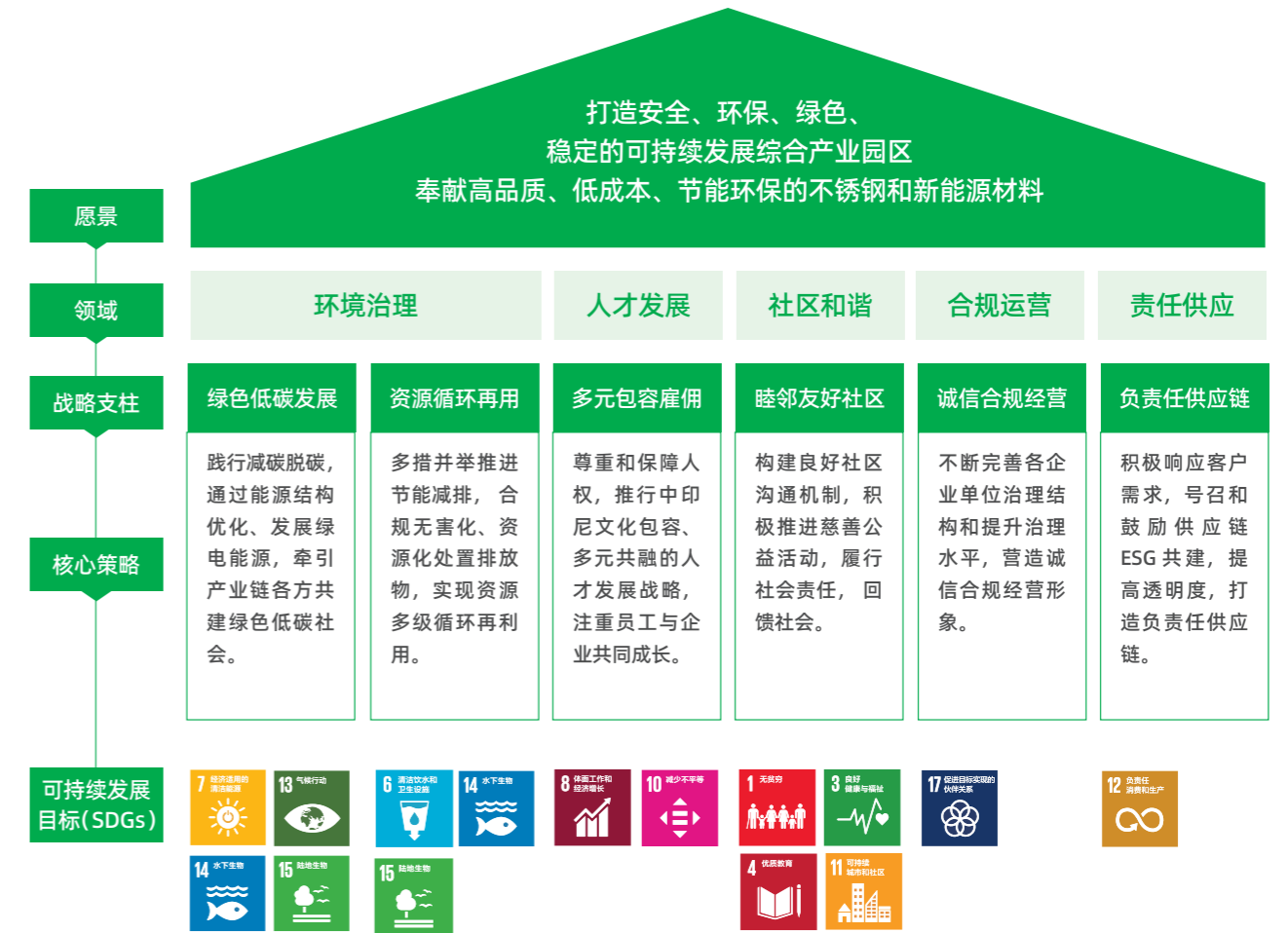
编号	议题名称
22	科技创新

核心议题

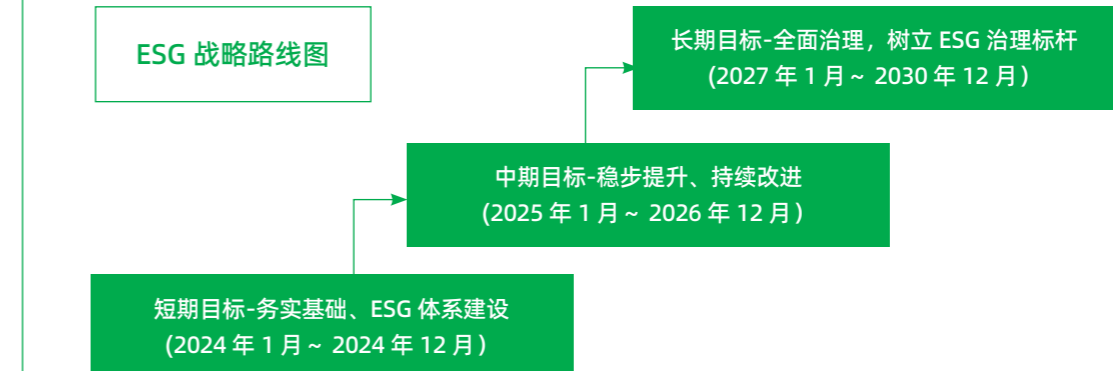
编号	议题名称
14	社区发展
21	可持续供应链
12	职业健康与安全
1	环境管理体系
10	员工权益
5	废弃物管理

可持续发展管理战略目标与路线图

IMIP 积极建设了涵盖五大领域、六大战略支柱的可持续发展战略目标体系，并制定了短中长期的 ESG 战略路径规划，循序推进可持续发展管理工作，推动绿色、和谐、可持续园区建设。



ESG 战略路线图



专题一

尊重人权，建设中印尼文化融合园区

IMIP 是大型综合产业园区，各入园企业均为合法注册和经营的独立法人。在人权和员工权益保障方面，园区管理委员会和入园企业践行“以人为本”理念，承担不同管理职责。园区管理委员会根据《园区入园企业管理指南》承担指导、沟通、监测和监督的角色；入园企业为用人主体，具有人力资源管理自主权，均遵守园区《管理指南》要求规范用工行为，同时均须按照所适用的劳动法规制定公司规章制度并向印尼劳工部和或中国劳动行政部门报备。

在劳工和人权管理方面，IMIP 形成了园区管理委员会和园区企业分工合作、角色清晰的管理模式，致力于做到各司其职、相互配合、共同努力营造和谐的工作环境，为园区员工创造良好的工作条件，并持续提升全园区人权保护和劳工权益保障水平。

制度与机制建设

IMIP 要求各入园企业严格遵守《世界人权宣言》《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》《联合国工商企业与人权指导原则》《公民权利和政治权利国际公约》《经济、社会、文化权利国际公约》等国际公约要求，以及严格遵守适用劳动法律法规基础上，建立健全在就业、招聘、晋升、薪酬福利、培训发展等人力资源管理体系和规章制度，确保人权得到尊重、保护及劳工权益得到有效保障。

园区管理委员会制定了对入园企业提出要求和建议的整体性纲领文件《园区入园企业管理指南》，在员工聘用、培训、安全生产、权益保护、跨文化沟通等诸多方面对入园企业提出严格要求。

2021 年，园区成立了员工权益保障部，以落实《管理指南》中对园区企业涉及劳动关系各项要求。员工权益保障部代表园区监测、监督入园企业，负责员工基础权益保障和劳动关系纠纷处理工作，制定了多项管理制度，全面负责各入园企业及外协单位等相关员工合法权益保护工作；并对各入园企业及外协单位涉员工权益保障问题实施监督检查、合规性审查等管理措施，处理企业劳资纠纷等工作事项，对侵害员工权益的企业和责任人员实施警告、限期整改、通报、经济处罚直至限制经营等必要强制措施，确保员工权益得到有效保障。

2023 年，园区成立 ESG 与可持续发展委员会，在劳工权益保障方面，委员会要求各入园企业 ESG 团队履行“建立健全本单位人权与平等就业政策；建立完善本单位招、选、用、激励劳工政策、劳动规范政策、制度流程，建立和谐劳工关系，确保劳工权益得到有效保障”职责。

重点议题管理

原则	工作方式与成果
----	---------

重点议题：自由择业与平等雇佣

坚持“多元、包容、公开、公正”的原则，岗位任职资格要求公开、面试标准与程序公正，对应聘者一视同仁，择优引进人才，不因年龄、残疾、民族、性别、婚姻状况、国籍、政治面貌、种族、宗教、性取向而歧视任何应聘者。

客观发布招聘信息，内容包括公司基本信息、薪酬福利、工作环境与劳动保护、任职基本条件等，让求职者能够客观、真实的了解岗位要求，并自由选择。报告期内，IMIP 通过社会招聘入职 23,687 人。



员工通勤

重点议题：禁用童工和杜绝强迫劳动

严肃杜绝任何形式的强制劳动，不雇佣童工。

在招聘过程中我们采用多方式、多轮次的面试方法，在初试阶段进行身份证明文件查验外，对候选人的素质特征、能力状况进行综合和审慎地评价确认候选人信息的真实性。

我们定期对承包商用工合规工作开展监督检查，积极以园区力量减少供应链中雇佣童工或其他非法劳动力的行为发生概率。

园区所有员工均达到法定工作年龄。



合规用工

原则 工作方式与成果

重点议题：薪酬福利

坚持“劳有所得、有效激励”的管理原则，IMIP 各入园企业建设有效的薪酬管理体系。

IMIP 严格遵守印尼当地的法律法规，对员工薪酬、假勤等权益条款作了明确规定，管理内容涵盖基本工资、绩效奖金、各类津贴和加班费等方面，确保员工得到公平、合理的待遇。此外，IMIP 还为员工提供社会保险、节日补贴、旅游等多样化的福利，增加员工工作幸福度。

截至 2023 年末，园区内各企业的员工工资水平大幅领先于当地最低工资标准。



员工风貌

重点议题：员工沟通

秉承“广纳谏言”的原则，积极聆听员工心声，及时调整管理策略，为员工提供良好的工作、生活环境。

园区多处设有“总裁信箱”，切实听取并帮助员工解决实际问题，确保管理层能及时了解员工的工作情况和问题，并及时给予反馈和指导。

园区制定施行《沟通走访座谈制度》，要求各部门中高层领导下车间、进宿舍走访慰问员工工作生活情况。

园区公司各部门、入园企业内部定期开展员工座谈会、双向沟通协调会等，建立有效的反馈渠道，听取员工、工会建议，及时为员工解决工作、生活难题，增强员工的归属感，营造积极向上的工作氛围，进一步推动中印尼文化的交流与共融。报告期内，IMIP 开展中印尼员工沟通交流座谈会 984 场次。



中印尼员工沟通交流座谈会



双向沟通协调会

原则 **工作方式与成果**

重点议题：举报申诉管理

秉承“公平、公正、公开”的原则,建设举报渠道、保护举报人安全,对正确反映的举报内容做到公平、及时地处理。

园区员工若面临权益损害,需寻求帮助或投诉,可以向园区员工权益保障部、园区内意见箱或电子邮箱提出申诉。

当接到申诉且申诉符合范围要求时,园区便会启动申诉调查,经查证属实时,园区将责成相关入园企业或施工外协单位进行整改,对于整改不力的单位给予相应惩处。

在处理员工申诉过程中,园区妥善做好申诉者保护工作,处理后向申诉者反馈处理结果,并将结果予以公示。

此外园区也设立了面向外部利益相关方的申诉渠道和机制,邮箱为 secretariat@imip.co.id。外部相关方可通过该渠道向园区表达关切。



总裁信箱

重点议题：文化融合

IMIP 作为高度国际化的园区,尊重员工宗教信仰是我们基础责任和义务,我们秉承“理解、尊重、包容”的原则开展跨国运营中的文化管理。

印尼员工中伊斯兰教徒较多,我们尊重员工饮食上的文化差异,设立中国籍和印尼籍食堂,对大部分印尼员工宗教避讳食物严格开展管理,保障员工宗教信仰的饮食需求。

为满足印尼员工的宗教需求,园区内设立了礼拜室和清真寺,方便员工开展宗教活动。我们还为印尼籍员工提供 THR 宗教节日津贴。截至报告期末,园区共援建大型清真寺 5 座、基督教教堂 1 座和祷告室 240 余个。



清真寺

未来工作计划

重申对零容忍风险的态度,完善园区制度建设

园区将制定《IMIP 园区人权与劳工权利尽责管理行为守则》,建立人权尽责管理体系,重申我们对劳工基本人权的承诺,并要求入园企业及其外协单位充分尊重劳工基本人权。此外,园区将制定供应链尽责管理政策以及供应商行为守则,完善供应商尽责管理体系,向各级供应商传递尊重人权和劳工权利的要求和期待。

加强园区监测与监督管理,设立问责与奖励机制

在既有工作经验基础上,园区将参考并结合国际良好实践,按照《IMIP 园区人权与劳工权利尽责管理行为守则》,为入园企业及其外协单位提供《人权与劳工权利风险自我评估问卷》,要求入园企业及其外协单位开展自查、自评,园区将定期审阅入园企业问卷结果,并邀请独立第三方验证入园企业及其外协单位的员工权益保障工作,将园区人权与劳工权利尽责管理要求充分融入到园区日常管理,切实保障园区员工合法权利。

在园区日常监测监督工作中,对于发现人权侵害事故的企业,园区将责令限期改正,要求其立即采取补救措施,必要时诉诸于司法途径。对于发现人权侵害风险的企业,园区将出具改进计划和行动建议,帮助支持其迅速预防和缓解风险。

增强内外部沟通,强化园区能力建设

园区制定人权尽责管理年度培训计划,邀请内外部专家为园区企业提供人权尽责管理、劳工权益保护、强迫劳动、职业健康与安全等主题培训,鼓励园区企业积极参与,提升园区企业负责任商业行为管理能力。

园区为园区员工提供多元沟通和申诉渠道,持续加强园区宣传,让园区员工了解维护权益的渠道,获得维护合法权益的能力。园区同时通过“园区 ESG 与可持续发展委员会”及其所设 ESG 部门、园区员工权益保障部向各园区企业建议设立企业沟通与申诉机制、沟通热线来响应和落实员工合法合理诉求。

主动定期公开信息,提高园区管理透明

2023 年园区编制《IMIP 园区 2023 年可持续发展报告》披露了人权与劳工管理相关工作。在未来,园区将编制年度《人权与劳工权益尽责管理进展报告》,向各界利益相关方展示园区在维护员工权益的决心和工作进展。同时,园区也鼓励入园企业持续提高相关工作的透明度,通过编制相关报告等方式向外部社会、利益相关方公开管理信息和改善进展,提高外部相关方对园区和入园企业的了解程度和信任度。

专题二

环境治理先行， 打造绿色发展园区

IMIP 作为可持续产业园，始终秉承“合规经营，达标排放”的环保理念，将绿色发展理念落实到生产活动中的每一个环节。

园区环境治理

IMIP 高度重视环境治理工作，2023 年上半年 IMIP 公司董事长亲自挂帅负责，第一时间研究，率先完成组织架构，结合园区的实际情况，确定了“环境治理”作为园区的首个 ESG 重大议题，多措并举组织实施环境治理，2023 年底基本实现园区整洁、道路干净工作目标。

道路环境治理

- 工厂进出口处配备洗车台与高压冲洗机，安排专人进行车辆冲洗，保障道路车辆整洁。洗车产生的废水，通过沉淀池全部循环再利用。2023 年全园区合计投入使用 1,000 台洗车机，建成投入使用近 70 处洗车台，并配置近 1,000 名专兼职洗车人员。
- 车辆改造：对运输车辆后挡板进行倾斜加高改装，对物料水分较高的运输车辆尾部下方增设收集设施，极大地减少了泥浆等滴漏污染道路。
- 道路维修：全面开展破损道路维修，2023 年道路维修完成作业量近 50,000 立方米。
- 专门道路清洁团队负责全园区主干道进行道路清扫及洒水降尘作业，加密清扫车频率，24 小时不间断作业，同时进行沟渠清淤、垃圾清运，保证园区干净卫生。
- 健全排水系统：园区修建、改善道路两侧的排水系统，增设多个沉淀池，收集路面排水，进一步改善雨天道路环境。



进出车辆冲洗



洗车台

堆场环境治理

- 露天煤堆场、镍矿堆场加赠大面积雨布苫盖，2023 年共计投入使用 9,840 张雨布，覆盖面积达到 85 万 m²。
- 大力推进建设大型煤棚避免雨天冲刷造成环境污染。



雨布苫盖



大型煤棚

水环境治理

- 大力度升级改造镍铁厂、堆场沉淀池，进一步优化升级雨污分流方式，洗车废水、矿泥水进入沉淀池，通过絮凝剂沉淀后上层清液循环利用；镍矿堆场沉淀池添加絮凝剂 PAC-PAM，加快矿泥水的沉淀，在末端设置高密度沉淀池加板框压滤机处理堆场废水，进一步减少矿泥水产生量。

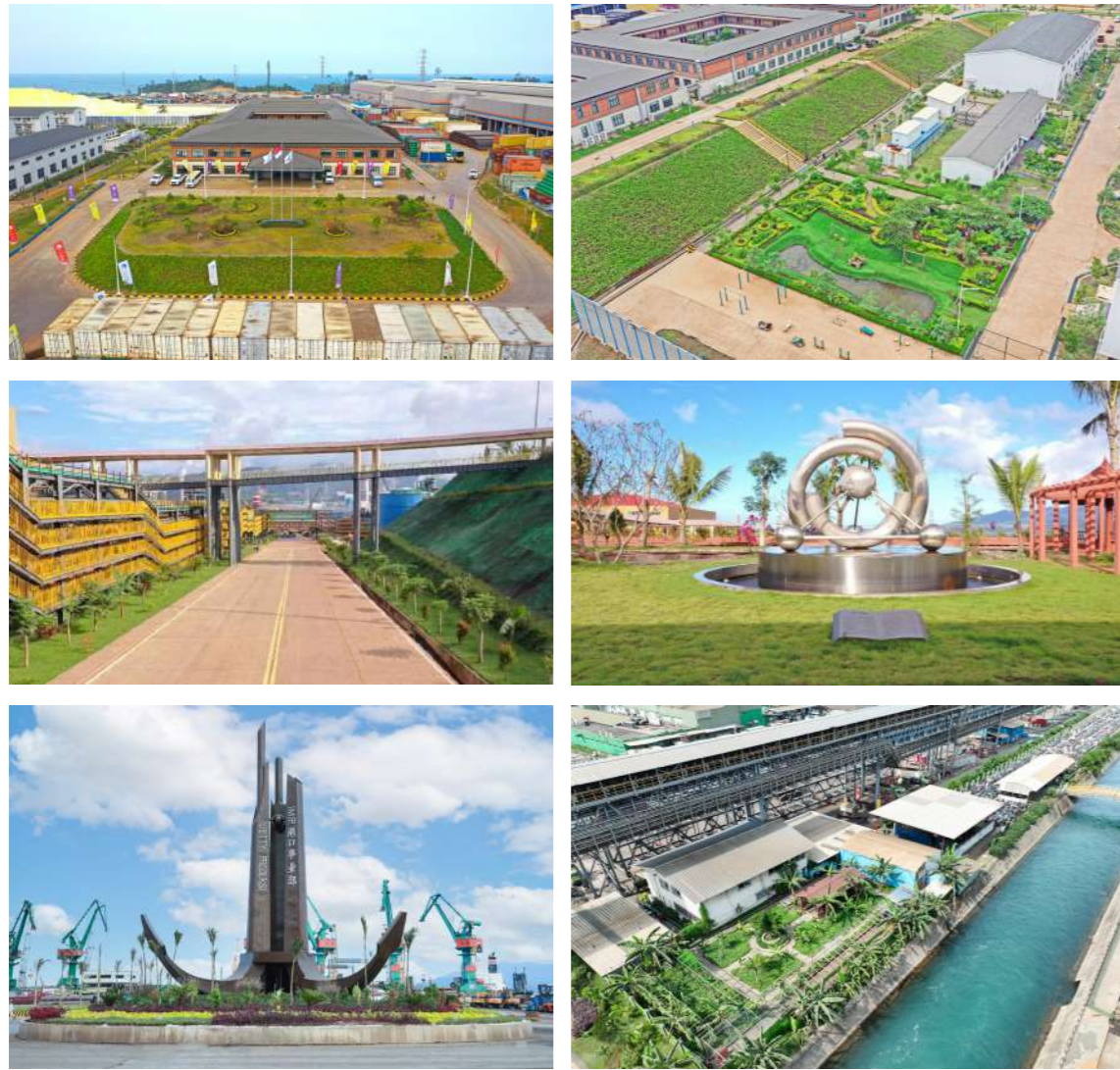


沉淀池



园区绿化建设和形象提升

- 2023 年，园区邀请外部第三方设计公司系统性规划园区形象和绿化建设，组建了约 200 人的专业团队，有步骤分阶段推进形象提升和绿化建设项目建设，2023 年累计投入近 350 万美金。
- 行道树种植：为美化园区环境，净化道路空气，园区内道路两旁种植爪哇树（Casearia velutina BI），具有改善空气质量、调节高温气候、减轻噪音和美化遮荫的功能，有效提升园区环境质量。报告期内，园区种植行道树约 4,000 棵。
- 边坡绿化：园区在边坡和边角地种植爬藤植物、草皮或草籽，有效增加土壤的稳定性，防止水土流失。报告期内，园区在边坡累计种植爬藤植物约 70,000 株，边坡喷播复绿 16,000 m²，苗圃建设约 20,000 m²，绿化种植完成约 120,000 m²。
- 景观修建：为进一步美化园区，规划推进户外造型项目建设，建设了 17 处重点绿化景观造型，如丁字路口美化造型、路口转角假山造型，园区 LOGO 安装等，户外宣传设计与安装横幅、广告牌，积极打造“花园式”工厂。



园区绿化

社区环境治理

IMIP 在强化自身环境治理的基础上，致力于不断改善周边社区环境，与周边社区开展合作交流，共同提升当地环境质量，为社区居民提供更加宜居的生活环境，实现与周边社区的和谐共处与可持续发展。

捐赠环保设施

为改善当地社区的环境质量，园区采取实际行动，为当地社区捐赠近 10 台垃圾卡车和 5,495 个垃圾桶，以及一系列环保设施，包括垃圾分类和处理设施等，提升当地社区的环境治理能力，推动当地环保事业发展。

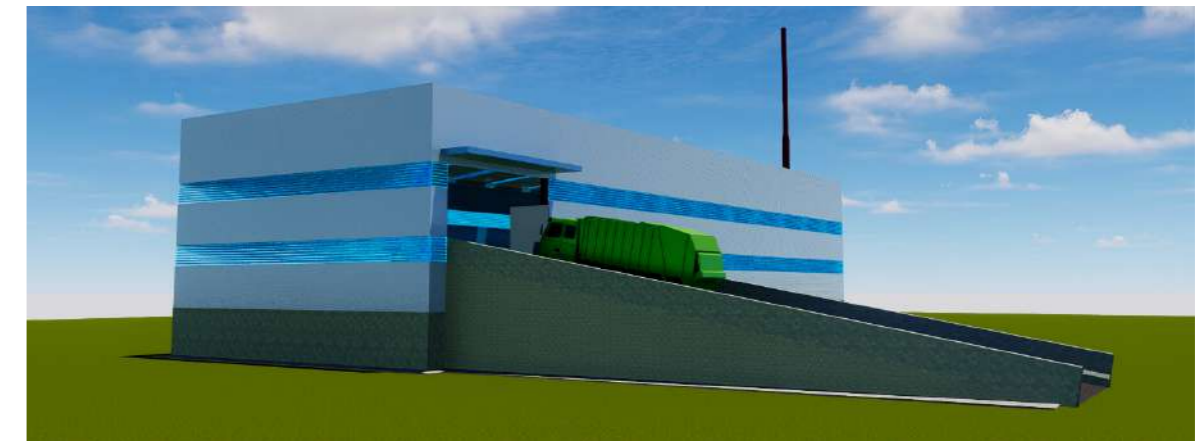


为社区采购垃圾卡车



为社区采购垃圾填埋的支持设备

2024 年，园区将捐赠建设 2 套垃圾焚烧炉，预计 2024 年上半年建成投入运营，届时将为社区日处理垃圾量 40 吨，进一步提升社区环境治理能力。



垃圾焚烧炉效果图

开展环保培训和社区清洁活动

IMIP 积极开展一系列环保意识培训活动和生活垃圾清洁活动，提高周边居民的环保意识，周边居民共建社区环境。

2月21日全国废物意识日(HPSN)，IMIP 组织主题为“全面废物管理，造福社区”活动。多个村政府、青年组织、协会等 300 余名人员参与本次活动。通过本次活动提升社区居民废物分类处理及回收再利用为有经济价值的产品能力。



全国废物意识日活动



关注废物处理斋月行动

4月8日至4月15日，IMIP 组织开展主题为“关注废物处理斋月行动”活动，来自巴哈多比镇所有租户、政府、社区组织 70 多名志愿者，共同参加了本次生活垃圾清理和宣传教育活动。

为迎接 9 月世界清洁日，IMIP 与巴哈多比镇的拉兰普村小学、巴哈多比镇第四中学、拉博塔村小学和巴哈多比镇第一小学四所学校开展“关心环境的学校”活动，为期 1 个月为在校学生提供有机垃圾、非有机垃圾和塑料瓶的分类处理、制作小型堆肥装置来回收利用废物的教育培训。并在 9 月 16 日世界清洁日当天，联合环境保护部门、社群、居民、学生和教师，开展“清洁和分类垃圾行动”。



世界清洁日活动

12月5日，IMIP 及各入园企业、居民、志愿者、政府代表 200 余人，在拉博塔村开展大型垃圾清洁活动，IMIP 协调支援 7 台轮式装载机、6 台轮式挖掘机和 21 台自卸卡车等大型设备赶赴现场清理拉博塔村生活垃圾，经过一整天活动，村庄环境面貌得到极大改善。



垃圾清洁活动

规范治理 助推园区发展

良好的治理模式对于园区的长远发展至关重要。一个高效、透明、规范的管理模式能够为园区提供稳定、可持续的发展环境，促进园区的长期繁荣。IMIP 致力于不断规范园区治理工作，强化标准化管理，营造廉洁工作氛围，持续加强创新激励与管理，实现园区资源优化整合和合理配置，提高运营效率、降低风险，促进园区更长远可持续发展。

支持联合国可持续发展目标



精进治理结构

园区组织架构

IMIP 设立园区管理委员会，总体负责园区的管理工作，承担对各入园企业指导、沟通、监测和监督的角色；各入园企业均为合法注册和经营的独立法人，建立内部公司治理架构，规范公司的内部治理。IMIP 制定了《园区管理指南》系列管理文件，对入园企业合同签订、员工招聘、印尼风俗与员工沟通、合作商合作、海关申报、公共安全、安全生产、道路交通、环境保护、承包商员工权益保障等重要治理事项做出管理规范要求。IMIP 公司与入园企业均严格遵守相关规定，规范内部治理。



IMIP 要求入园企业严格按照《公司法》等相关法律法规要求健全规范的法人治理结构，以确保企业运营合规、科学、系统和有效。IMIP 的入园企业建立了科学、系统和完善的现代化企业管理制度和公司治理结构，包括清晰的职责架构、成熟的运营模式、决策程序和监督机制。同样地，入园企业的董事会、监事会和经理层权责分明、各司其责、有效制衡，以确保公司的决策和管理更加公正、科学和有效。此外，IMIP 还注重入园企业的稳定发展，通过提供良好的营商环境和政策支持，帮助入园企业解决发展过程中遇到的问题和困难，鼓励入园企业加强自身建设，提高自身竞争力，实现可持续发展。

园区标准化管理

IMIP 高度重视标准化管理建设，下发多个标准化指导文件，包括《企业标准体系管理规范》《管理制度编写规范》《作业文件编写规范》和《制度运行检查管理办法》，为园区的标准化建设提供了坚实的框架。IMIP 要求各入园企业建立健全标准化管理体系，不断建立完善各种管理制度文件及作业指导书、结合企业所处行业特性和内部运营需要建立各类应急手册和工艺技术文件，构建科学有效的“公司抽查 + 部门自查 + 整改验证 + 持续提升”监督检查机制、提升“主动检查、主动改进、主动提升”的意识，不断推进标准化管理工作，精进园区管理体系。

截至报告期末

- 制定运行各级中印尼制度文件 **2,229** 份
- 制定中印尼双语作业指导书 **2,426** 份
- 拍摄 SOP 操作视频 **931** 份
- 编制工艺文件 **66** 份



诚信合规经营

依法纳税

IMIP 严格遵守印尼税收相关法律法规与政策制度，及时了解并遵守各项税收政策、法规和规定，确保园区的经营活动合法、合规。IMIP 不断完善的税务核算工作，确保财务数据准确、完整，为纳税申报提供了可靠依据。在纳税申报方面，IMIP 按时进行纳税申报，确保税款足额缴纳，获得印尼税务总局颁发的纳税合规证明和纳税贡献证明。报告期内，园区未涉及税务相关重大诉讼与仲裁事件。

报告期内

IMIP 实缴税金 **585** 百万美元

合规管理

IMIP 不断精进合规管理体系建设，加强合规文化宣贯，不断提升园区整体合规管理意识。园区积极开展法律合规培训，全面提高员工法律意识，有助于员工更好地了解运营所在地的法律法规。

报告期内

IMIP 总计开展法律合规培训 **4** 次

覆盖中高层管理人员近 **1000** 人次

案例 IMIP 开展一系列法律普法宣讲培训

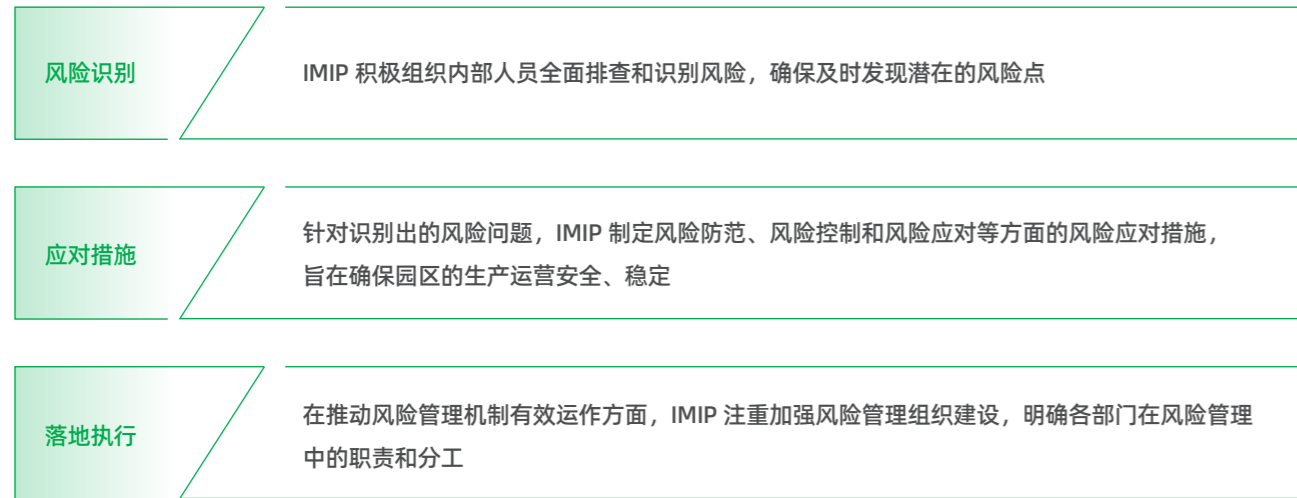
2023 年 2 月、8 月、9 月和 10 月，园区组织各部门经理级人员、管理人员、主任级代表等开展治安普法教育培训、普法宣传讲座和《印尼合法合规》培训。培训内容包括印尼相关法律法规、处罚原则、处罚种类、各类典型治安事件、园区安全管理、案件处理、园区案件处理的机制等，有效提升相关管理人员对印尼法律法规及其处罚认知，提高遵纪守法意识。



治安普法教育培训、《印尼合法合规》培训

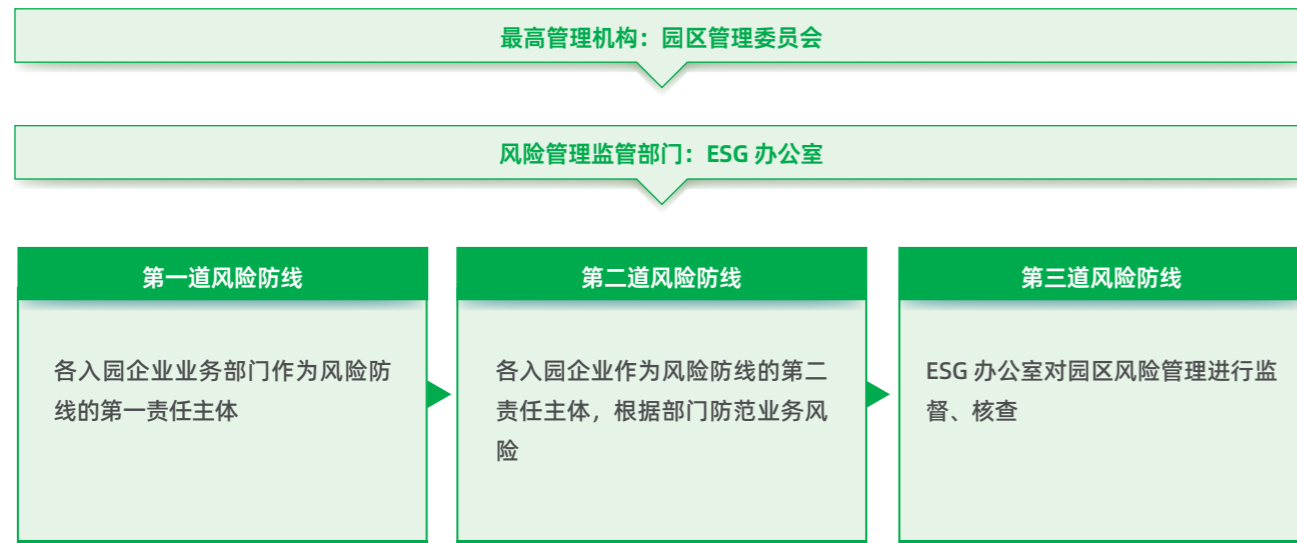
风险管理

IMIP 致力于不断精进风险管理体系建设，以高标准、严要求推动园区内部风险管理。



IMIP 参考国际最优风险管理实务框架，制定三道防线制度，确保在风险发生时能够迅速、有效地应对。

IMIP 的风险管理防线

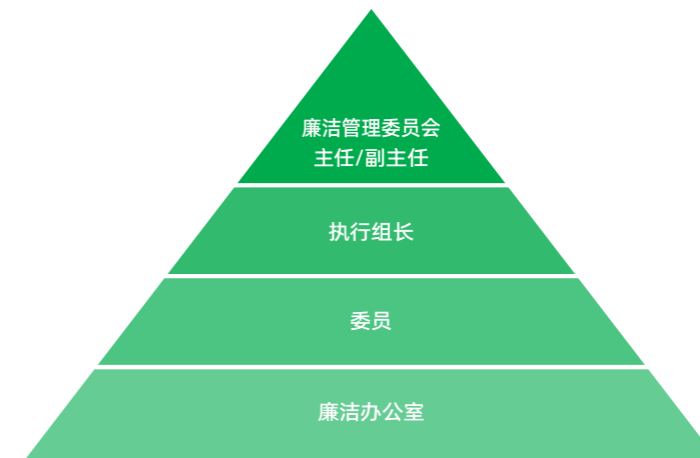


廉洁与反腐败管理

IMIP 要求各入园企业严格遵守印尼的相关法律法规，制定《廉洁管理制度》，对员工廉洁行为做出要求；所有入园企业签署《入园企业廉洁声明》，以规范园区整体廉洁管理。

IMIP 以打造“合规、廉洁、敬业”的工作氛围为目标，遵循“标本兼治、综合治理惩防并举、注重预防”的原则。为此，园区要求各入园企业设立廉洁管理委员会或廉洁监察部门，以组织建设、制度建设、运行机制、监察机制四个方面为抓手，注重教育、规范权力、保障员工权利、突出重点、加快推进惩防体系建设，确保园区廉洁工作的有效开展，多措并举营造风清气正氛围。

廉洁管理委员会架构



廉洁管理流程

IMIP 要求各入园企业对腐败采取零容忍的态度，坚决反对任何形式的腐败行为。在业务开展过程中严格遵守内部流程制度开展工作。

廉洁管理流程

廉洁风险识别评估	采取定期与不定期的方式识别与业务流程相关的内外部腐败风险，由各部门开展针对各岗位的廉洁风险分析，识别敏感岗位及风控点，制定防控措施，如组织相关人员签署内部廉洁协议或廉洁承诺书等。
监督与改进	定期对廉洁管理程序的有效性进行审查，按季度检查内部防控制度与措施的落实情况，并对已识别的内外部风险进行持续跟踪和更新。
廉洁问责和处罚	对可疑的腐败行为或廉洁事件进行调查，根据违反情节轻重程度，按照规定进行警示谈话、批评教育、诫勉谈话罚款、降职、辞退、移交法办等惩罚，并通报，严肃追究责任。
宣贯与传达	通过多元化形式，让高管、员工、供应商和承包商了解和学习反腐败的相关法律、政策和要求。各入园企业不定期组织公司级、部门级和对外协单位的廉洁培训，并设有廉洁宣传海报、展板、户外宣传标语、廉洁文化墙等，全方位培养员工廉洁意识。

报告期内

廉洁培训共开展
885次

廉洁培训覆盖率
100%

报告期内

IMIP 累计开展廉洁面谈 **34** 批次，共计
3,066 人次

累计受理廉洁物品 **43** 批次

此外，IMIP 各入园企业定期组织开展廉洁面谈，帮助员工查找、认识和改正自己的不足。园区要求员工拒收礼品或及时上交，由公司统一处置此类廉洁物品。

各入园企业在廉洁管理委员会领导下，通过建立健全内外部廉洁采购控制机制，严格对采购过程进行监督检查，对违规行为与风险及时纠正，营造廉洁采购环境，以降低采购腐败发生概率。



签署廉洁承诺书



重大节日廉洁宣贯会

报告期内

IMIP 供应商廉洁协议
签订率为 **100%**

在对外廉洁管理方面，供应商合同中均设有廉洁条款规定，所有供应商需签订廉洁协议，并对供应商定期开展廉洁访谈。

在对内廉洁管理方面，我们积极识别、建立敏感岗位廉洁防控点，并制定相关防控措施，全体员工均签署廉洁承诺书与保密协定，定期接受廉洁培训。

举报人保护

IMIP 注重廉洁举报机制建设，欢迎包括员工、供应商、投资方等内外部利益相关方对发现的贪污腐败事件进行举报，积极保障举报人的人身安全。

报告期内

IMIP 廉洁培训覆盖率为 **100%**

IMIP 的举报人管理

举报渠道

- 通过廉洁管理委员会及其常设的廉洁办公室直接举报；
- 设在园区各处总裁信箱；
- 邮箱举报、电话举报、信件举报；
- 举报人认为合适的其他形式。

举报方式

- 举报人须如实提供被举报人的姓名、部门及违规事实，如有相关证据资料，需一并提供；
- 举报人应保证廉洁主管部门能与之取得联系，方便核实相关证据并向其反馈结果；
- 鼓励实名举报，同时尊重举报人意愿，可匿名或化名举报。
- 举报应实事求是，举报内容应尽可能详实客观，禁止恶意举报和诬告陷害。

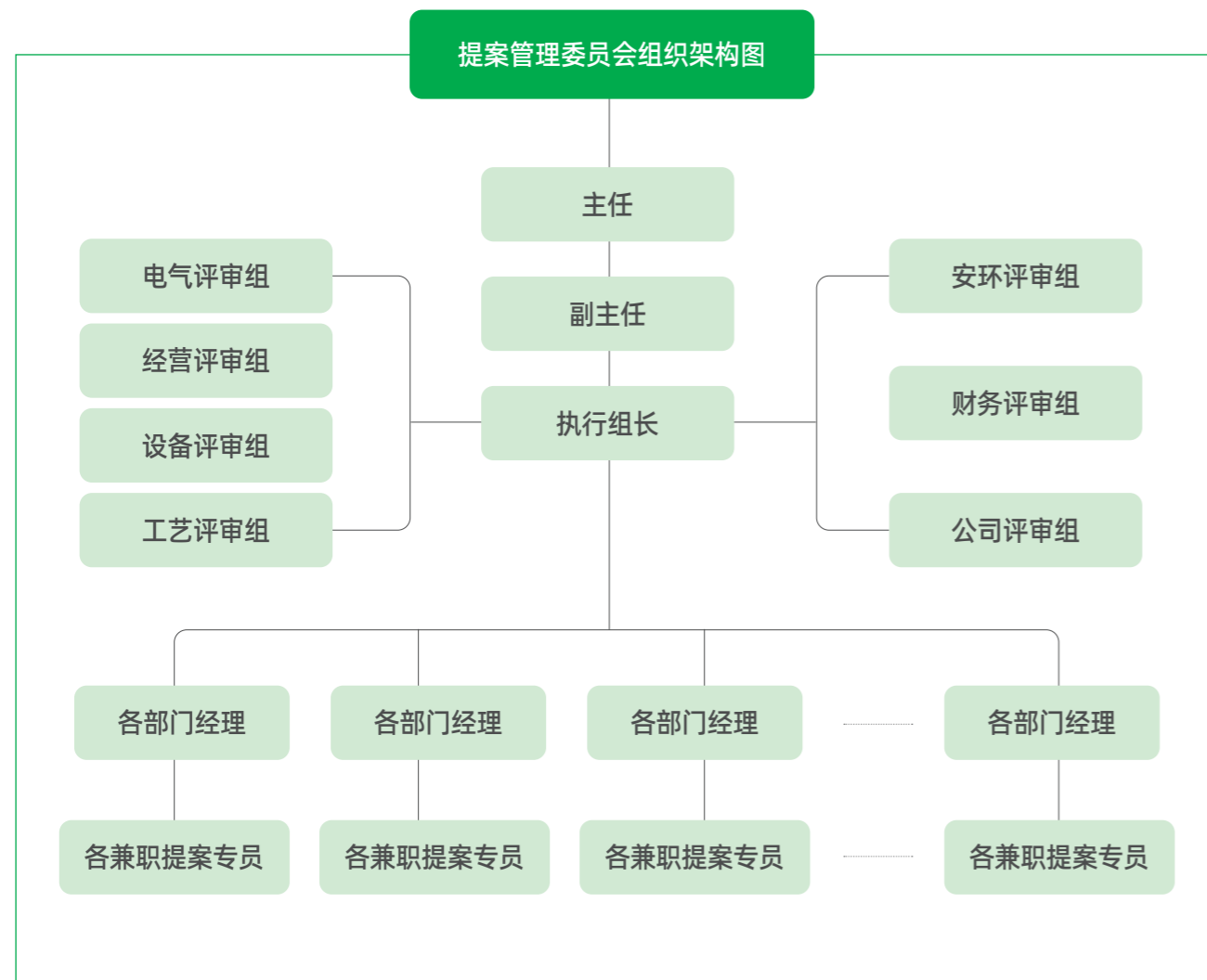
举报人保护

- 举报人相关信息严格保密，相关部门和人员需签署保密协议，泄露举报信息的行为将受到严肃处理；
- 严格管控举报受理、调查和处置流程；
- 参与举报处理的工作人员与举报事项及相关人员存在利害关系的，作回避处理；
- 严格保护举报人的合法权益，禁止任何单位或个人对举报人实施打击、报复、歧视等行为；
- 任何对举报人实施了上述不法行为的，廉洁主管部门将依有关规定处理；情节严重的，依法追究行为人的法律责任。

推进 科技 创新

提案创新管理

IMIP 鼓励各入园企业开展科技创新工作，鼓励成立了提案管理委员或科技创新机构推进改革创新工作。提案管委会由主任、副主任、执行组长及专业评审小组及部门经理组成。同时，提案管委会设置提案管理办公室，负责提案的具体申报、收集、整理和归档、推广、专利申请、奖励等流程全面管理；在各部门设置兼职提案专员，对本部门提案工作的宣贯和相关日常提案工作的管理。



IMIP 鼓励各入园企业设立创新奖励机制，旨在激励员工积极参与创新活动，对员工创新成果给予认可和鼓励，同时推动园区创新文化发展。在创新奖励机制下，员工可以围绕提高产品质量、产量，优化产品结构，降低各种消耗和费用，改善工作环境、促进安全生产和环境保护，提高资源综合利用率等方面提出自己的创新提案。这些提案在经过严格的评审程序后，将予以获评提案的员工奖励。

IMIP 的创新奖励机制

提案结题奖励

员工提案完成结题评审并通过后，经批准将予以发放相应等级的奖励。奖励等级包括：创新钻石奖、创新金奖、创新白银奖和创新青铜奖。

提案成果推广奖励

员工提案成果推广完结后，经批准将根据项目产生的经济效益、安全效益、环保效益，予以发放相应奖励。

提案得分排名奖励

建立提案管理实施得分排名奖励机制，鼓励部门经理及兼职提案专员积极参与提案宣传，每年年底将对排名靠前的部门予以奖励。

专利申请奖励

设立专利申请奖励，激励各提案部门积极开展技术创新工作，加强园区知识产权保护。

报告期内

IMIP员工提案共立案 **76** 项

结案 **70** 项

累计创造年经济效益约

11,830,985 美元

发放奖励近 **71,830** 美元

与去年同期相比增长 **31%**

IMIP 通过将员工的创新成果转化为实际生产力，推动园区的业务发展和市场竞争力提升，并有助于形成园区内部的良性竞争和创新氛围。

2020 年 1 月召开改革创新活动启动会以来，IMIP 员工提案累计立案 290 项，其中包括安环类降本增效项目 122 项，经济类降本增效项目 168 项，共计结案 263 项，累计创造年经济效益约 83,098,590 美元，发放奖励达 401,268 美元。

截至报告期末

园区 PDCA 课题结案

数量累计达 **72** 项

与去年同期相比增长

11%

PDCA 创新管理

IMIP 营造了“自主发现，持续改进”的良好氛围，鼓励各入园企业制定了 PDCA (Plan-Do-Check-Act, 计划 - 执行 - 检查 - 处理) 管理模式，规范园区技改创新工作，园区各单位科学利用 PDCA 工具，针对存在较大技术难度的问题或管理难点，建立 PDCA 课题小组进行攻关，有效提升工作效率。

PDCA 课题由，原则上选择企业内部的当期部门内部存在的重大问题或有较大改进空间的业务，包含品质优化、效率提升、降低成本、紧缺工种培养、安全环保等课题。



2023 年创新技改总结大会

分析现状、找出问题，分析目前存在技术难题的原因或影响因素，设定目标，制定对策或计划。

依据筹备对策开展执行工作。



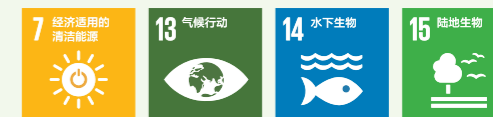
总结，包括技术创新过程中的经验教训，为开展新一轮的 PDCA 循环提供依据。

检查、验证实际执行结果，是否达到预期效果。

环境友好 践行绿色发展

IMIP 始终秉持大型工业园区的责任与担当，将绿色发展理念内化于心，并以此为行动准则，牢守“合规经营，达标排放”的环保信念，贯彻到每一个生产与管理环节。我们持续加强水、大气污染物、废弃物、能耗与碳排放、生态环境与生物多样性等重点环保议题的内部管理工作，旨在构建“绿色、科技、生态花园式”的工业园区，将环保理念融入园区各个入园企业，推动工业朝着绿色转型，促进工业与生态的和谐共生，为园区和当地环境带来积极变革。

支持联合国可持续发展目标



合规环境治理

环境管理体系

环保理念

IMIP 本着“合规经营，达标排放”的环保理念，将绿色发展理念落实到与生产活动和与日常运营的每一个环节。IMIP 制定“节约能源、控制污染、健康安全、预防为主、遵守法规、综合治理、全员参与、持续改进”的环境管理方针，严格督促入园企业的环境管理工作，从环境许可证获取、环保机制健全、环保机构完善、环保设施建设、废弃排放等进行多方面监管，有效推动园区整体环境管理工作开展。

IMIP 严格遵守印尼当地对于大气管理、废水管理、废水质量标准、固体废弃物管理等相关法规，制定《环境保护条例》《董事令：IMIP 园区环境管理实施规定》《环境保护管理制度》和《入园企业环境管理告知书》等环境相关规章制度用于规范园区各入园企业生产项目与建设项目的环保管理，并监督指导入园企业的环境相关事宜，已建项目和已经开工的在建项目严格履行环评手续，并获得环境主管部门环境影响评价批复。IMIP 合规获取危险废弃物、大气技术等各项环境许可证，依法合规开展各项环境工作。

IMIP 的环境管理

建设项目环境管理

- 对建设项目的选址、设计和建成投产后可能对周围环境产生的不良影响进行调查、预测和评估，尽可能减轻环境影响
- 严格执行环保“三同时”，环保设施与新、改、扩建的基本设施项目同时设计、同时施工、同时投入使用
- 积极采用不产生或少产生污染的新技术、新工艺、新设备，最大限度的提高资源、能源利用率，从源头减少污染物排放

生产项目环境管理

- 积极采用清洁生产技术，致力于实现废物综合利用
- 确保环保“三同时”，采用先进适用的污染治理与防护技术，不得造成环境污染
- 优先选用清洁、无害、无毒材料，尽可能减少废弃物产生
- 加强节水管理，废水达标排放，避免水资源浪费
- 合规堆放、回收废弃物，杜绝废弃物污染环境
- 加大环境保护节能减排的宣贯教育

入园企业的环境管理

确定入园：办理环境管理计划-环境监测计划(Rinci-RKL-RPL)类环评或框架布局(KA)和环境影响评价报告(ANDAL)环评

开工建设：大气管理、废水管理、固体废弃物和危险废弃物管理符合园区要求

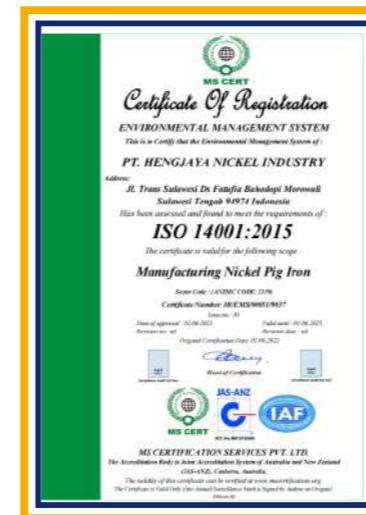
试生产：办理大气、废水技术批准书及运营资证、危废技术细则及储存批准书、非危废技术细则和环保人员相关证书等许可证

正式运营：环保手续合规后，开始生产运营

截至报告期末

入园企业获得 ISO14001 环境管理体系认证 **20** 家

我们采用 PDCA 生态环保循环管理模式，旨在打造“绿色、科技、生态花园式”工业园。IMIP 要求所有入园企业对自身的环境风险进行评估和监督，按照印尼环境林业部环境绩效评估办法对自身运营的环保工作进行监督检查和指导，确保环境风险控制在达标范围内；制定环境风险评估的方法和标准，并提出相应的风险控制措施，确保公司的环境质量达标。同时，IMIP 要求所有入园企业结合 ISO14001 标准全面建立子环境管理体系 EMS 并严格按照体系要求运行。2022 年，IMIP 被印尼环境林业部评为“环保蓝色园区”。



环境管理体系 (ISO14001) 认证

获评“环保蓝色园区”

环保事故处理流程

IMIP 建立了环境事故应急预案和事故处理、补救机制，制定了环境污染事故分级、事故报告和调查流程管理，一旦发生环境事故，将立即组织开展相关工作，采取有效措施防止污染扩散，尽可能减少对环境 and 人身安全的影响。

IMIP 的环境污染事故处理

环境污染事故分级

分为一般事故、较大环保事故、重大环保事故、特大环保事故。

环境污染事故报告

事故发生后有责任人逐级汇报，及时采取措施，组织抢救和保护现场，防止事故扩大，立即成立调查组并上报至政府环境保护部门。

环境污染事故调查

部门调查组进行事故调查、分析、防范和考核，并填写《环境污染事故报告单》。

践行环保行动

IMIP 永远把环保工作放在第一位，制定园区环境治理先行的环保目标。报告期内，如前文专题二所述，园区积极开展各项环境治理工作，投入大量的人力、物力、财力，多措并举、有条不紊开展各项环境治理工作，实现 2023 年园区整洁、道路干净的环境治理工作目标。

IMIP 不断制定并完善切实可行的环保宣传与环保培训方案，并与印尼环保部门保持良好沟通，积极参加环境保护方面交流与学习，致力于通过全方位、多层次的环保宣贯，全面提升园区全员的环境保护意识，落实环保生产与运营。

案例 入园企业环保宣贯培训与活动

2023 年 6 月，PT.QMB 组织全体员工进行环保专项培训，通过培训帮助中印尼员工更好地理解本地环保法规和环保文化，强化其环保意识和能力。同时，此次培训创造了友好中国和印尼文化交流环境，有助于增进彼此之间的了解和合作，共同推动环保工作。

2023 年 6 月，PT.HYNC 开展以“战胜塑料污染”为主题的世界环境日活动，组织员工参与植树活动和生态砖制作活动，有效提升中印尼员工的生态环境保护意识。



PT.QMB 环保专项培训现场



PT.HYNC 世界环境日活动

案例 积极与印尼环保部门交流学习

2023 年 7 月，印尼统筹部代表带领环境林业部相关负责人到 IMIP 召开为期两天的环境管理技术交流会，印尼统筹部代表对 IMIP 近年来环保方面付出的努力和取得的成绩给予肯定。印尼环境林业部大气、废水、危废各负责人开展印尼环境法律法规宣讲，并与 IMIP 环保管理人员就园区环境管理工作进行详细地交流。



7 月份环境管理技术交流会

2023 年 8 月，印尼环境林业部在雅加达勿加泗县开展关于废水和大气污染治理提高质量标准的技术交流指导培训，IMIP 代表积极参与此次培训，学习如何在废水和大气污染中进行优良的工业治理。



8 月份技术交流指导培训

水资源管理

水资源取用

IMIP 严格遵守印尼《UU-7-2004 ttg sumber daya air 水资源》等相关法律法规，合规取用水资源。IMIP 已合规办理河水取用许可，取得商业水资源许可证 (Commercial Water Resources License)。

IMIP 在实际生产中合理利用水资源，在取水前开展用水分析预评估，针对项目所在流域或地区的水资源开发利用现状、用水合理性、项目建设用水对水源和周边水体利益相关方的影响等方面，开展系统性评估，同时对已经实施的水资源保护措施开展有效性复盘评估和深入优化。此外，IMIP 在工业用水与生活用水的供水流程、水质取样监测、供水应急处理、供水设备维护、用水监督检查等环节提出明确规定。

水资源循环利用

IMIP 建设有多个雨水回收沉淀池和污水处理设施，雨水和地表径流污水通过沉淀池和高密度处理池的处理，将转化为澄清的水资源，回用于道路洒水、园区绿化和洗车台用水；洗车台废水收集至沉淀池中，通过絮凝剂沉淀后，再次回收上层清液循环利用。IMIP 采用分类处理方式，有效提高了水资源利用率，最大限度地减少了水资源浪费。截至报告期末，不锈钢厂、镍铁厂已经实现水资源循环利用和零排放。



雨水回收用于洗车台洗车

废水排放管理

IMIP 严格对所有施工、生产、生活产生的废水、废碱以及其他有毒有害溶剂等污染风险进行识别，以预防和治理水质问题。IMIP 遵守《排放污水到海里的许可证要求》《政府令园区废水排放标准 2021 IPLC PT_ IMIP》《热电厂废水质量标准》等相关法律法规和废水排放管理规定，制定《废水排放管理制度》等管理制度，对园区生活污水、生产废水和矿堆场地表径流水排放进行规定，确保所有废水达标排放。IMIP 合规获取废水排放许可证等相关许可，合规排放废水。

IMIP 严格管控水体污染物的产生和排放，由各入园企业的环保部、生产部门和后勤部等部门分别管理不同区域、不同类型的废水监测、产生和排放。园区工业废水统一收集，根据不同废水特性建设配套的污水处理站，使用药剂化学处理污水，并安装水质在线监测仪，进行实时监控，污水经处理合格后排放或回用；生活废水统一收集到污水收集池，通过气浮机设施处理达标后排放，或由生活一体化污水处理设备统一处理后回用。

IMIP 的废水管理

废水管理责任与分工

- 环保部门负责废水排放的日常监督、监测和运营管理，同时还负责水环境风险隐患的识别、评估及整改工作，以确保废水排放符合相关法规标准。
- 生产部门在实际生产过程中，负责废水的收集和处理并且致力于废水的循环利用，以达到资源最大化利用。此外，生产部门还负责水处理设施的日常维护和管理，并开展水环境保护的宣传教育工作。
- 后勤相关部门则主要负责生活污水的处理和排放工作，确保生活污水得到妥善处理和达标排放。

工业废水排放管理

- 生产废水禁止直接外排，通过加药、冷却、沉淀、除油等方式进行内部净化处理后循环利用，避免污染外界水环境。
- 所有生产用水需进行循环利用，不能内部循环利用部分需协调其他部门进行利用，争取实现园区整体零排放。
- 设置有应急事故池，收集生产废水，避免生产废水直接进入雨水沟，导致生产废水中的重金属离子外排污染环境。
- 沉淀池、排水沟及时清理，保障出水畅通与清澈，预防淤泥沉积造成存水外渗，降低环境污染概率。
- 露天煤堆场、矿堆场及时遮盖篷布，减少雨天产生的废水量；设有沉淀池，严禁煤灰水、泥水直接排入河渠。

生活废水排放管理

- 生活废水送往生活污水回收处理站处理，处理后部分回用或达标外排。
- 生活废水与工业废水严格分开处理、排放，避免出现处理不当造成的水环境污染。



生产废水处理站



生产废水压滤处理回收利用



生活污水收集池



生活污水净化处理装置



生产废水处理装置 -- 蒸氨系统

案例 IMIP 投用生活污水处理站

2023 年 12 月，园区正式投用生活一体化污水处理设备，对园区的生活污水进行处理、净化和消毒，通过培养微生物来消化水中的有机物，使水质变好。园区的生活污水经生活一体化污水处理设备的水力平衡处理、活性污泥处理、滤池处理和消毒处理后，有效地去除水中污染物和有害物质，保障生活用水的安全和环保。



生活一体化污水处理设备

报告期内
园区在 **58** 个自行监测点
总计取样 **4,680** 个
内部自测合格率达 **100%**

报告期内
园区在 **116** 个取样点
总计取样 **810** 个
监测合格率达 **100%**

IMIP 注重水质监测工作，定期开展废水自行监测，并聘请第三方监测机构开展监测。各入园企业根据废水技术批准书要求，每周对废水排放点进行取样监测；第三方监测机构每半年对废水排放点进行监测。

此外，IMIP 关注自身运营对周边水体环境产生的影响，园区开展周边河流监测和海域水样监测工作，分析园区生产对外界的影响。各项监测结果均符合印尼的相关监管标准要求，检测指标均达标。



水质监测



废水取样检测

河水监测结果

废水监测结果

生活污水、沉淀池排水监测结果



大气 污染 物管 理

IMIP 严格遵守印尼国家标准 (SNI19-7117.2-2005) 《废气排放 - 固定源》以及《关于对火力发电厂业务经营和 / 或活动的固定源排放质量标准》等相关法律法规和管理规定，制定《大气污染防治管理制度》，对大气污染管理责任与分工、有组织排放物管理和无组织排放物管理进行规定，保障废气达标排放。园区的主要废气排放包括有组织排放的二氧化硫和氮氧化物，以及无组织排放的颗粒物，园区对各种排放进行有效管理，通过控制气体污染物产生，降低扬尘和无组织污染负荷等措施，全面降低废气排放量。

IMIP 的废气管理原则

废气管理 责任与分工

- 环保部门负责监督和推动各部门的执行工作，包括大气污染物管理和大气污染防治培训等，并对现有工艺中涉及大气环境质量的方面进行严格监管。
- 各相关部门必须对所管辖区域的大气污染防治和扬尘治理工作承担全面责任，确保各项措施得以有效实施。
- 电气运行相关部门负责在线烟气监测系统的运行、维护和维修工作，以确保系统的稳定性和准确性。

有组织 污染排放管理

- 依照规定设置大气污染物排放口。
- 对烟囱进行实时监控，杜绝烟气超标排放或冒烟现象。
- 生产过程其他生产活动产生的可燃性气体回收利用。
- 重型柴油车、非道路移动机械加装污染控制。
- 船舶靠港后应当优先使用岸基供电，减少烟气排放。
- 倡导环保驾驶，鼓励燃油机动车驾驶人在不影响道路通行情况下熄灭发动机，减少大气污染物的排放。

无组织 污染排放管理

- 排查无组织排放点，并更新登记在环境因素识别表中。
- 高空岗位需做好封堵措施，禁止积灰向下清扫或扬撒。
- 易产生扬尘的物料需进行遮盖或遮挡抑尘，密闭储存或设置严密围挡。
- 运输煤炭、垃圾等散装、流体物料的车辆应当采取密闭或者其他措施防止物料遗撒造成扬尘污染。
- 推行清洁动力机械化清扫等低尘作业方式，防治扬尘污染。
- 区域范围内抑尘措施不到位的，员工有权拒绝进行作业，抑尘措施完善后继续作业，严禁无抑尘措施连续作业。

IMIP 的废气处理措施

有组织排放处理

有组织排放物经除尘器等除尘设施收集后集中处理，各工序配套完善的环保治理设备；对于高风险污染物排放，设置脱硫脱硝设施，确保废气达到印尼相关法规排放标准后排放。



电厂脱硫



电除尘器



布袋除尘器



脱硝设备



脱硫塔



煤气净化脱硫化氢系统



氧化铝干法吸附净化系统

无组织排放处理

- 堆场扬尘：采用雾炮喷淋、篷布遮盖；建设防尘墙与厂房，减少堆场扬尘。
- 道路扬尘：开展车辆改造、设置洗车台、配置巡查人员，减少运输扬尘；配备吸尘车、清扫车、进行喷雾除尘。
- 冶炼烟尘：设置收尘罩装置与除尘器，减少冶炼烟尘。



车辆清扫道路



洒水抑尘



雨布苫盖



雾炮喷淋

报告期内

第三方机构在 **170** 个监测点
开展对大气排放的监测共计 **338** 次
空气质量检测均 **达标**

IMIP 关注空气质量监测管理，分别采用连续监测、自行监测和外部监测的方式把控园区空气质量。IMIP 在固定源排放口安装烟气连续监测系统（CEMS）实时监测烟气，并将数据上传至印尼环境与林业部，确保废气实时达标排放。园区每月定期开展自行监测，对固定源排放装置逐一进行检测；并且，园区以每半年聘请外部第三方实验室开展检测大气污染物监测，发现不合规排放情况立即进行整改。

园区同样关注生产运营对周边区域的空气环境影响，购置空气监测设备，对园区周边空气质量开展连续监测，确保空气质量符合印尼相关标准。



空气质量报告



烟气监测



第三方空气质量检测



第三方空气质量检测

废弃物管理

有效降低废弃物产生和风险，合规贮存、处置废弃物，并实现废弃物的循环利用，是实现可持续发展的关键步骤。IMIP 高度重视废弃物风险与影响管理，在日常生产运营中秉持绿色发展路线，积极倡导减少、再利用、循环利用和回收利用的“4R”原则，通过源头减废、妥善贮存和提高废弃物循环利用率的方法，确保安全储存及处理废弃物和工艺残留物。

一般废弃物管理

IMIP 要求各入园企业严格遵守印尼《非危废、鉴别危废管理法规》《非危废管理法规》等相关法律法规，制定《一般固体废物的管理规定》、《一般固体废物管理流程》等管理制度，对一般废弃物采用分类管理办法。

IMIP 产生的生活垃圾包括有机废弃物，如餐余垃圾和树枝树叶树干等，和无机废弃物，如玻璃、塑料瓶、易拉罐、橡胶、废纸和废纸箱等。园区将可回收的塑料瓶、废旧纸壳、铝罐类等废弃物进行外售处理。IMIP 将塑料类垃圾进行粉碎造粒二次利用为塑料托盘；餐余垃圾进行生物发酵处理；其余不可回收类垃圾进入垃圾处理站处理。2024 年，IMIP 预计投资建设垃圾焚烧站，建成投运后，可实现焚烧处理不可再利用生活垃圾 100 吨 / 天。



垃圾分类管理



垃圾处理站效果图

IMIP 的一般废弃物管理

管理原则

- 采用先进的生产工艺、环保型的原辅材料，贯彻清洁生产方针，采取源头控制和综合利用两种方式，减少固体废弃物的产生量。
- 建立健全固体废物污染防治、再利用管理机制，采取有效措施管控固体废物。

废弃物识别

- 根据再利用价值，将废弃物分为可回收废弃物和不可回收废弃物

废弃物管理

- 根据固体废弃物的性质设置储存区或垃圾池，禁止乱堆乱放。
- 定期定量对固体废物转移处理，严禁大量积压。

废弃物处置

- 不可回收的固体废物按印尼当地规定合规处置。
- 可回收废弃物通过冶炼、再生、修旧利废等方式，充分利用。
- 制定各类废弃物的管理制度与程序，规范可回收废弃物管理。

案例

报废轮胎硫化套胎再利用项目

因受载荷、路况影响，园区卡车轮胎的消耗较高，更换频率高，更换的轮胎除部分被硫化翻新外，大部分被丢弃或填埋，造成固体废物污染。为提升园区废旧轮胎利用率，降低废旧轮胎对环境污染，汽修厂实施报废轮胎硫化套胎再利用项目：

- 建设轮胎套胎硫化新厂房，配备专门轮胎回收班组；
- 建立完善废旧轮胎回收套胎硫化机制，制定轮胎套胎翻新流程和套胎翻新作业指导书。
- 全面规范生产工艺（内套胎切割→外胎内壁打磨→套胎→高温硫化→质量检测），严把轮胎翻新质量关。经修复后的轮胎厚度增加，大幅提高翻新胎的耐压、耐磨及抗扎防爆性能，寿命达到新胎 90%，质量优异完全能够满足使用部门需求。

2023 年，累计回收利用废旧轮胎 24,469 条。



轮胎套胎硫化厂房设备、成品

危险废弃物管理

IMIP 各入园企业严格遵守印尼《危废管理规范》等相关法律法规，合规获取政府部门颁发的《危废细则技术文件》，制定《危险废物管理制度》，加强危险废物管理，对产生的 1 类危险废弃物，如废电瓶、煤焦油等，以及 2 类危险废弃物，如废油抹布、废机油、废滤芯和油漆桶等进行合规储存、处置，以防止危险废弃物污染环境。

IMIP 的危险废弃物管理

管理计划

- 产生危险废弃物的管理单位于每年年初制定危险废物的年度管理计划，制定减少危险废物产生量和危害性的措施，规范危险废物的收集、贮存、利用和处置等管理。

管控要求

- 严格遵照“4R”原则，减少危险废物的产生量和危害性；充分回收、合理利用危险废物和无害化处置危险废物；防止或减少危险废物对环境的污染。

生产要求

- 在生产过程中，建立危险废物管理台账，如实记录生产运营中产生的危废种类、数量、流向、贮存、综合利用等信息，保障所有的危险废物处理可追溯来源。
- 办理危废管理细节书，管理人员持证上岗。

出入库流程

- 入库流程：入库-分类登记台账-交接签字确认-移入相应贮存区域
- 出库流程：出库-分类登记台账-按转移联单要求转移-装车运出

贮存要求

- 建设独立的防风、防雨、防晒的封闭式危险废物贮存仓库。
- 危险废物的贮存场所要张贴管理规章制度、环境污染防治责任制、生产工艺流程图，并标明危险废物产生的环节、产生量及去向。
- 收集、贮存、运输、利用、处置危险废物的设施、场所需按照规定设置标识警告牌，做好防腐防渗措施。

合规处置

- 危险废物，委托有资质的专业第三方机构按照印尼法规要求处置，并对第三方的处置技术及方式进行跟踪，确保交付给第三方的危险废物得到妥善、安全处理。

案例

PT.HYNC 开展废润滑油综合利用项目

2023 年，PT.HYNC 积极开展废润滑油综合利用项目，通过采购了多种型号滤油机，采用高精度过滤和旧油置换降级两种润滑油综合利用方案，降低润滑油使用量，提升使用效率，减少危废产生。

PT.HYNC 通过采用高精度过滤，可延长三倍换油周期，缓解现场粉尘杂质污染严重现象，预计全年可节省油耗 2.5 万升。旧油置换降级使用是指通过透平油真空滤油机、高精度滤油机精滤后使得旧油可再利用，项目开展以来累计回用润滑油 27 桶，有效提高了废油的综合循环利用。

指标项	单位	2023 年
危险废弃物外委处置率	%	100



危废细则技术文件



危废物品仓库

能源和气候

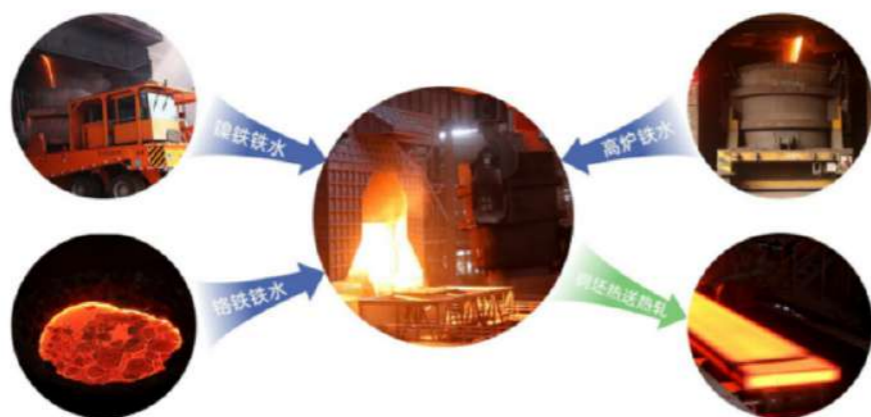
能源管理

园区积极布局可再生能源产业，推进光伏发电与水力发电计划，旨在通过使用新型能源，优化能源结构，实现源头降碳。此外，我们采用就地建厂的生产运营模式实现产业集聚，有利于园区内各企业之间的协作和资源共享，有效实现能源的高效利用。园区共享基础设施实现电力集中供应，有效减少额外的电力损失与能源消耗，并为后续园区全面开展能源改造与能源转型提供便利。

工艺流程优化

我们的生产工艺环节中都伴随着能源的消耗，IMIP 致力于不断优化生产工艺，创新生产技术，提升能源利用效率。

- IMIP 采用铁水红送技术，将镍铁铁水、铬铁铁水和高炉铁水红送至炼钢直接生产，钢坯部分直接热送至热轧轧制，避免重复加热过程，具有显著的节能降效果。



铁水红送流程

报告期内

通过铁水红送节省电能

111.63 亿千瓦时

相当于减少 CO₂ 排放
约 **1,071.6** 万吨当量

电除尘系统实现整体年

电耗下降 **112** 万度

相当于 CO₂ 减排
1,000 吨当量

- PT.IRNC 发电厂 #11 锅炉利用 PT.ITSS 发电厂锅炉管屏，在尾部烟道自行加工、组装安装一组换热器，有效减少热损失，提高蒸汽产量，每月可多产蒸汽 1279.7 吨，实现多发电 34.1 万千瓦时。
- PT.IRNC 发电厂锅炉技改增设安装吹灰器，在运行中对锅炉换热面吹灰，避免停炉清灰，减少停炉时间，有效提高发电量。
- PT.GCNS 镍铁厂通过技术改造，将电除尘工频控制系统改造升级为电除尘智能脉冲变频控制系统，控制输出采用高频控制，并根据电除尘实时粉尘含量实现智能调节控制，有效降低单台电除尘电耗 50% 以上。



电除尘智能脉冲变频控制系统

能源回收利用

IMIP 积极采用锂电储能、余热发电等技术，实现能源回收利用，减少了园区对一次能源的依赖，能源再利用项目将原本会被浪费的热能与电能进行转化与存储，实现了能源的再利用，有效提高能源的经济效益。此外，生产过程中的余热用于发电，将不再产生额外的温室气体和有害物质，具有环境友好的优点，是较为环保的能源利用方式，可有效降低环境影响。

报告期内

累计节省电耗 **4.13**

亿千瓦时

相当于减少 CO₂ 排放
约 **39.6** 万吨当量



热轧锂电储能项目

锂电储能

- 园区建有锂电储能项目，装机容量 115MW，该热轧锂电储能系统投入使用后可有效节省电能，实现节能降耗。
- 园区规划有装机 175MW 的锂电储能项目，包括 PT.GCNS 热轧厂 55MW，PT.WNII 电厂锂电储能 60MW，PT.GCDMR 热轧厂 60MW。此外，PT.GCDMR60MW 装机容量热轧项目正在建设中。

余热发电

- PT.IRNC 发电厂利用炼焦产生的烟气余热进行发电，建设有两台 90t/h 立式、单汽包自然循环余热锅炉，配套汽轮机与汽轮发电机。烟气余热发电主要利用炼焦产生的高温烟气加热余热锅炉给水，使之转化成过热蒸汽，通过高温高压管道输送至汽轮机，冲动汽轮机旋转，带动发电机发电。

报告期内

累计发电 **2.33** 亿千瓦时

相当于减少 CO₂ 排放约 **22.3** 万吨当量



PT.IRNC 25MW 发电厂

- PT.TSI-7MW 发电厂利用烧结环冷机及烧结大烟道废热中的余热，通过余热锅炉产生蒸汽，送往汽轮发电机组发电。

报告期内

累计发电 **0.39** 亿千瓦时

相当于减少 CO₂ 排放约 **3.7** 万吨当量



PT.TSI-7MW 发电厂

- PT.HYNC 配套建有余热电厂，机组容量 2x25MW，利用硫磺制酸过程中放热，回收余热用于发电节约能源利用。

报告期内

累计发电 **2.29** 亿千瓦时

相当于减少 CO₂ 排放 **22** 万吨当量



PT.HYNC 2x25MW 发电厂

- PT.DSI 配套建有 2*100MW 煤气电厂、1*150MW 煤气电厂、1*15MW 烧结余热发电厂和炼铁 TRT 余压发电厂，利用焦炉、高炉、转炉、烧结、炼铁产生的富余煤气、余热和余压发电，节约大量能源。

报告期内

累计发电 **21** 亿千瓦时

相当于减少 CO₂ 排放 **201** 万吨当量



PT.DSI 1*150MW 发电厂



PT.DSI 2*100MW 发电厂



PT.DSI 1*15MW 余热发电厂



PT.DSI TRT 余压发电厂

减少运输消耗

工业园区内的物资运输受限于运输距离和运输量大等约束，存在较大的能源消耗。IMIP 积极优化运输方式和运输能耗，以降低能源消耗。我们建设了皮带运输的方式改良传统汽车运输模式，极大提升运输效率。此外，我们采购并投用新能源运输车，更新运输车队设备的同时实现更绿色的运输。

皮带运输

- IMIP 建设投用了从码头到筛煤场输煤系统，设计长度约 1,067 米，其输送能力为 4,000 吨 / 小时，有效实现持续、自动化的物料输送，减少了运输中的停顿和等待时间，相比汽车运输能源消耗极大下降。目前我们规划建设，从筛煤场到 1.5 公里煤棚的输煤系统和 1.5 公里煤棚到洗煤厂输煤系统，全线总长约 4000 米，整个输煤系统全线投用后，年输送量最高可达 3200 万吨 / 年，将进一步的降低煤运输的能源消耗。



皮带运输

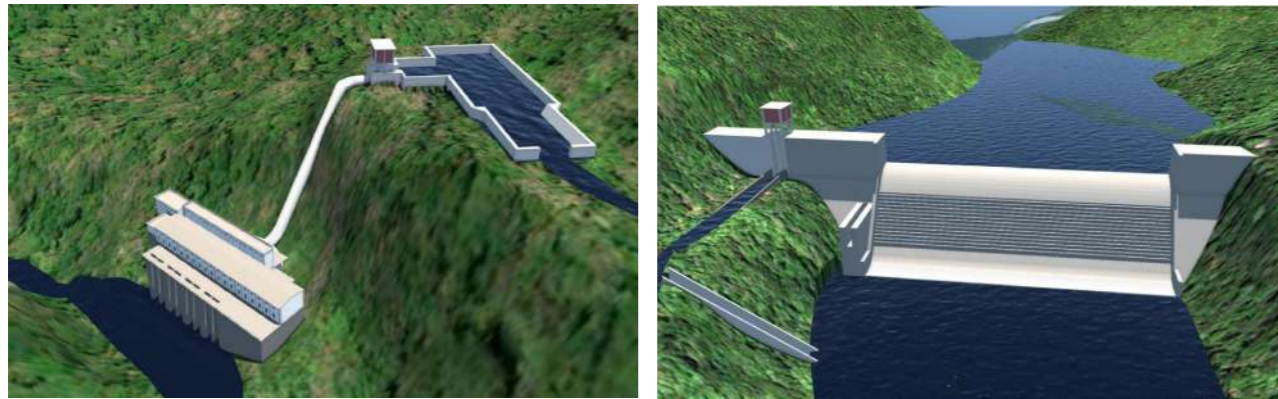


可再生能源选用

IMIP 积极选用可再生能源发展水力发电与光伏发电，通过减少有害气体与温室气体的产生，减轻环境影响。来自于自然界的水与太阳作为水力发电与光伏发电的能源来源提供了安全、稳定的能源供应，可减轻工业生产对化石燃料的依赖，降低能源供应风险。此外，新修建的水力发电站与光伏电站同样为当地创造了就业机会，有助于促进当地经济增长与技术进步。

水电站

- IMIP 拟建设拉林都河水电站，水库正常蓄水位可达 243.5m，预计内装三台总容量 60MW 的混流式水轮机。



水电站效果图

光伏发电

- IMIP 拟在距离园区 8 公里左右的山地区域，规划用地 1,000 公顷，建设总装机容量为 1GW 的光伏发电站。光伏发电站将从 2024 年开始每年分阶段建设，于 2029 年达到 1GW 装机容量。



光伏电站效果图

应对气候变化

IMIP 遵循《气候变化框架公约》与巴黎协定，参考国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 2 号—气候相关披露》（IFRS S2）的建议，识别园区在气候变化背景下所面临的环境气候风险与机遇。

IMIP 的气候变化风险与机遇

类型	风险描述	机遇描述
实体风险	<p>急性风险： IMIP 位于热带地区，气候变化带来的海平面上升、极端天气事件等可能对工业园区的基础设施、生产设备等造成损坏，从而影响园区的生产和运营。</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 定期进行基础设施和维护的检查，引入灾害预警系统，以应对极端天气事件； - 不断优化工艺技术，提高资源利用率，降低生产成本。
	<p>慢性风险： IMIP 主要的资源使用以煤炭、汽油、柴油为主，这些资源可能面临枯竭和价格的波动，也可能对工业园区的运营产生影响。此外，气候变化可能导致供应链生产、运输延误，进而影响园区运营。</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 积极寻找和开发新的资源，关注资源价格波动，并开展资源储备工作，合理安排采购和库存，确保在资源短缺的情况下能够维持生产，降低生产成本。 - 建立多元化的供应链，减少对单一供应商的依赖，降低产品生产成本。
转型风险	<p>政策和法律风险： 运营所在地政府可能会出台新的法规或政策，对 IMIP 的运营产生影响。例如，对环保、能源效率等方面的要求可能对园区的运营成本产生影响。</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 实时关注政府法规和政策的变化，针对性改进工业园区的环保和能源效率，降低运营成本。
	<p>技术风险： IMIP 可能需要采用新的技术进行转型，如清洁能源、碳捕获和储存等。但是，这些技术的成熟度和可用性可能存在不确定性，从而带来风险。</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 开展技术研发和合作，推动清洁能源等新技术的引进和应用，降低生产成本，并提高产品竞争力。
	<p>市场风险： 转型后的产品或服务可能面临市场接受度的问题。如果市场不认可，可能会对园区的转型产生影响。</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 对市场进行深入调研，了解消费者需求和竞争对手情况；根据市场需求调整产品或服务，以提高市场接受度，增加产品的市场配额。
	<p>声誉风险： 利益相关方普遍关注工业行业妥善应对气候和环境影响的能力，若不能妥善处理相关问题，将为园区带来负面影响。</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 提高环境与气候相关数据披露的透明度，以回应利益相关方期待。 - 开展各类产品的环境相关认证、碳足迹认证，提高产品竞争力。

案例 园区三家企业的产品通过 EPD 核查认证

2023 年，IMIP 三家入园企业主要产品-不锈钢冷轧卷、不锈钢连铸坯和不锈钢热轧卷成功通过了 EPD 核查认证。EPD 认证，即“III 型环境声明”，就产品生命周期对环境产生的影响提供透明且可对比的信息。三家企业的主要产品通过认证表现园区积极应对气候变化，致力于促进经济与环境协调发展。EPD 认证的通过，为园区应对欧盟市场环境变化及政策要求提供有力的支持，同时也为园区协调环境发展提供数据参考。



EPD 认证证书

案例 园区五家企业的通过碳排放和碳足迹认证

2023 年，IMIP 五家入园企业成功通过了 ISO14064 和 ISO14067 碳足迹核查认证。三家公司的主要产品通过认证，为园区应对欧盟市场环境变化及政策要求提供有力的支持，标志着园区积极应对国际碳中和形势与气候变化趋势，促进经济与环境协调发展，承担社会责任的决心，有效推动园区实现可持续发展。



碳足迹认证证书

保护生态环境

矿山土地复垦管理

IMIP 严格监督作为供应商的合资矿企公司合规开展土地复垦工作。

园区的合资矿企公司严格遵守印尼的法律法规，在地质勘察、采矿、选矿、冶炼和闭矿等环节中坚持绿色可持续发展，结合矿山开采情况和自然生态破坏情况，采取“边开垦，边治理”的生态修复措施，合理进行各种植物的种植和修复，以提高矿山绿化水平并维护矿山生物多样性。

在矿山开采过程中，合资矿企公司提前进行复垦植被的准备工作，采取了取用当地植被、收集植物种子和就地搭建植物种植大棚等措施，以培育适合复垦用的植物物种。为了提高复垦植被的成活率，IMIP 充分考虑当地的气候特点和植被生长特性，采用了“先培育后移植”的方式。在复垦工作开始时，首先对土地进行整理，包括重整土地轮廓、铺展表土、建立排水和沉淀池等。然后，通过种植原生植物（当地植物）、先锋植物（快速生长植物）和 LCC（豆类覆盖作物）等方式进行植被恢复。报告期内，IMIP 按计划完成了土地复垦工作，复垦区内的植被生长状况良好。

截至报告期末

作为我们供应商的合资矿企公司已累计完成土地复垦 **1,138** 公顷

指标项	单位	2023 年
截至 2023 年复垦总面积	公顷	1,138
2023 年度新复垦面积	公顷	114



复垦用植物种植大棚



土地复垦现场

生物多样性管理

IMIP 遵守印尼当地的生物多样性相关法律法规，致力于在运营所在地及周边区域以最适当和有意义的方式制定有针对性的生物多样性保护决策。报告期内，我们积极与周边社区紧密合作，开展珊瑚礁移植、红树林植树、以及珍稀野生动物栖息地保护等工作，共同致力于保护和提升生物多样性水平。

珊瑚移植

IMIP 在印尼政府政务部指定的珊瑚礁保护区松博里岛的姆布基塔村顺利推进珊瑚移植活动。这次活动由 Sombori Dive Conservation (SDC) 团队与来自松博里岛姆布基塔村的环保人士共同发起，主要目标包括建设珊瑚礁监测站和开展相关保护活动。未来，IMIP 计划每月进行监测，以持续关注珊瑚礁移植后的生长情况。

报告期内

IMIP 在姆布基塔村和左水海滩两个点位放置了珊瑚基质约 **1,200** 个



珊瑚礁移植恢复活动

报告期内

IMIP 红树林种植项目总计种植红树苗 **10,500** 株，圆满完成了种植 10,000 株红树苗的目标

红树林种植

IMIP 在法图菲亚村、拉博塔村、帕达巴霍村等地开展红树林种植活动，由 IMIP 员工与当地社区成员、当地组织合作进行种植。后续每月组织监测树苗生长情况，采取措施提高树苗存活率。



红树林种植活动

案例 2023 年度红树林种植目标圆满完成

2023 年 12 月，IMIP 联合周边社区成功种植了 500 株红树苗，在园区与当地社区开展红树林种植活动的过程中，园区开展了红树林生态系统培训，讲解了红树林的生态重要性、种植技术以及垃圾清理方式，有效深化园区员工和当地居民对森林资源的保护意识，为当地社区的绿色发展贡献力量。

同月，IMIP 组织莫罗瓦利金属工业理工学院、印尼红十字会巴哈多比镇分会以及各入园企业在拉博塔村码头附近的海岸开展红树林种植活动，种植红树苗 2,000 株，圆满完成了 2023 年度种植 10,000 株红树苗的目标。

通过各项红树林种植活动，IMIP 积极呼应联合国 SDGs 目标 14“保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展”，有效保护周边社区沿海环境和海洋生物多样性，践行对社区环境保护的承诺。



红树林种植活动现场

此外，IMIP 在当地社区开展了红树林果实加工成销售商品的技术培训，旨在提升社区利用两个村庄红树林资源的能力。培训内容主要包括将红树林水果加工成适销产品，如薯条、蛋糕、植物饮料、咖啡、身体磨砂膏、沐浴皂、洗洁精等，同时还将废物用作 Ecoprint 织物的染料。该活动不仅有助于改善社区经济，同时也推动了曼塔萨拉村 24 公顷红树林的保护工作。

物种保护

IMIP 致力于保护苏拉威西省特有的珍贵野生动物——汤基猕猴。当前，汤基猕猴等灵长类动物的数量正在下降，因此，有效保护它们的生存环境并减缓其面临的生存危机变得至关重要。为了实现这一目标，园区与汤基猕猴保护志愿者和周边社群的环保爱好者共同发起了汤基猕猴栖息地保护活动。通过种植果树和咖啡树木，投放食物以扩大其食物来源，并对栖息地进行独立监查等措施，IMIP 有效改善汤基猕猴的生存环境。



汤基猕猴栖息地保护活动

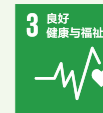
2024 年，IMIP 积极规划社区生态环境保护，以支持生态系统和生物多样性保护，并积极与社区合作创造更高效、可持续的工作模式。我们将在莫罗瓦利县和周边区域规划建立沿海生态系统保护区，实施面积达 6 公顷的项目，致力于恢复和保护 50,000 株红树林；积极保护沿海环境中的海洋生物，对松博里群岛的珊瑚礁开展移植保护、加强对海岛中的海龟开展保护；开展一系列“关注环境学校”的生态环境保护宣传活动，提高公众对巴哈多比镇的可持续发展和环境管理的意识和参与度。

安全发展

构建和谐健康园区

IMIP 认为，构建“安全、健康”的园区，是员工安心工作、企业放心运营的根本。我们坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的管理方针，不断完善职业健康和安全管理 体系，从多理念、意识、设备、团队多方面开展建设与 管理，以保障我们职业健康与安全管理体系的有效性。

支持联合国可持续发展目标



强化安全管理

安全管理

IMIP 严格遵守印尼政府《职业健康与安全》等法律法规、《职业健康与安全咨询委员会规范》等 K3 机构规范《K3 管理体系实施评估》《K3 管理体系规范》等 K3 管理体系。IMIP 坚持“以人为本，生命至上”的理念，将“安全第一，预防为主，综合治理”作为安全生产方针，以保护员工生命安全健康为根本目的，以落实安全主体责任和防范化解安全风险为主线，以强化安全履职能力和现场安全治理能力为统领，推进 SMK3 职业健康安全管理体系和 ISO45001 职业健康安全管理体系建设，合法合规、源头治理、精准防控，提升安全管理水平和综合治理效能。

安全管治架构

IMIP 搭建了完善的安全管理架构，设置职业健康安全生产委员会，统筹领导全园区安全管理工作。各入园企业均设安全相关管理部门，负责各自安全生产工作开展，明确了企业各职能部门和各级各类人员的安全生产职责，筑牢安全生产三道防线：属区域单位是严格安全管理和落实安全措施的安全主体责任主体，抓好安全生产是不可推脱的主体责任的第一道防线；专业管理部门是服务指导、监督检查和条线管理的专业安全管理主体的第二条防线；安全监察部门是安全综合策划和督察评价的综合监督责任主体的第三道防线。通过安全生产三道防线落实好安全主体责任，做到全员安全责任落地执行。

安全体系建设

IMIP 各入园企业参考 ISO45001 标准要求和国际最佳实践，结合印尼 K3 相关法律法规规定，在各个生产环节均制定了相关政策、文件或条例规范，致力于系统性预防和减少生产安全事故的发生。

IMIP 制定《安全生产条例》等制度，用于规范园区各入园企业生产管理，并监督指导入园企业的安全相关事宜，各入园企业结合企业实际制定《安全生产责任制》《安全教育管理制度》《双人及互保联保管理制度》《工伤事故管理制度》等内部管理制度，明确相关部门和人员的安全生产责任，抓好安全生产的管理体系建设和日常安全生产管理工作。

对于印尼政府推行的 SMK3 健康安全管理标准认证，IMIP 也积极响应和组织开展认证工作，已投产的入园企业已启动 SMK3 认证工作，在配合政府部门开展认证审核工作中。

安全风险识别和分级管控

IMIP 要求各入园企业开展安全风险识别；按照“班组每班、车间每日、部门每周”开展风险识别和预判，明确管控责任人和监督人，分级归口管控、集中监督，确保风险管控到位。

IMIP 各入园企业制定并执行事故隐患排查治理相关管理制度，深入开展隐患排查治理和危险源管控。运用科学的工作方法，融合推进开展问题隐患综合检查、专项检查、日常检查等检查工作，对查处隐患下发隐患整改通知单，限期整改，实现问题隐患闭环管理，努力减少、杜绝各类安全事故的发生。

安全事故处理和调查

各入园企业 IMIP 通过安全体系建设和风险管控，尽最大努力预防和避免安全事故发生，同时完善事故应急预案，制定了体系化的原则和流程，一旦发生意外安全事故，立即启动应急预案，积极开展事故的救援、处理和调查的工作，确保安全事故的妥善处理，保障员工生命安全。

安全生产，警钟长鸣



职业健康与安全管理体系 (ISO45001) 认证证书

截至报告期末

入园企业获得
ISO45001 职业健康
安全管理体系认证
20家

¹ SMK3 是印尼劳工部于 1996 年颁发的安全体系评价标准，文件标题的中文翻译为《关于安全及职业健康管理系统》，简称 K3。

重点安全议题管理

特种设备安全管理

各入园企业严格遵守印尼《起重运输机规范》《锅炉规范》《压力容器及存储罐规范》《行车和生产规范》《电梯和自动扶梯规范》等特种设备的规范文件，结合实际情况，制定并执行《特种设备安全管理制度》《特种作业（设备操作）人员安全管理制度》等相关制度。这些举措旨在规范园区在生产、购置、使用等环节的管理工作，加强对特种设备和相关操作人员的培训和要求，减少因操作不规范导致的安全风险。

消防安全管理

各入园企业严格遵守《自动消防设施》《消防专员或监管人员规范》《灭火器标准》《作业区域消防设施规范》等印尼政府的消防标准和要求，制定《消防安全管理制度》，优化园区消防风险管理体系，减少消防安全隐患。

电气安全管理

各入园企业严格遵循印尼政府《电气作业规范》《避雷器规范》等有关电气作业及设备的规范，保障相关人员的人身安全，防止因操作不当而触电或发生其他安全事故；确保设备的正常运行，避免因操作不当导致设备损坏或故障。

危险作业安全管理

各入园企业严格遵循《焊接作业规范》《建筑规范》《高空作业规范》《受限空间规范》等印尼政府针对危险作业的规定，在作业流程、操作要求、安全标准等方面严格要求，有助于确保员工危险作业中的安全，减少事故的发生，抓牢作业安全防线，创造让员工放心、让企业安心的工作环境。

危化品安全管理

各入园企业严格遵守印尼政府制定的《危险化学品控制措施》，持续优化内部管理措施，编制并执行《危险化学品安全管理制度》，严格管控危险化学品的采购、质量验收、储存与保管的工作，致力于打造让员工放心的生产环境。

IMIP 要求涉及危险化学品管理的企业编制危险化学品事故的应急救援预案、设立专门的应急救援队伍、配备应急救援物资，并组织开展危险化学品相关应急救援演练。

此外，各入园企业的安全部和危险化学品作业人员所在部门针对具体作业人员，定期开展相关资质和能力的培训和考核，以确保员工的专业能力和安全意识达到要求水平，严格要求相关人员持危化品操作证及管理证上岗作业。

应急管理

IMIP 各入园企业设立应急管理部门，制定并落实了《应急救援管理制度》《安全生产事故综合应急预案》《特殊公共安全事件应急预案》《自然灾害事故专项应急预案》等应急管理制度和预案，保障员工生命财产安全。

此外，IMIP 各入园企业应急管理部定期组织开展各类应急演练活动，致力于提高员工应急处理能力水平。

园区各入园企业在演练中不断总结、分析出现的安全问题，及时修正并完善应急预案，助力提升员工和园区管理层应对突发安全问题状况的能力和水平。

承包商安全管理

报告期内

各入园企业共组织开展了覆盖全体员工的触电事故、起重事故、地震灾害、消防火灾等事故应急演练共

952 次

IMIP 严格审核承包商安全资质，并要求各入园企业所有承包商单位签订《安全协议》。此外，要求承包商组织员工开展《安全协议》学习，确保员工了解并遵守安全规定。IMIP 定期开展安全教育培训，同时告知承包商单位工作区域的危险源和安全管理要求，确保他们熟悉并注意安全事项。为确保施工作业的安全性，IMIP 不定期对承包商单位进行检查，监督其落实整改措施并及时反馈整改情况。在处理承包商单位事故时，IMIP 要求承包商单位第一时间报告，并由事故单位立即组织人员抢救，同时开展事故调查，以便更好地了解事故原因并采取相应的预防措施。



应急管理部组织应急演练



案例

PT.IRNC 退洗厂组织开展液氨泄漏应急演练，增强员工应急能力

2023 年 5 月 17 日，为提高员工应对突发事件的能力，PT.IRNC 退洗厂共同组织了一场液氨泄漏应急演练。模拟因液氨泄漏导致的人员中毒事件，演练内容涉及伤员救援、氨管线漏点处置、泄漏氨喷水稀释等多个环节。演练过程中，各小组成员配合密切、互相协作，从严从难以实战角度开展演练，及时向总指挥报告、请示，实现事故抢险救援信息的双向交流沟通，表现出了参与人员高度的责任心和专业协作能力。本次演练增强了员工的事故应对能力，为部门的安全生产应急管理工作打下坚实的基础。



液氨泄漏应急演练



案例 PT.ITSS 钢构生产部组织起重伤害应急演练，提升员工应急处置能力

2023 年 5 月 25 日，为提高员工起重伤害事故的应急处置能力，钢构生产部组织了一场起重伤害应急演练。本次演练主要模拟了在使用行车吊装作业过程中发生的事故。演练开始后，模拟事故现场人员迅速启动应急响应，按照既定预案展开救援，包括事故现场的紧急处置、伤员救治、救援协调等方面的操作。演练培养了相关人员的应急救援能力和配合协调能力，验证了起重伤害应急预案的有效性。



钢构生产部起重伤害应急演练

案例 PT.DSI 举办烟气炉爆燃事故综合应急演练，助力相关人员安全意识的提升

2023 年 5 月 26 日，为保证生产安全、规范生产现场安全管理，使现场全体人员和各相关部门熟练掌握应急救援的程序和抢救人员的方法，提高事故单位及各相关单位的协调和快速应急反应能力，PT.DSI 在铁焦事业部举行烟气炉爆燃事故综合应急演练。演练包含及时救援、现场警戒、灭除事故源、部门调度、紧急抢修、事故汇报、二次检查解除境界等内容，共组织铁焦事业部、应急管理部、能源动力部等 28 人参演，各部门共派出 60 余人进行了现场观摩，过程中全体参演人员相互配合、科学营救，服从命令，听从指挥、协同作战，保障演练圆满完成。



烟气炉爆燃事故综合应急演练

安全建设投入

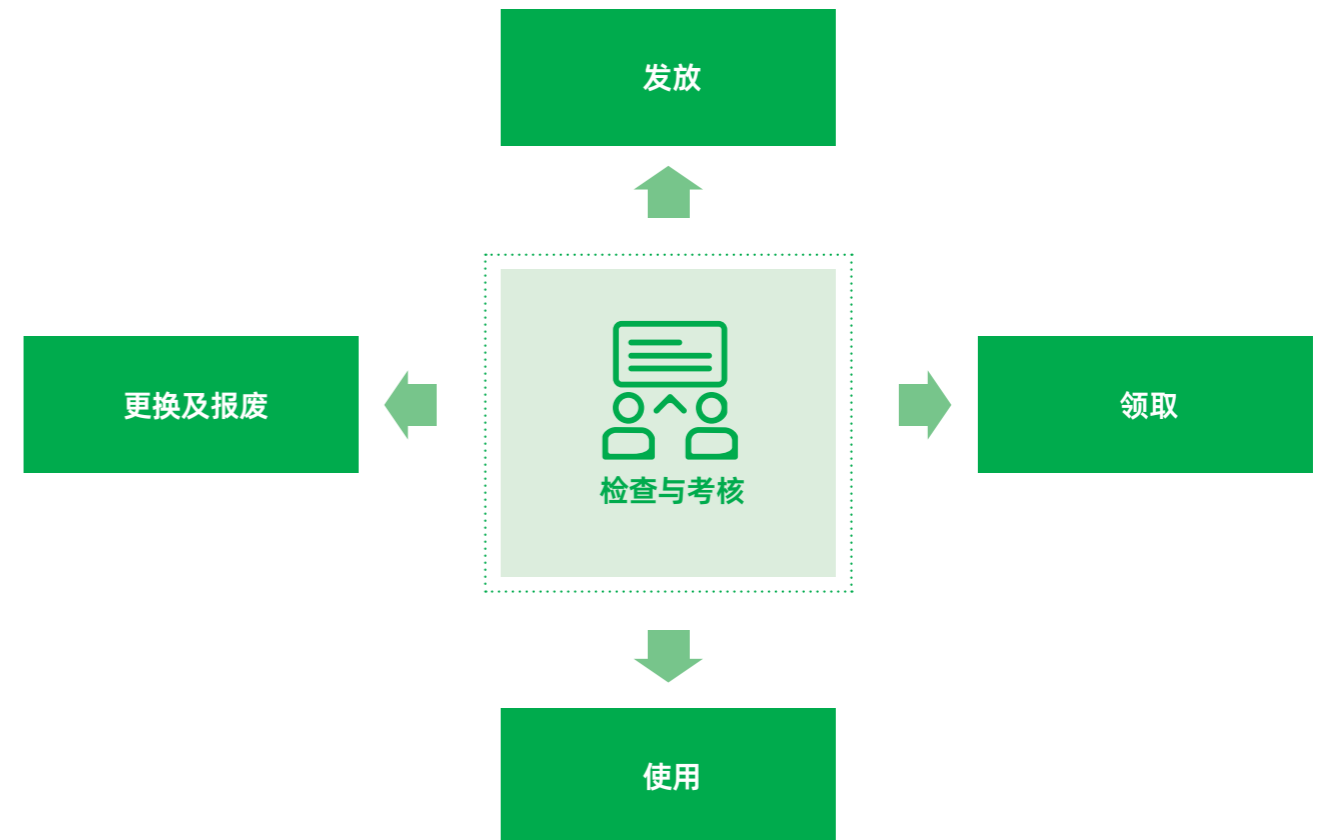
安全设备完善

在基础安全设施管理上，园区积极投入资金，不断提升设施完整性，减少因设备故障或安全隐患导致的生产中断次数，提升生产效率，多方着力提升园区安全水平。

劳保用品配置

IMIP 各入园企业制定并执行劳动防护用品等管理制度，明确相关部门的管理责任，规范劳动防护用品管理，并根据不同的工作环境和需求，严控防护等级、材质、尺寸，选择符合国家标准个人防护用品，包括安全帽、工作服、防护眼镜、防护手套、防护鞋等，切实保护员工免受伤害。

劳动防护用品管理环节



安全培训与宣贯

IMIP 随处设有安全生产标语、安全生产漫画，力图用有趣的方式达到有效宣传的效果，让安全理念融入员工生活，潜移默化地提升员工的安全意识水平。



安全宣传漫画

报告期内

IMIP 各入园企业累计举办 **2,700** 余场专项安全培训，实现安全培训 **100%** 覆盖。

IMIP 各入园企业建立安全教育培训体系，每年更新年度安全教育培训计划，采用入职安全培训、现场宣贯、安全专题培训、班前会、安全月专项活动、各类知识竞赛和技能比赛等多种形式在厂级、车间级、班长级实施安全教育培训活动，内容覆盖煤气安全、交通安全、消防安全、特种设备操作、高空作业、受限空间作业、危化品安全、工艺安全等方面，不断提高员工安全意识。

指标项	单位	2023 年
员工安全培训次数	次	10,402
安全培训覆盖员工人数	人	211,737
员工接受安全培训总时长	小时	468,861

案例 PT.HYNC 消防队积极参与 IMIP 消防技能竞赛，展现科学施训成效

2023 年 9 月 11 日上午，PT.HYNC 消防队应邀参加 IMIP 举办的消防技能竞赛。竞赛中，队员们展示了灭火、救援、协同作战等多方面的技能，展现出精湛的技能和高效率的团队协作能力，特别是在百米障碍射水打靶科目中表现出色，最终荣获桂冠。此次竞赛不仅提升了队员的技能水平，还加强了与其他消防队的交流与合作，促进了园区整体消防安全水平的提升。



PT.HYNC 消防队参加消防技能竞赛

案例 IMIP 2023 年职业健康安全月活动开展

2023 年 1 月 12 日至 2 月 12 日是 2023 年印尼职业健康安全月，IMIP 积极开展活动，以推进企业安全文化建设，提高全体员工安全意识，营造企业安全生产氛围。

各单位根据安全月活动要求陆续开展了安全知识竞赛活动，中印尼员工积极参与，此次活动在提高员工安全知识的同时更促进了中印尼员工深厚同事情谊，为进一步提高园区安全管理打下良好坚实的基础。

案例 IMIP 为中国籍脑卒中（中风）员工包机，保障员工及时就医

2023 年 9 月 6 日，一名员工在值班时突发中风，园区迅速将其送往 IMIP 南区医院救治。由于病情较重，该员工被转至肯达里医院。同时，为确保最佳救治，IMIP 包机将员工送往雅加达大型医院。经过近 10 天的救治，该员工逐渐好转，园区护送其安全返回中国做进一步的康复治疗。IMIP 及时、有效的应对方式，保障了员工生命安全和健康，履行了园区始终将员工的安全和福祉放在首位的承诺，展现了园区的责任感和爱心。



IMIP 包机保障员工就医

守护职业健康

职业健康管理

IMIP 贯彻落实“预防为主，防控结合”的方针，严格遵循《职业健康与安全法》等印尼法律法规，各入园企业制定并严格执行《职业健康安全管理制》，涵盖职业病危害识别、防护设施维护、警示告知、宣传教育、检测、事故处置及报告、应急演练、健康安全检查和员工职业健康监护等方面的内容，旨在加强对职业病防治工作的管理，提高职业病防治水平，降低员工职业健康安全风险，致力于预防和最小化工作有关的健康损害，保障员工工作环境安全与健康。

职业病风险与预防

IMIP 各入园企业加强职业病的风险排查，识别出产生职业病诱因和可能出现的职业病种类，分别制定了预防和应对措施。同时，各入园企业要求全体员工上岗前做健康检查，并每年组织员工进行免费年度健康体检，对员工负责，帮助员工持续、有效地了解自身健康状况。

报告期内

IMIP 免费年度健康体检覆盖率达 **100%**

IMIP 职业病诱因及预防和应对措施

职业病诱因	预防和应对措施
粉尘	<ul style="list-style-type: none"> - 严格要求相关员工穿戴工作服、工作帽，尽量减少身体暴露部位。 - 根据粉尘的性质，为员工穿戴多种防尘口罩，以防止粉尘从呼吸道吸入，危害生命健康。 - 时刻关注并监测工人的定期体检结果，一旦发现尘肺则立即调动工作岗位，直至工人治疗痊愈。 - 积极改革生产工艺和生产设备，进行湿式作业方式，最大限度减少粉尘飞扬。 - 采用密封机械防止粉尘外逸、采用通风排气装置和空气净化除尘设备，为降低空气中粉尘浓度，将车间粉尘降低到国家职业接触限值标准以下。
噪声	<ul style="list-style-type: none"> - 进行工艺改革，以无声或少声工具代替噪声工具，在不影响操作的前提下，用隔音、减震、消声、吸音等措施减弱噪声强度。 - 园区合理规划厂区和厂房建筑，使噪声源远离其它作业区或造隔音墙，建筑物内墙选用吸音材料等。
高温	<ul style="list-style-type: none"> - 严格要求高温岗位人员轮换作业，岗位现场配备通风降温风机，对高温管道设备进行保温隔热处理。 - 设置员工休息室，并在休息室内配备空调降温。
化学物质	<ul style="list-style-type: none"> - 在有中毒风险的场所安装固定式有毒气体检测仪、就地 / 远传压力表、液位计、温度计等计量仪器。 - 在有化学品喷溅风险的管道法兰上安装防喷溅装置。 - 配备现场洗消设备、个人防酸碱防中毒的工作防护设备和应急救援设备。

园区自成立以来，高度重视安保建设，在严格遵守印度尼西亚国家相关法律法规和尊重当地公序良俗的基础上，不断完善和加大安保力量和相应的配套设施投入，确保园区安保管理工作良性循环，以支撑园区的各单位的生产 and 人员的生命财产安全及生活正常有序进行。

案例 职业健康安全专项检查

2023 年 9 月 6 日至 9 月 20 日，IMIP 组织开展了职业健康安全专项检查活动。检查的内容包括：职业病危害因素识别、评价及控制，人员劳保穿戴，职业病危害警示与告知，职业病防治宣传教育，劳保用品发放、防护设备设施使用管理。共计查处安全隐患 55 项，当月已经完成所有隐患整改。

隐患包括部分区域位设置急救药箱中确实药品清单和领用记录，员工个人劳保防护未规范穿戴等。随后也组织对本区域的职业健康安全进行自纠自查，并全部完成落实整改。通过本次专项检查，切实有效的保障了员工的职业健康安全，助力企业可持续发展。

保障 公共 安全

安保配置与管理

IMIP 聘请印尼当地有资质的专业保安公司，配备常驻专业保安人员，由保安公司负责园区公共安全，在园区设有治安岗亭，并成立专职巡逻队伍，实行三班 24 小时不间断巡查，协助园区内各入园企业做好单位内部突发事件应对工作。园区保安公司依法建立并施行突发事件处理流程，并定期召开全员会议，开展制度宣传工作。

IMIP 各入园企业分别设有负责治安管理部门和配备专职人员，负责企业内部员工治安事件处理及外部安全风险信息的收集，共同配合保安公司应对各类外部风险和配合外围公共安全事件的处理工作。

IMIP 制定并要求各入园企业执行《园区公共安全指南》《治安管理制度》《出入园区管理制度》



安保人员风貌



等相关制度。同时，IMIP 成立应急领导小组和相应的工作小组，制定《应急事件安全管控方案及应对措施》《园区应对特殊公共安全事件应急预案》等预案，定期开展组织演练活动，进行预案可行性审视，并结合园区的发展情况不定期进行修订更新，充分保障预案可行性。

安保人权管理

IMIP 始终以负责任企业公民身份推动园区和社会的人权保护工作，在安保管理上，我们同样高度尊重利益相关方的人权，积极采取一系列行动，确保安保工作开展时，不发生有损人权保护原则的事件发生。

园区要求保安公司建立完善的突发事件处理流程，并要求其在流程建设的全过程中，注意保护利益相关方的人权和隐私，严格按照印尼法律的规定执行相关应急处置工作。园区还要求保安公司定期召开全员会议和技能集训，确保各项管理制度能够被相关人员有效学习和落地执行。我们要求保安公司在处理突发事件时，以守护人权为底线，尤其是涉及外部公共安全的情况下，需充分考虑活动组织者的意愿，积极与园区公关部门协作，尽量争取通过和平谈判的方式解决问题。



安保人员技能集训

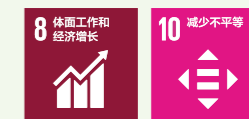


以人为本

促进中印尼文化共融

作为国际化经营的大型综合产业园区，IMIP 视员工为园区的第一大财富，我们大力倡导和遵循“以人为本”的理念，尊重人的价值，开发人的潜能，升华人的心灵，尊重所有员工权利，满足员工精神与物质需求，践行中印尼文化融合、文化包容，建立和完善选、育、用、留人力资源管理体系和人才发展机制，为员工提供良好福利与发展机遇以及广阔的事业平台。

支持联合国可持续发展目标



保障 员工 权益

薪酬管理机制

IMIP 要求各入园企业严格遵守适用的劳动法律法规，制定并落实相关内部员工权益的政策，各入园企业制定《公司规章制度手册》，明确规定并严格执行薪酬、休假等基础员工权益条款，并严格遵守《集体劳动协议》中有关员工薪资和激励政策的相关要求。

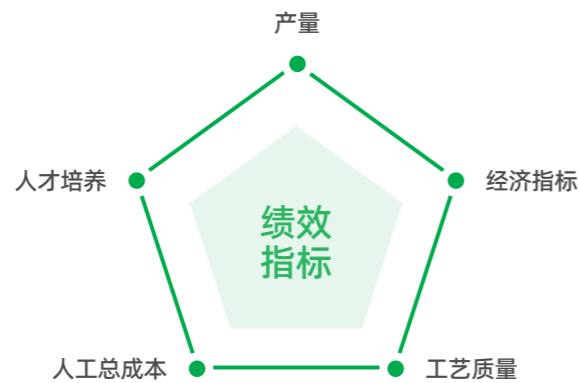
IMIP 各入园企业坚持“同工同酬”原则，支付员工薪酬不低于当地最低工资标准，并根据岗位价值差异支付员工合理薪酬与回报；通过外部市场薪酬调研，依各专业功能之市场价值及员工所担当之职责贡献为基础，构建基本薪酬、绩效奖金、津贴及福利相配套的且具有竞争力的整体薪酬体系，坚持在可持续发展和效益增长的同时，不断提高员工的薪酬水平和生活质量，让员工共享园区发展成果，实现薪酬“内有公平性，外有竞争力”，吸引、留住优秀的人才与园区共同发展。

IMIP 各入园企业薪酬组成



绩效管理机制

IMIP 各入园企业注重通过绩效管理模式激励员工，坚持“按劳分配、奖勤罚懒、多劳多得、提高效益”的原则，为不同级别的员工制定差异化的绩效激励机制，制定科学、合理、具有可操作性的方案，围绕“产量、经济指标、工艺质量、人工总成本和人才培养”五大关键绩效指标设定明确的绩效目标和奖励机制，激励员工更加积极地投入到工作中，提高工作效率和质量，实现个人和园区的共同发展。

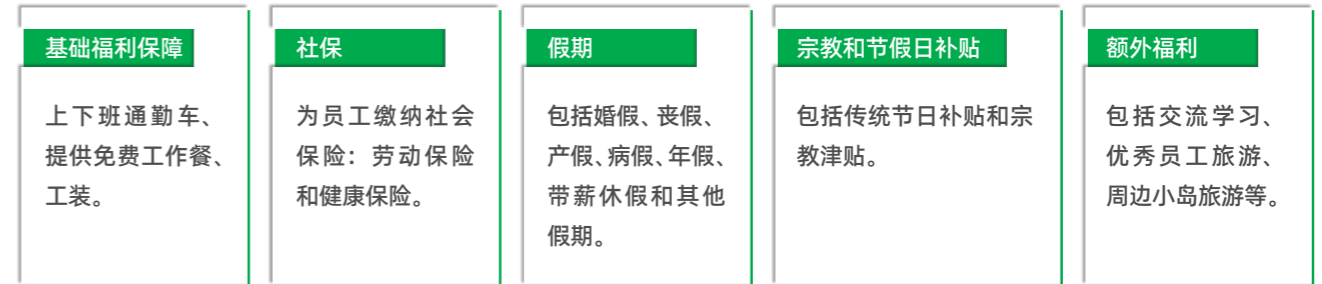


员工福利

IMIP 严格按照印尼劳动法律法规提供法定福利，同时不断完善园区特色补充福利工作，如上下班通勤车、带薪休假、生活娱乐设施、健身设施、丰富多彩的文化赛事活动、节日福利、周边小岛旅游等，充分展现园区对员工的关心和尊重，有助于提高员工的工作积极性和满意度。

此外 IMIP 各入园企业制定优秀员工激励方案，设置优秀员工奖金、颁发荣誉证书，以表彰员工的工作表现和贡献，增加员工工作的积极性，增强团队凝聚力和合作精神。

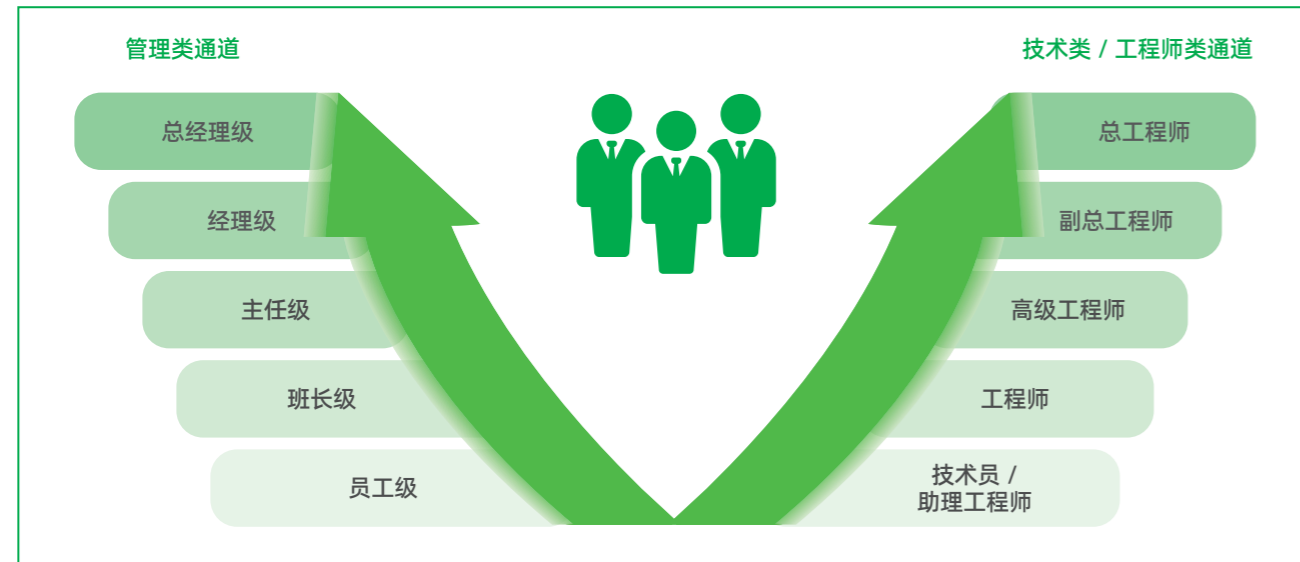
IMIP 员工福利构成



助力人才成长

职业发展

IMIP 各入园企业根据企业运营实际和特色，建立健全管理类和技术类 / 工程类人才职业发展双通道，将员工特质、专长和职业发展意愿和企业发展相结合，员工可根据个人意向选择发展通道。各入园企业持续优化晋升管理机制，建立科学的晋升管理流程，以确保优秀人才能够得到识别和晋升提拔，为员工提供了更为宽广的职业发展机会。



报告期内

累计培养晋升印尼籍管理和技术骨干

5,500名

报告期内

部门受控运行本岗位评级管理制度

82个

员工通过岗位评级认证人数

4,552名

该制度运行的员工满意度为

100%

2023 年晋升总人数 1,792 人

部分投运的入园企业制定并施行《员工岗位评级管理制度》，针对文职类、司机、巡检、中控、生产操作、技术类等工作类别制定合理、详细的技能标准，分级标准开展评级，进行资格审核和技能评级审核。员工需通过硬性指标和综合评估两项资格审查，并参与理论测试以及实操测评或个人综合能力评估。评级间隔年限为入职半年、一年以及两年，由相关人员秉持着公开性、客观性和时效性的原则开展审核、考试、最终评级的工作，为员工提供良好的评价机制，助力员工职业发展道路的发展，营造鼓励先进、持续进步的氛围。

人才培养

IMIP 在发展过程中多措并举协同推进人才本土化培养和建设工作。此外，我们不断优化培训工作，定期开展培训满意度调研。

IMIP 培训类型一览

管理知识、意识类培训

外部讲师培训：组织主题为“优化及执行车间生产计划”“领导与降低成本管理策略”等印尼籍外部培训，聘请外部讲师开展培训，提升本地骨干人员的管理技能和素养。2023年累计开展外部讲师培训共 24 次，班长级、主任级管理人员共 5,042 人次参与培训。

中基层管理类内训：园区内部讲师组织实施“菁英计划”和“启航计划”，进一步强化管理人员的思维模式，提升管理认知和对管理工具的运用能力。2023 年中印尼管理人员共 500 名参与培训。

视频培训：购置网站学习平台账号，提供员工管理类视频学习机会，并由各部门制定学习计划；园区按不同主题自制管理视频，并定期发至各部门组织学习，进一步丰富骨干人员管理知识。2023 年累计 28,296 人次参与学习。

管理知识手册学习：2023 年，为提升印尼籍员工工作技能及管理技巧，发放管理手册 15,834 本，员工通过自学及部门内交流学习等方式学习，并参与管理手册学习抽样考试，共计 4,000 人参加考试，通过率达 97%。通过管理手册学习，员工基本掌握沟通技巧、“PDCA”循环、标准化管理、培训激励、班组现场管理和廉洁管理等知识。



外部讲师培训



“菁英计划”培训活动



“启航计划”培训活动



管理知识手册学习

技能类培训

师带徒培训：为将中国相对成熟的钢铁行业技术传授给当地员工，园区制定师带徒培训计划，由技能资深的中国员工担任师傅，带印尼员工徒弟，实现关键技术岗位（电工、机修、主控工、技术员岗位等）技能转移到印尼员工，实现印尼员工不断成长和进步。

内训师技能培训：经招募宣传与部门走访，开发园区内部优秀讲师 37 名，组织生产部门工艺、AOD 工艺、锅炉泵水处理等专业技术内训活动，强化和提升印尼籍员工基础储备知识。2023 年累计开展内训 97 场，2,892 人次参加。



师带徒培训

岗位语言类培训

印尼语：由园区内部编制印尼语教程，甄选优秀印尼语讲师每 3 个月滚动开班授课，并给予考试通过的中国籍员工进行激励。

中文：由园区内部编制中文教程，甄选优秀中文讲师以 1 年为周期滚动开班授课；推广中文学习 APP 软件，为印尼籍员工开通学习账号，鼓励印尼籍员工手机学习中文。



印尼语学习

本地化人才培养

印尼高校生培养项目：园区从印尼名校嘎加马达大学 (UGM)、印尼大学 (UI)、万隆理工大学 (ITB) 等高校招聘应届大学生，并对他们开展系统和全面培训，为其建立职业生涯发展体系培养计划，以培养园区中层管理岗位人才为目标，进而实现园区管理团队本地化转化。

大学生实习项目：为 PALU 大学 103 人、莫罗瓦利金属工业理工学院 125 人、共同希望语言学院 11 人、望加锡理工学院 3 人、乌戎班当理工学院 47 人提供园区实习



管培生培训活动



管培生“有效沟通”培训



实习生现场培训与工作

指标项	单位	2023 年
培训总费用	美元	2,408,084
员工培训	人次	487,059

案例 IMIP 及入园企业积极开展印尼籍员工赴华学习项目，推动中印尼交流合作

为提升印尼籍员工的综合素质，加强中印尼文化交流，IMIP 推出了印尼籍员工赴华学习项目。

PT.SMI\PT.ITSS\PT.GCNS\PT.IRNC\PT.HNI 等公司

2023 年 5 月，PT.SMI\PT.ITSS\PT.GCNS\PT.IRNC\PT.HNI 等公司选派 34 名印尼籍管理骨干赴华交流学习，先后到中国的青拓集团、青山学苑、瑞浦兰钧、青山控股和青山实业参观学习，加强了印尼籍管理骨干对青山实业发展历程和企业文化的了解，促进了中印尼两国员工之间的友好互动交流。



印尼籍员工赴华交流学习

2023 年 9 月，PT.SMI\PT.ITSS\PT.GCNS\PT.IRNC\PT.HNI 等公司选派共 48 名印尼管理骨干，赴温州大学参与为期 6 个月的学习研修课程，不断提高理论素养水平，更好地指导实际工作创新和发展。



印尼籍员工赴华参加学习研修课程

2023 年 7 月，园区积极响应中印尼政府工业领域职业培训倡议。PT.SMI\PT.ITSS\PT.GCNS\PT.IRNC\PT.HNI 等公司选派第一批 50 名优秀员工代表到中国苏州工业园区职业技术学院为期 30 天的技能学习，学习内容涉及化学矿物、冶金、机械、电气、计算机、管理学、海洋学等专业。2023 年 10 月，选派第二批 19 名优秀员工代表到陕西工业职业技术学院学习电池材料、锂电池生产、电池生产等专业技能。通过学习培训，开拓印尼员工国际视野，进一步提升岗位技能和业务能力和水平。



优秀员工赴华参与技能学习

案例 IMIP 及入园企业积极开展印尼籍员工赴华学习项目，推动中印尼交流合作

PT.HYNC

PT.HYNC 与印尼海统部、东北大学合作，于 2022 年 11 月开始签署校企战略合作与三方备忘录，经过多次磋商洽谈，达成了 5 届印尼研究生三方协同招生、入学、实习、就业的各项协议，并制定了印尼研究生联合培养方案。2023 年 10 月，经层层选拔，共有 26 名印尼籍优秀本科生进入东北大学，开始为期 3 年的冶金专业硕士生学习。



印尼研究生开学典礼

PT.DSI

PT.DSI 切实考虑员工发展需求，帮助印尼员工适应工作岗位，提升对中国和企业文化的认同感，特选派 31 名印尼籍员工赴华前往河北科技工程职业技术大学，参加“中文+职业技能”培训。该培训共持续 3 个月，覆盖汉语专业课、文化学习课和职业技能培训课，帮助学员全面学习钢铁生产全流程的工艺及基本原理，并显著提高汉语听、说、读、写能力，满足企业中、印尼职工间语言交流的需要，同时拓展学员的国际视野，增进中印尼文化交流。



中印尼员工研学实践

案例 IMIP 及入园企业积极开展印尼籍员工赴华学习项目，推动中印尼交流合作

PT.QMB

PT.QMB 顺应中印尼两国共同推动新能源与绿色发展大趋势，自 2019 年至 2023 年末，共选派 80 名印尼籍学生参与“格林美-中南大学-印尼政府联合培养国际冶金工程硕士班”，学期持续 3 年。作为中印尼两国科技、文化交流的亮点工程，该项目为印尼冶金与新能源行业源源不断地输送高科技人才，得到了印尼政府的高度认可。



冶金工程硕士班学习

案例 IMIP 开展驾校培训项目，助力本地化人才建设

IMIP 驾校培训项目主要受众是未入职的印尼员工，园区为其提供后八轮及铲车的技能培训，并协助他们取得相应的驾驶证。项目自启动以来取得了显著的成果，截至报告期末，该项目已经累计培养了 2,315 名合格的司机，其中，后八轮司机共 2,040 人，铲车司机共 275 人。这一系列培训活动不仅为当地居民建设了谋生技能，也缓解了 IMIP 司机不足的局面，提高园区生产效率。



驾校培训现场

关怀 员工 生活

园区生活环境

IMIP 积极为员工创造舒适、安心、和谐的生活环境，从基础设施、娱乐设施以及绿化等多方面不断完善园区生活条件。

园区设有美食城 14 处、理发店 4 个、健身房 9 个、电影院 2 个、唱歌房 14 间及唱歌机 30 台。生活区周边配有篮球场、足球场、羽毛球场和娱乐休闲区域，同时我们不断加强对生活区路灯、休闲健身器材、休闲区绿化、生活区各项其他基础设施配备。

园区生活环境设施建设

园区设有两所医院，免费为员工提供年度体检及提供医疗服务。

基础设施

建设朝拜室、清真寺，供员工在园区内开展宗教活动。

建设公寓宿舍、生活区小花园、美食城，满足员工起居和饮食需求。

自建园区机场，方便员工和访客进出园区。



生活小花园



美食城



园区飞机场



报告期内新建并投用一处活动中心，包含室内羽毛球场、篮球场、健身房等设施设备。

健身设施

未来将进一步规划建设覆盖舞蹈室、乐器室等多功能设施。



健身房



室外篮球场



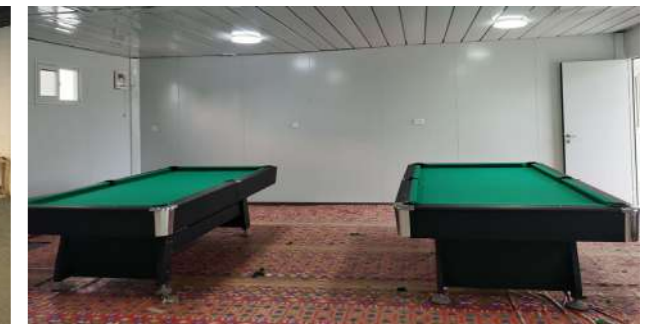
室内羽毛球场



室内篮球场



室内乒乓球馆



室内台球馆



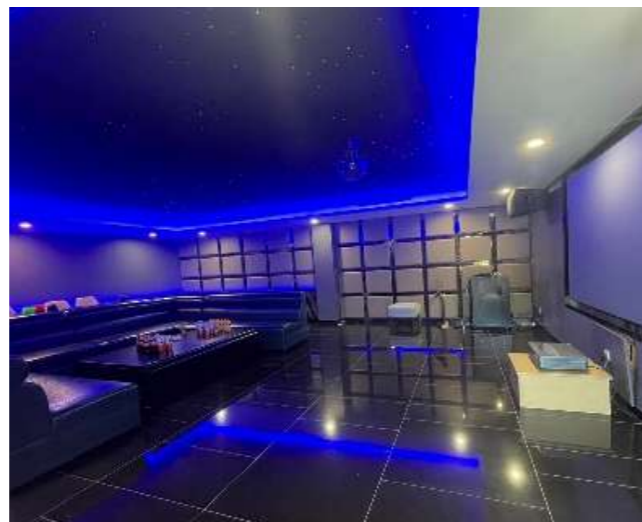
室外健身设施



娱乐设施



唱歌包间



唱歌机



电影院



丰富文化娱乐活动

IMIP 各入园企业制定年度文化娱乐活动计划，确保每个月都开展多元化的员工活动，保障员工精神需求得到满足。园区每月组织企业文化、文娱赛事活动，包括联谊会、足球赛、篮球赛、生日会等，让员工在工作之余放松身心，保持一个积极、健康的生活状态的同时，进一步促进中印尼员工之间交流，拉近中印尼员工感情距离，实现中印尼文化融合与包容。

2023 年 1 月

IMIP 各入园企业春节联欢晚会

为迎接中国传统新春佳节，IMIP 各入园企业纷纷举办春节联欢晚会，中印尼员工互相表达祝福，竞相展现风采，晚会其乐融融，大家在浓厚的新春氛围中共度佳节。



2023 年 2 月

IMIP “第五届园区好声音” 歌手大赛

2-3 月，IMIP 开展“第五届园区好声音”歌手大赛，园区员工踊跃报名参加，登台激情开唱，从优美动听的中国风到节奏欢快的印尼名曲，还有深情款款的印度歌曲，展现了员工健康向上、奋发进取的精神，唱响园区的主旋律，唱出广大员工对园区的祝福，谱写园区中印尼友谊新篇章。



2023 年 3 月

IMIP 国际妇女节活动

IMIP 组织国际妇女节活动，围绕“美丽女人节，运动三月天”“美食美刻”“美拍打卡点”三个主题开展，在展现巾帼风采的同时，拉近了彼此间的距离，增强了集体凝聚力，丰富了全体女性员工的精神文明生活，展现出园区积极向上的精神风貌。



2023 年 4 月

中印尼员工开斋节活动

各入园企业举办中印尼员工开斋节活动，共聚一堂，庆祝开斋节，增进友谊。



2023 年 4-5 月

IMIP 首届乒乓球比赛

IMIP 首届乒乓球比赛在 2023 年 4-5 月顺利开展。来自园区各部门的中印尼籍员工共 430 人积极参与比赛，历经 13 天的激烈角逐，员工们不仅在比赛中相互学习、共同进步，更在比赛中展现了敢于争先、拼搏进取的精神风貌。同时，此次比赛也展现了园区积极向上、团结协作的文化氛围。



2023 年 6 月

IMIP 第二届“健康生活、‘羽’你相伴”羽毛球联赛

IMIP 第二届“健康生活、‘羽’你相伴”羽毛球联赛在园区活动中心完美收官。本次联赛吸引了近 500 名羽毛球爱好者参与，设有男单、女单、男双三个项目。为了让更多员工感受比赛现场氛围，活动组委会开通了线上直播渠道，最高在线观看人数达 5,500 多人，让不在现场的员工也能感受“不一样的精彩”。本次羽毛球联赛的成功举办，展现了员工们的竞技风采和精神风貌，进一步丰富员工文化生活，有效增进中印尼员工友谊。



2023 年 7 月

公益环岛徒步活动

IMIP 积极将慈善事业与员工活动有机结合，开展“以步换书，献爱心”公益环岛徒步活动，用步数换取公益积分兑换爱心书籍，捐赠给贫困地区儿童。将爱心与健康相结合，让员工在公益带来的满足感中强健体魄，增强身体素质。2023 年 9 月，德信公司组织“九九公益日系列活动”，围绕小岛进行环岛徒步走，通过腾讯配捐方式将捐赠走路步数，为慈善事业捐款。



2023 年 8 月

IMIP 第二届“同心协力，勇敢争先”篮球联赛

IMIP 组织了“同心协力，勇敢争先”第二届篮球联赛，联赛共持续 25 天，于 8 月 30 日圆满结束并举办颁奖典礼。24 支代表队共计 240 名健儿在赛场上充分展现了奋发向上、勇于拼搏的体育精神，联赛以球会友，以赛会友，在促进员工身心健康的同时，也提升了员工间协作配合能力。



2023 年 8 月

印度尼西亚独立日庆祝活动

德信、华越、华青等入园企业举办印度尼西亚成立 78 周年庆祝活动，精心设置拉绳插旗、吨包蹲走、蒙眼踩球、啃瓜吃钱、拔河比赛等多种趣味比赛项目，在欢笑与欢呼中庆祝印度尼西亚独立日 78 周年和祝愿国家繁荣昌盛。



2023 年 9 月

IMIP 优秀员工评选和表彰会

IMIP 组织召开优秀员工评选和表彰会，评选和表彰表现突出、辛勤付出的优秀员工共 1,659 名，树立了先进榜样，激发了更多员工的工作热情，提升了员工工作满足感。



2023 年 10-11 月

IMIP 第一届“快意奔跑，足够精彩”足球联赛

IMIP 组织开展了第一届“快意奔跑，足够精彩”五人制足球联赛。比赛经过 30 余天的激烈角逐，于 11 月 10 日在园区足球场举办了颁奖典礼。联赛充分展现了参赛选手的拼搏精神，体现了敢为人先、不屈不挠的园区精神。



每月生日会

每月员工生日会活动，由各入园企业制定生日福利方案、投入资金为生日员工采购礼物和生日蛋糕、零食饮料等。生日会活动中，中印尼员工欢歌笑语、相互祝福，其乐融融，更好促进中印尼员工间沟通交流。2023 年累计有 54,637 名员工参与生日会活动。



每月小岛旅游

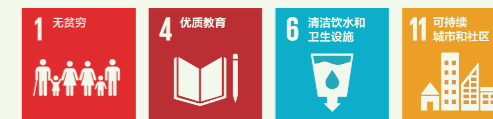
每月组织员工到周边岛屿旅游，领略印尼美丽的风土人情和自然风光。2023 年，累计组织 3,269 人次前往周边岛屿旅游。



睦邻友好 共建和谐社区

IMIP 秉承“睦邻友好、和谐共处、繁荣经济、造福社会”的宗旨，积极推行本土化工作，在创造就业机会、促进地方经济发展的同时，主动践行企业社会责任，积极参与慈善公益事业，做好企业公民，将影响力从园区邻里向外扩展，努力促进社区经济、环境、社会协调发展，实现经济效益与社会效益的双丰收。

支持联合国可持续发展目标



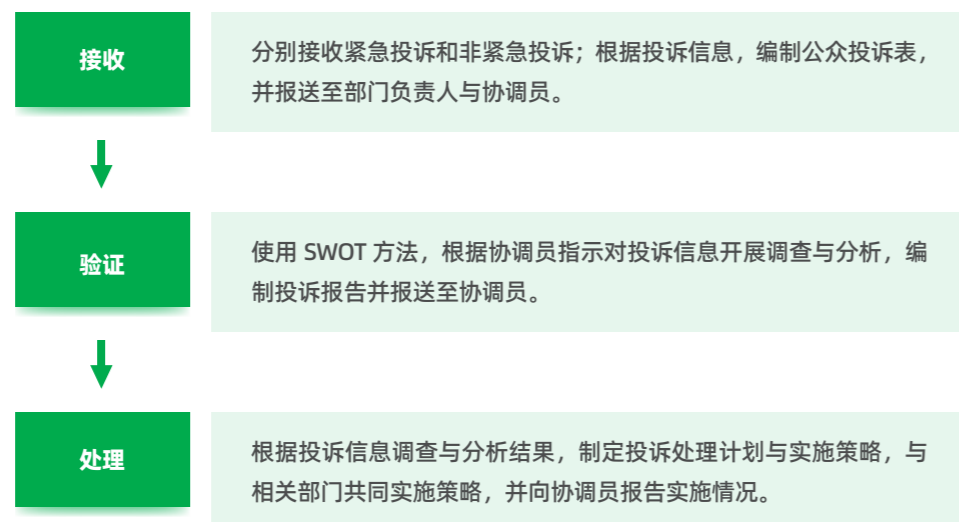
IMIP 在持续发展过程中，不忘初心，勇于担当社会责任，成立之初，我们即成立 IMIP 慈善基金，大力发展社会责任和慈善公益事业，以丰富的项目形式开展各项社会责任与慈善公益活动，在教育、医疗、健康、社会文化、经济发展、社区生态环境等多个领域中奉献力量，将蓬勃日上的事业成果与不同种族和信仰的民众共享，为园区与社区共同进步不断创造持续价值。

指标项	单位	2023 年
年度社会责任项目数量	个	82
年度社会责任投入总额	美元	10,582,055
其中 教育领域投入	美元	8,633,301
医疗卫生领域投入	美元	891,703
基础设施领域投入	美元	597,220
社区赋能投入	美元	201,751
社区文化及其他投入	美元	129,758
社区环境投入	美元	128,322

和谐社区关系

IMIP 始终以联合国 SDGs 目标 11“建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类社区”为目标，在规划社区建设计划时，我们以社区伙伴的角色与社区各利益相关方保持良好沟通，通过考察、调研的方式了解周边社区的经济状况、主要社会问题以及发展机遇；与社区开展有意义和建设性的积极对话，倾听社区各方的声音和诉求，通过透明、公开的沟通和申诉机制有效解决来自社区的投诉与不满。此外，我们通过开展多种形式的社区交流和文化活动，促进园区与社区文化融合，以实现长期的社区可持续发展。

IMIP 的公众投诉处理流程



案例 IMIP 参与社区河道清污走访交流

2023 年 9 月，为应对即将到来的雨季，做好村庄防洪工作，IMIP 公司社区关系部走访园区周边多个村庄，与政府官员、村长、村民进行沟通，了解社区关于河道清污、垃圾处理的相关诉求，与社区一同商定拉莫拉夫河清污方案，并组织专人在雨季到来之前完成河道清污和疏通工作，避免洪灾发生，切实解决社区关切问题。



河流清污社区走访交流会

案例 ESG 共建走访交流

2023 年 11 月，园区 ESG 共建活动组织入园企业代表及专家组共同走访周边社区共 8 个村庄，与村长、村民就家庭日常生活和生计、社区医疗教育、基础设施等社区发展情况进行现场访谈交流，全面深入地了解社区建设成果、存在问题以及未来社区发展的诉求，为园区持续开展社区建设帮助提供了宝贵的建议。



ESG 共建社区走访交流

助力社区发展

IMIP 在发展的过程中，不断持续集中优势资源，系统化投入人力、财力和物力推动社区的教育、医疗卫生、健康、社会文化、经济发展、生态环境等多个领域软硬件建设，依靠自身的影响力带动和影响社区建设和发展，努力与社区各利益相关方共同打造健康、安全、包容、有抵御灾害能力、经济和社会共同进步的可持续发展社区。

教育领域建设

社区发展，教育先行。IMIP 始终支持当地社区教育领域相关建设，积极响应联合国 SDGs 目标 4.“确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会”。我们在完善园区内部教育培训体系为员工提供学习机会的同时，全方位投入包括教育基建、教学设施设备、教师人才支援、助学奖学金等社区教育领域建设工作，以推进周边社区学前、中小学、高中、职业和高等教育全面发展，为社区居民提供包容和公平的优质教育和学习机会而不懈努力。

案例 IMIP 幼儿园、小学、初中、高中和大专建设

2021 年 7 月，位于帕达巴霍村的 IMIP 学校开工建设，该学校设有幼儿园、小学、初中、高中和大专，并设有多个多媒体教室、祷告室、阅览室、档案室、学校医务室等配套设施。2022 年 7 月，IMIP 幼儿园和小学建成并投入使用。此外，IMIP 学校与日惹州立大学（Universitas Negeri Yogyakarta）和塔杜拉科大学（Universitas Tadulako Palu）合作聘用老师，为当地学生教育贡献力量。

2023 年，IMIP 幼儿园共有 8 个教室，117 名学生；小学共有 18 个教室，267 名学生；金属工业理工学院新校区建成并搬迁至此投入使用，开设三个专业，共有 10 个教室，368 名大学生在读。

IMIP 初中预计将于 2024 年建成并投用，此外，IMIP 高中及金属工业理工学院第三期建设也正在有条不紊建设中。



援建 IMIP 幼儿园、小学

援建莫罗瓦利金属工业理工学院新校区

案例 莫罗瓦利金属工业理工学院建设

2017 年 9 月，IMIP 与印尼工业部、万隆国立制作工艺学院携手合作设立莫罗瓦利金属工业理工学院。通过校企合作的模式办学，学生将所学的专业理论和知识运用到实习实践中，毕业之后，学生根据所学专业分配到 IMIP 对口岗位实习，并安排老师指导，经过大半年时间实习，掌握丰富的岗位实践技能，培养出企业所需优质人才，有效提高了学生就业率。2023 年，IMIP 为 79 名学生提供了专业对应的实习机会。

金属工业理工学院的落成是莫罗瓦利高等教育发展的第一步，对当地教育事业产生积极影响。



学院旧校址外景



学生实习风貌

案例 IMIP 廉租房建设

自 2016 年起，IMIP 为给员工、IMIP 学校老师及学生提供较为舒适的居住环境和设施，与政府、入园企业合作出资建造廉租房项目，截止目前，已完成全部 11 幢公寓房屋的建设和交付，共 850 个房间，可容纳 3,400 余名人员入住。

IMIP 为金属工业理工学院一年级学生提供为期一年的免费廉租住宿，为学院老师提供免费入住。2023 年，共有 96 名新生免费入住廉租房，其生活环境得到明显改善。



廉租房公寓

案例 IMIP 助力社区幼儿园小学中学基础设施建设

2023 年，为实现教育资源的均衡发展，向社区村庄提供优质的教育设施，改善校园环境，缩小教育资源配置差距，IMIP 分别对库里萨国立小学、图纳斯邦萨幼儿园、拉博塔国立小学、马卡尔蒂贾亚中学、达玛·珀蒂维幼儿园五所社区学校的教室楼、大门及门牌、围墙、院地填充、排水系统、墙面翻新等项目建设提供支持。其中图纳斯邦萨幼儿园项目已于 2023 年 7 月份完工、拉博塔国立小学项目已于 2023 年 12 月完工；截至报告期末，达玛·珀蒂维幼儿园项目已完成 90%，库里萨国立小学项目完成 60%，马卡尔蒂贾亚中学项目处在拆除阶段，这五个基础设施建设项目惠及 1,000 余名在校学生。



拉博塔小学设施建设



图纳斯邦萨幼儿园设施建设



达玛·珀蒂维幼儿园设施建设

案例 IMIP 为社区学校提供教学设备

2023 年，为完善教育设施和改善教学环境，IMIP 进行了多项教学教具及教学设备捐赠。我们为法图菲亚小学、拉博塔小学、巴哈多比第二小学、丹帕拉小学、埃克莱西亚小学、巴哈多比第二中学、辛巴都国立小学捐赠了 300 多套学校桌椅，同时为巴哈多比第一公立高中军乐队捐赠乐器，惠及 2,800 余名在校学生。



捐赠的学校桌椅



巴哈多比第一公立高中军乐队乐器捐赠

案例 IMIP 开展教育者援助计划

IMIP 不仅在教育基础设施和设备方面支援社区教育，在教师资源方面为当地社区积极开展支持。IMIP 长期以来在巴哈多比镇开展教育者援助计划项目，确保有充足优质的师资队伍推动社区教育事业，报告期内，共计 41 位教育工作者为巴哈多比镇的 5 所学校和 3 个阅读之家提供教育援助，惠及 1,573 名在校学生。



教育工作者援助计划



案例 IMIP 开展扫盲之家项目

园区持续关注适龄儿童的教育、采取多种形式提升适龄儿童阅读、识字能力，成立 4 个“西达亚、巴霍马斯穆尔、松博里、拉博塔”扫盲之家，为不同年龄段的适龄儿童提供语言、美术、舞蹈和音乐、生态酶制造等方面的教育培训，以提升当地学生的文化水平。

2023 年 3 月、9 月、11 月，我们分别进行了三场次大型扫盲之家活动，共覆盖 400 余名适龄儿童。



西达亚、巴霍马斯穆尔、拉博塔扫盲之家



生态酵素培训

案例 IMIP 助学奖学金项目

IMIP 积极开展社会责任项目，以提升教育机会公平性，通过设立“共同努力”助学奖学金项目，为在帕鲁、肯达里、望加锡和日惹等地学习的巴哈多比镇学生提供经济支持，缓解他们的上学经济压力。该项目为困难家庭大学生每学期提供 300 万印尼盾的助学金，持续至毕业的 8 学期。该项目自 2022 年实施以来，已资助 48 名大学生。

医疗卫生投入

完善公共医疗卫生建设是推动社区发展的重要环节之一。IMIP 所在地巴哈多比镇地处偏远城市，近年来社区民众日益增长的医疗卫生需要与社区公共医疗卫生设施建设及配套服务不平衡的矛盾愈加突出。为改变医疗卫生发展不平衡现状，满足社区民众的医疗卫生需求，IMIP 与社区利益相关方共同推进社区医疗卫生建设，大力援建医疗卫生设施、捐赠医疗设备、提供免费医疗服务，开展社区献血活动等。IMIP 积极响应联合国可持续发展目标 3：“确保健康的生活和促进福祉”，在提升社区医疗卫生水平的同时降低居民医疗负担，为社区居民创造更安全、卫生、健康的生活条件。

案例 IMIP 医院免费提供社区医疗服务

IMIP 内现建有 2 所医院，且配备专业医生及完善医疗设备，不仅为园区内的员工提供体检和医疗服务，也为园区周边的民众提供医疗健康服务。2023 年，累计为工作满 1 年的员工免费年度体检 85,595 人次；累计为员工提供就医服务 273,623 人次；累计为周边村民提供免费医疗 5,400 余人次。



IMIP 北区医院



IMIP 南区医院



案例 援建社区医院 - 普拉塔玛医院

IMIP 在巴哈多比镇帕达巴霍村援建普拉塔玛医院，该医院于 2022 年 5 月份开工建设，面积为 3,000 余平方米，是园区周边的第三个医疗卫生服务机构。医院内配置有 6 个综合诊所，包括免疫、哺乳、助产、健康促进、牙科以及传染病和普通诊所。除综合诊所外，还配置有其他卫生设施，包括急诊室、产房、手术室、男女患者治疗室以及分析和放射实验室。

报告期内，IMIP 在该项目上累计投入约 285 万美元，项目建设完成率达 95%；2024 年 1 月 29 日，项目建成并移交莫罗瓦利政府。IMIP 通过援建普拉塔玛医院，改善园区周边社区公共卫生和健康状况，促进社区医疗健康卫生事业发展。



医院实景图



医院移交仪式活动

案例 提供社区免费医疗服务

自 2016 年起，IMIP 与佩玛塔英达诊所（KUPI）合作，推进社区医疗服务项目，改善社区居民医疗看病，为居民提供免费的药物、体检及医疗服务，提升了社区居民的健康水平。报告期内，合计为居民提供免费药物、体检及医疗服务 6,996 人次。



KUPI 诊所免费体检及医疗服务

案例 开展社区无偿献血活动

IMIP 组织开展社区无偿献血活动，将无偿献血的无私奉献、救死扶伤的崇高理念向员工及社区居民有效传达，推进社区无偿献血公益事业发展。2023 年，IMIP 组织了 4 次大型无偿献血活动：1 月以全国 K3 月为主题的献血月活动，共收集血袋 366 个；6 月以“我们坚强，他们快乐”为主题的建国五项原则日献血活动，共收集血袋 110 个；8 月开展庆祝印尼独立 78 周年献血活动，共收集血袋 360 个；11 月以“全心帮助”为主题的献血活动，共收集血袋 80 个。



全国 K3 月献血



潘查西拉纪念日献血



印尼独立纪念日献血



“全心帮助”为主题献血

案例 关注社区儿童健康活动

儿童是社区发展的未来，儿童的健康成长是社区建设和发展的核心议题之一，IMIP 积极通过组织社区儿童健康检查、疾病预防、健康保健等方面教育、研讨等活动，关注和支持社区儿童健康事业的发展。

12月11日，IMIP在凯雷亚村图纳斯邦萨幼儿园组织儿童牙科及口腔健康教育研讨会，旨在从小教育儿童了解牙齿和口腔健康的重要性，做好牙齿和口腔健康保健，预防疾病。

12月17日，IMIP组织大规模儿童包皮环切活动，免费为巴哈多比镇12个村庄的100名儿童提供了包皮环切医疗服务。

12月16-17日，IMIP在帕达巴霍村和巴霍马斯穆尔村试点推行儿童营养不良和健康教育活动，为儿童家长提供应对儿童发育迟缓的养育方法培训。此外，更开展一系列相关活动，包括提供营养援助，内容包含配方奶、鹌鹑蛋和儿童生长维生素，持续关注儿童健康成长，该项试点活动持续推行至2024年3月，受益儿童90名，后续根据试点评估结果进一步推进该项活动。



儿童营养不良和健康教育活动



牙科及口腔健康教育研讨会



大型儿童包皮环切医疗服务



牙科及口腔健康教育研讨会

案例 医疗设备物资捐赠活动

2023年10月，IMIP在雅加达北部齐林青圆满的举办了一场大型的医疗设备物资捐赠仪式，向医院捐赠医疗设备和物资：35套无创呼吸机、200个氧气呼吸器、8套输液泵、35套病人监护仪、1套除颤监护仪、3套手持式麻醉视频喉镜。该批设备物资均经过严格质量检测，符合医用标准，对于提升医院医疗水平，保障患者生命安全具有重要意义。

受赠方医院代表希拉尔博士衷心地感谢道：“萨奇艾西亚古都斯医院在古都斯拥有两家医院和五家分诊所，这些医疗设备是院方为解决社区居民健康问题，特别是呼吸道疾病和呼吸道感染患者的紧急救治而提供的实际贡献，将尽快让这些设备进入临床应用，为患者提供更高效、更安全的医疗服务。”



医疗设备物资捐赠现场和感谢奖状

基础设施援建

IMIP 重视周边社区基础设施建设，与社区政府部门、社会组织等利益相关方共同推进社区基础设施建设的升级改造和可持续发展，在电力设施、通信设施、道路、桥梁、排水供给设施、村委办公楼等多个领域提供支持和援建，以满足社区居民的基本生活需求，提升居民的生活品质，增强社区居民的获得感、幸福感、安全感，创造一个更为便捷、繁荣和更加可持续的社区。报告期内，IMIP 共开展了 25 个基础设施建设项目。

案例 苏拉威西省道修复及村庄道路建设项目

2023 年，为支持当地社区的经济和社会活动，并提供更完善的公共设施，IMIP 决定开展从法图菲亚村到拉博塔村、从 IMIP 办公室到拉博塔村的苏拉威西环岛省道修复工作。这条道路是居民通往园区的主要通道，也是连接巴哈多比镇与其他地区的重要交通枢纽。该项目修复完成，可惠及 12 万居民出行；与此同时，园区开展了辛巴都村道路硬化工程、丹帕拉村道路路面工程、帕达巴霍村混凝土路面工程等多项道路基础工程建设，提升居民交通出行便利度，提高居民生活水平。



苏拉威西省道修复



辛巴都村道路硬化



丹帕拉村道路路面工程

案例 电力设施建设及社区供电项目

IMIP 与国家电力公司和莫罗瓦利县地方政府紧密合作，打造了一条全长 42 公里的中压输电线路，为巴哈多比镇周边 12 个村庄的居民提供了全天候、稳定可靠的电力供应，提升了园区及周边居民的能源可及性以提升居民的生活舒适度。此外，在社区廉租房建设时，IMIP 同步建设了片区电网系统，铺设长达 4 公里的电缆，总电源容量可达 1,400KVA 以上。

IMIP 通过为社区供电，在帮助园区运营效率提升的同时也帮助当地居民现代化生活打下基础，为当地社区在远期的农业现代化、社会服务提升等事件创造了更大的可能性。

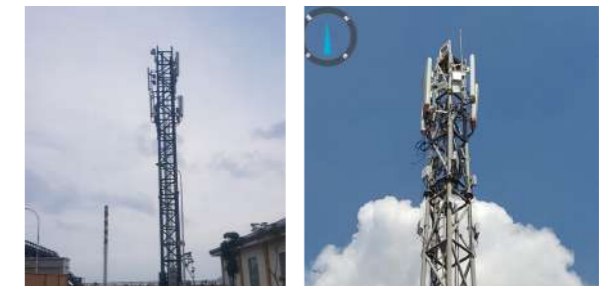
2023 年，IMIP 通过国家电网公司给社区村庄供电量达 56,813,570 度。



中压输电线

案例 通信基础设施建设

当地通信基础设施落后、通信信号较弱，手机等通信工具使用不便，一定程度上影响了当地群众的生产和生活，也阻碍园区在当地的发展。为解决这一通信基础设施落后的问题，IMIP 加大通信基站建设的投入，与当地运营商合作架设通信电缆，并搭建 4G 网络基站，保证区域内电话信号正常通信，改善了当地通信信号弱的问题，提高了信息的传递效率，为当地的数字化发展创造了更广阔的前景，促进社区信息交流与发展。



网络信号基站

案例 IMIP 参与多项便民设施建设

2023 年，IMIP 援建马卡尔蒂贾亚村办公室、凯雷亚村办公室、拉兰普村会堂、乐乐村公所建设，提升地区服务便利性；为巴霍马斯穆尔村 V 区的两个地点修建一座连接桥，惠及 3,475 名村民；在法菲图亚村与巴哈多比镇修造足球场，丰富居民娱乐活动，促进居民身体素质提升。



马卡尔蒂贾亚村办公室建设



拉兰普村会堂建设



乐乐村公所建设



巴霍马斯穆尔村五区第二地点桥梁建设

案例 援建清真寺基础设施

2023 年，在原有援建的 5 座清真寺基础上，IMIP 持续开展社区清真寺援建工作，大力支持社区宗教事业的发展。2023 年 4 月至 12 月，巴哈多比镇努鲁·塔克瓦清真寺宣礼塔的建造并举办落成典礼；8 月，开展援助贝特贝特村安娜贾清真寺庭院的围墙砖路制作、大门建设工作，项目预计 2024 年完工。



贝特贝特村安娜贾清真寺建设



努鲁·塔克瓦清真寺宣礼塔建设

社区发展赋能

IMIP 持续关注社区赋能，一方面，我们在推动社区建设过程中，与本土中小企业合作，大力扶持其发展；另一方面，我们遵循“授人以渔”的原则，以开展技能培训、支持农业发展、提供教育资源为三个支柱推进社区赋能工作，提升当地社区居民创业和就业竞争力；扩宽农民创收渠道，提高农业效益，促进农业发展，与利益相关方共同帮助社区提升治理能力，关注赋能本地社区成员发展，为社区的可持续发展提供坚实支撑，以促进本地社区全面进步。

扶持中小企业

IMIP 将本地采购作为园区可持续发展努力的一部分。我们认为通过为当地农民和生产者提供就业和收入支持，有助于促进区域经济发展和培养良好社区关系。园区严格落实本地采购政策，在产品质量和价格同等条件下，优先选择本土中小企业作为供应商。

为保障本地采购的可靠性，园区积极开拓本土供应商渠道，覆盖供应园区建设、生产和生活所需砂石、木方、食材、大米、海鲜、蔬果、肉类等物资，涵盖贸易、创业活动、农业、种植业、畜牧业、渔业等领域。对于条件不满足要求的中小企业，园区协助其分析各环节存在的问题，找出其竞争力不足原因，通过更新渠道和技术、减少中间环节、改善运输方式等办法，扶持本土中小企业成为合格供应商。



碾米厂供应商



鸡蛋供应商



蔬菜供应商

截至报告期末

IMIP 共计与中小企业合作

699 家

与 IMIP 公司合作

94 家

与各入园企业合作

145 家

与各入园企业的外协单位合作印尼青年企业

440 家

协会管理的中小企业

20 家

间接带动当地就业人数

近 2,000 人



砂石供应商



五金制品厂供应商



木方供应商



气体类供应商



促进技能提升

案例 IMIP 向印尼政府捐赠重型车辆

3月30日，我们在园区办公楼广场隆重举行了车辆捐赠仪式，向印尼政府捐赠10台重型车辆。印尼劳工部部长、莫罗瓦利县长，以及IMIP运营总监等共同参加了本次捐赠仪式活动。

印尼劳工部部长伊达·法吉亚女士对园区的捐赠致以衷心的感谢：园区捐赠车辆是企业回馈社会的慈善之举，捐赠车辆将用于中苏拉威西省莫罗瓦利县的职业技能培训中心。她表示，政府设置职业技能培训中心是为了培养更多的劳动力，以适应印尼的各行各业快速发展与需要，园区为当地培养了大量专业人才，促进了当地经济的发展，这也是当地政府和园区的共同努力的结果。

本次捐赠是园区持续履行社会责任的一部分，希望以此协助为莫罗瓦利培养更多的熟练工人，帮助改善地区生活，助推地区发展。



重型车辆捐赠仪式



重型车辆实物移交

案例 IMIP 组织大型就业和创业技能培训

8月2日-6日，IMIP为巴哈多巴镇居民提供了为期5天的金属工艺技能培训，内容包括材料讲解、设备介绍、产品制作、包装和品牌推广等环节。该培训旨在培养本地小微企业制造独特而新颖的手工艺特殊纪念品的技能，以推动特色纪念品产业的发展。参训学员组成了Bahodopi Steel团队，从事金属加工制作，将不锈钢废料升级为再生纪念品产品，并在印尼当代艺术和设计(ICAD)年度活动上展示，获得较大的成功和赞许。

12月21日-26日，IMIP邀请来自Intan Permata集团的18名专家和Srikandi集团的13名专家，共同开展以环保为主题的生态印刷与生态酶技能培训，旨在通过理论培训和实践相结合的方式，提升巴霍马斯穆尔村和曼塔萨拉村的中小微企业运用绿色生态创新方法制作生态印刷衍生品和生态酶衍生品的技能水平。经过为期6天的培训和实践活动，两个社区的中小微企业人员掌握了运用生态印刷技术制作包、小袋、帽子、配件、外衣、枕套和颈枕等生态印刷衍生品的技能，以及运用生态酶技术制作沐浴皂、洗碗液肥皂、洗涤剂、石炭酸等生态酶衍生品的技能，极大提升了社区中小微企业的创收技能。



金属手工艺培训



生态印刷与生态酶技能培训



案例 IMIP 开展支持社区服务项目 (KKN-PPM)

6月23日-8月11日，IMIP组织并支持来自加加利塔里亚·马丁内斯大学(UGM)的30名学生，在贝特贝特村、帕达巴霍村和马尔蒂贾亚村三个村庄开展了为期两个月的主题为“在社区赋能、加强乡村机构和旅游业发展的基础上提高社区和环境的复原力”的社区服务项目(KKN-PPM)。该项目通过助力当地居民就业与创业，提升社区和环境可持续性，加强乡村机构和发展社区旅游业，显著改善了社区中小微企业的经营活动，促进了社区服务水平的提升。



社区服务项目 (KKN-PPM)

支持农业发展

案例 成立农业培训中心及开展技能培训

2023年，IMIP积极开展各项扶贫培训项目，提供资金支持农业培训中心建设，并开展多种形式的农业技能培训活动，旨在提升居民的技能水平，帮助周边社区居民实现脱贫致富。

2月15日，IMIP组织班塔西地球农民团队在丹帕拉村开展卷心菜育苗、种植和管理技能培训活动，推动社区卷心菜产业高质量发展。在14名班塔西地球农民团队成员的辅导下，农民们根据市场需求情况，共种植总面积达2公顷的卷心菜，并于6月17日举行丰收活动，收获产品数吨。该项目的实施在增加农民收入的同时，还提升了他们对现代农业技术的认识 and 实践能力。

4月，IMIP的“精准农业项目”组织乐乐村25名积极进取农民团队成员参加技能培训和辅导活动。该项目支持农民们运用有机生态酶肥料技术，在12.5公顷农业用地上开发种植了8种农作物，包括羽衣甘蓝、红菠菜、贱民、长豆、紫茄子、黄瓜、辣椒和青芥菜。

10月14日，IMIP再次在乐乐村组织开展生态有机肥培训推广公益活动。来自“蒙布拉的祝福”农民团体的农业专家分享了“什么是生态酶”“为什么选择生态酶”“如何制作环保酵素”“生态酶改良配方”“生态酶的好处”等专业知识，以及教授了如何将家庭常见的有机垃圾如瓜果皮、菜根、菜叶、食物残渣、蛋壳等制作成液体生态有机肥的技巧。该培训通过指导农民将家庭有机垃圾循环利用，推动了生态有机肥在农业种植中的应用，并提升了村民的农业生产效益。



丹帕拉村卷心菜种植开发



生态酶培育的有机农作物

社区文化支持

社区文化建设是助力社区发展中不可忽视的工作。IMIP 注重与社区各方携手推动社区文化发展，满足社区居民的精神文化需求，持续开展一系列兼具趣味性、多元性、共赏性、和谐性和群众性的社区文化活动和节日活动，促进社区关系和睦和文化融合，为构建一个安定、团结、包容、友好、和谐的社区不懈努力。

案例 社区文化协同节

2023 年 11 月，IMIP 在拉博塔村文化示范基地举办了“2023 年文化协同节”活动。该活动吸引了来自巴哈多比镇 12 个村庄的 450 多名村民、学生和各入园企业代表，他们欢聚一堂，共同参与了一系列丰富多彩的活动，包括趣味游戏、环保艺术品展览、传统美食展、文艺晚会表演、健康徒步以及社区垃圾清理等。活动期间，IMIP 与当地社区进行了充分的沟通和文化交流，不仅拉近了园区与当地社区之间的距离，还有效推动了社区的可持续发展。



社区文化协同节现场

案例 IMIP 支持当地宗教、节日活动

在 4 月斋月期间，IMIP 与东芦屋社区协会（HIM-LUTIM）和莫罗瓦里贡隆社区合作举办了斋月社区系列活动。活动内容包括共进晚餐、安全意识宣传，邀请巴哈多比镇警察局局长做斋月社区安全和秩序宣传，以及向 Darul Muntadzar 基金会伊斯兰寄宿学校提供教育设施和资源援助，例如桌子、书写工具、白板和书籍。开斋节当天，我们为巴哈多比镇的 12 个村庄的贫困弱势群体如孤寡老人、残疾人、孤儿等提供基本生活品捐赠，包括大米、食用油、糖等，表达对社区贫困居民的关心，帮助他们改善生活条件。此外，在 6 月份的古尔邦宰牲节，我们还向巴哈多比镇的 12 个村庄、军区司令办公室、军区指挥部、警察分局、摄政办公室和分区主管办公室等利益相关者捐赠了 19 头祭祀牛，以纪念该地区的穆斯林宰牲节。



斋月活动



开斋日粮食援助



宰牲节捐赠祭祀牛



携手共进 打造负责任价值链

作为以不锈钢冶炼、新能源材料生产为主要产业的大型工业园区，IMIP在原材料使用时需要采购大量矿产资源。作为采购方，我们有责任也有义务推动矿产产业链的人权平等、正向积极发展，为此，我们采取一系列负责任采购程序流程措施以完善相关管理。作为销售方，我们不断提升产品质量，积极开展产品质量和资质相关认证，致力于为客户提供更满意的产品。



服务创造价值

产品质量

IMIP 严格遵守与相关法律法规和各项行业国际标准，致力于为客户提供质量良好、安全、负责的产品。

IMIP 不断完善质量管理建设，建立健全质量管理体系，积极开展各项产品质量认证。我们对重点产品开展相关认证，已取得欧盟 PED (Pressure Equipment Directive) 认证和 CPR (Construction Products Regulation) 认证、印度 BIS (The Bureau of Indian Standards) 认证、日本 JIS (Japanese Industrial Standards) 认证、印尼 SNI (Standar Nasional Indonesia) 认证和 EPD (Environmental Product Declaration) 认证等 9 类产品认证，获得共计 36 份产品认证证书。未来，IMIP 将积极优化产线，不断精进产品质量，切实满足客户需求。

截至报告期末

入园企业获得 ISO9001 质量管理体系认证有

12 家



GCNS SNI 普碳钢证书



GCNS PED 证书



GCNS CPR 证书

截至报告期末

园区内不锈钢综合入库一级品率达

98.0%

相比 2022 年上升

0.7%



GCNS JIS 证书



GCNS RCS 证书



ITSS DNV 认证

IMIP 的不锈钢产品质量管理

全流程质量监控

IMIP 在不锈钢产品生产的各关键节点设立了炼钢检验科、钢坯检验科、热轧检验科、退洗检验科以及冷轧检验科，实现对不锈钢产业链的全流程质量监控。

设有技术质量科，负责收集总结各检验点产品质量情况，定期组织召开产品质量总结分析例会，跟进产品质量改善。

质量管理流程优化

IMIP 在产品生产的各个过程建立了过程管控文件，包含产品流转、标签、包装、仓储等方面。通过过程规范化管控，保障各流程产品质量满足预期要求。

建立《产品质量绩效考核规范》，通过深入评审各工序运行现状，并识别各工序产品实现关键工艺控制点，拟定各工序质量 KPI 指标，把控产品质量。

质量培训

开展月度质量培训，并安排考试验收培训成果。

开展“质量月”活动，聘请专业讲师开展员工培训，提高员工的质量管理知识、质量控制、质量改进方法等方面意识和技能水平。



质量月总结表彰会

质量沟通交流

组建对内、对外质量沟通交流群，通报园区每日生产品质情况，增强全体员工质量意识。

每月召开品质分析会，不定期召开质量讨论会，对生产过程、客户反馈的质量问题等进行研讨，规避批量质量事故。

开展质量宣贯，对生产出现的质量问题及时进行预防与培训。



跨部门质量、生产交流



年终质量总结大会

报告期内

IMIP 的不锈钢产品客户满意度达 **91.2%** 较上一年上升 **1.2%**

客户关系

IMIP 坚持以客户为中心，以客户需求为导向，建立健全满意度和客户投诉管理机制。IMIP 各入园企业设置专人专组，专项处理客户的质量异议，并提供技术支持。专项客户小组通过不定期客户走访、定期以远程视频和电子邮件的方式与客户开展交流，及时了解客户的产品使用情况和潜在需求。此外，IMIP 各入园企业每年对不同销售区域的主要客户开展包括表面质量、内部质量、销售服务、交货及时性、产品创新、潜在需求和改善建议等方面的客户满意度调查，及时将客户意见与建议反馈给生产与销售部门，对客户反馈问题进行进一步改善，妥善解决客户投诉，不断提升客户满意度。



可持续供应链

IMIP 各入园企业视供应商为重要的合作伙伴。我们致力于打造具有全球竞争力的不锈钢产业链和新能源产业链生态，以自身行动为号召和影响力，与供应链合作伙伴携手构建可持续供应链体系，积极带动供应链高质量发展。

供应商管理

IMIP 及各入园企业制定《供应商管理制度》《采购管理规范》等供应商相关制度，对供应商开展系统性管理。

供应商管理流程包含了供应商资质确认、公开询价和平台报价，通过系统监督，确保采购各环节阳光透明。利用采购平台，可实现公开提前展示采购资源信息、保证参与供应商资格的一致性以及数据化记录和跟踪采购信息，保障采购活动中每一个环节的公开、透明、规范。

IMIP 各入园企业积极开展供应商评估，针对新供应商开展准入评估，并开展年度评估及不定期实地考察。园区针对供应商的技术能力、生产能力、产品质量、价格、服务、交货及时性、安全环保合规性进行评价。

指标项	单位	2023 年
供应商总数	家	2,821
印尼本地供应商数	家	1,786
签订反贪污协议的供应商比例	%	100

负责任矿产管理

IMIP 镍相关入园企业积极开展负责任的矿产管理，致力于采取积极措施来确保我们的采购的矿产是符合负责任矿产标准和道德准则。为了实现这一目标，IMIP 严格遵守《中国矿产供应链尽责管理指南》《经济合作与发展组织受冲突影响和高风险地区矿石负责的供应链尽职调查指南》等相关指南提出的框架和标准，识别、防范和缓解供应链风险，确保园区的业务活动符合法律法规和道德准则。

报告期内，镍相关入园企业制定《供应商行为准则》《负责任矿产采购的供应商标准》《矿产供应链尽责管理风险控制程序》《来自高风险区域的负责任全球矿产供应链政策》等一系列相关程序文件，以保障园区矿产采购的负责任性，同时以采购方力量积极推动上游矿山企业合规、平等、负责任的发展。

矿产资源供应商需要遵循所有供应商适用的《供应商行为准则》（要点详见章节：供应商管理），在此之外，还需遵循园区要求的《负责任矿产采购的供应商标准》。

《负责任矿产采购的供应商标准》要点

- 1 供应商需要按《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》和《经合组织关于来自受冲突影响和高风险地区矿石的负责任供应链尽责管理指南》要求对供应链关于金属产品中金属的来源开展尽责管理，需要明确其中金属是否来自刚果民主共和国（刚果（金））或者其它被识别的高风险地区。
- 2 若来自相关高风险地区，供应商需要调查明确其采矿和生产过程中是否存在侵犯人权的行为。
- 3 供应商应有义务向 IMIP 提供关于其报告、采购和尽责管理活动的合理的书面证据，且应在 IMIP 要求时将此记录提供给 IMIP。
- 4 对于任何不能满足此标准要求的供应商，IMIP 保留终止与其业务的权利。

镍相关入园企业制定《矿产供应链尽责管理风险控制程序》，其中明确了矿产供应商范围、受冲突影响和高风险地区、冲突、人权、童工、危险的童工劳工、最恶劣形式童工等关键概念的定义，以帮助程序文件使用者更好地了解管理定义边界。

案例 配合下游产业开展供应商尽职审核

2023 年 12 月，IMIP 配合下游客户供应链尽职审核需求，组织协调外部审核机构对供应链上两家矿山公司和园区内一家高冰镍冶炼厂进行供应链尽职审核，此次审核依据主要包含《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》、IRMA 负责任采矿标准的关键要求及客户负责任采购标准。三家单位积极配合审核机构开展现场审核工作，并针对审核中发现的问题，制定改善行动计划 (CAP, Corrective Action Plan) 与进度跟踪。



现场审核

2024 年，IMIP 将与外部咨询公司合作，开展基线调研与差距分析，完善架构、政策和程序以及编制尽职管理进展报告等工作，持续完善镍供应链尽职管理体系建设。

基线调研与差距分析

开展园区镍供应模式调研，涉及镍矿开采、运输路线、仓储及冶炼厂各个镍矿供应环节，基于调研结果开展对标分析，总结管理改进建议。

完善架构、政策和程序

成立尽职管理工作组，明确职责分工；结合国际核心标准规则 (OECD\UN\CCCMC\RCI\LME)，全面识别评估供应链风险，制定尽职管理政策、程序，开发尽职管理工具和手册，制定供应商能力提升方案，并推动供应商有效实施，建成镍供应链尽职管理体系。

编制尽职管理进展报告

编制尽职管理进展报告，适时邀请行业专家审阅或第三方验证报告，向有需求的利益相关方传播和披露，提升供应链透明度。

承包商管理

IMIP 制定了《外协单位安全管理制度》《外协单位安全文明施工考核细则》等一系列管理规程规范承包商工作。

IMIP 针对重点工程类承包商员工安全、薪酬权益保障等多发事件，制定了《劳务人员合法权益保障告知书》，明确园区范围内承包商员工的人身安全与合法权益受到 IMIP 的保障，若发生相关问题，可直接通过业主单位、园区员工权益保障部进行求援和投诉。

IMIP 对承包商员工的保障

薪资权益保障

IMIP 针对承包商员工建立薪资权益保障流程，积极保障承包商员工按时按数获取劳动所得信息的合法权益，采用逐批支付工程款的方式，在确认承包商提交的员工工资支付证明后，再拨付下一批工程款。

IMIP 的承包商员工薪资权益保障工作流程：

- 渠道设立：施工单位生活区张贴权益保障联系电话，设置外协人员投诉渠道。
- 资料收集：收集各施工单位与员工之间的劳务合同，并进行备案。
- 执行检查：核查施工单位每月月底提供的工资发放证明
- 沟通协调：若检查发现有未能按照合同执行发放或有员工反映问题的，将组织员工、施工单位方进行沟通调解。

安全权益保障

- 园区设医疗诊所，为承包商员工提供诊治日常疾病、简易外伤的服务，若遇较大病情或伤情，可提供转院服务，转至地方医院。
- 每逢旱季之前，公司会提前协调防暑降温药品，发放给施工单位。
- 承包商员工入园前需要先接受公司级培训教育，之后对施工单位开展项目入场安全培训。
- 园区在各施工现场配置有安全检查人员，并且每周由发包方联合施工单位组织进行现场安全检查。
- 园区严格管理现场施工情况，对于严重违章违纪或重复性违章违纪、存在现场隐患的承包商，将采取考核措施。



劳务人员合法权益告知书

报告标准索引表

GRI 标准 (2021)

GRI 标准	披露项	位置
一般披露		
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	1.1 精进治理结构
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于印尼青山工业园区
	2-7 员工	4.1 保障员工权益
	2-9 管治架构和组成	1.1 精进治理结构
	2-11 最高管治机构的主席	ESG 管理体系
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	ESG 管理体系
	2-13 为管理影响的责任授权	ESG 管理体系
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理体系
	2-15 利益冲突	利益相关方沟通
	2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
	2-17 最高管治机构的共同知识	ESG 管理体系
	2-19 薪酬政策	4.1 保障员工权益
	2-20 确定薪酬的程序	4.1 保障员工权益
	2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理战略目标与路径图
	2-23 政策承诺	4.1 保障员工权益
	2-24 融合政策承诺	1.2 诚信合规经营
	2-25 补救负面影响的程序	1.2 诚信合规经营
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通
2-27 遵守法律法规	1.1 精进治理结构	
2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	
2-30 集体谈判协议	4.1 保障员工权益	

GRI 标准	披露项	位置
实质性议题		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题分析
	3-2 实质性议题清单	实质性议题分析
经济绩效		
GRI 201: 经济绩效 2016	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	2.5 能源和气候
间接经济影响		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	5.2 助力社区发展
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	5.2 助力社区发展
	203-2 重大间接经济影响	5.2 助力社区发展
反腐败		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	1.2 诚信合规经营
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	1.2 诚信合规经营
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	1.2 诚信合规经营
GRI 205: 反腐败 2016	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	1.2 诚信合规经营
税务		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	1.2 诚信合规经营
	207-1 税务方针	1.2 诚信合规经营
	207-2 税务治理、控制及风险管理	1.2 诚信合规经营
GRI 207: 税务 2019		
能源		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	2.5 能源和气候
水资源和污水		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	2.2 水资源管理
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	2.2 水资源管理
	303-2 管理与排水相关的影响	2.2 水资源管理
生物多样性		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	2.6 保护生态环境

GRI 标准	披露项	位置
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	2.6 保护生态环境
	304-3 受保护或经修复的栖息地	2.6 保护生态环境
排放		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	2.5 能源和气候
废弃物		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	2.4 废弃物管理
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	2.4 废弃物管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	2.4 废弃物管理
	306-3 产生的废弃物	2.4 废弃物管理
	306-4 从处置中转移的废弃物	2.4 废弃物管理
	306-5 进入处置的废弃物	2.4 废弃物管理
雇佣		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	4.1 保障员工权益
GRI 403: 职业健康与安全 2018	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	4.1 保障员工权益
	403-1 职业健康安全管理体系	3.1 强化安全管理 3.2 守护职业健康
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	3.1 强化安全管理
	403-3 职业健康服务	3.2 守护职业健康
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	3.2 守护职业健康
	403-5 工作者职业健康安全培训	3.1 强化安全管理
	403-6 促进工作者健康	3.2 守护职业健康
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	3.2 守护职业健康

GRI 标准	披露项	位置
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	3.1 强化安全管理
	403-10 工作相关的健康问题	3.2 守护职业健康
培训与教育		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	4.2 助力人才成长
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	4.2 助力人才成长
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	4.2 助力人才成长
多元化与平等机会		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	4.1 保障员工权益
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	专题一：尊重人权，建设中印尼文化融合园区
反歧视		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	4.1 保障员工权益
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	4.1 保障员工权益
结社自由与集体谈判		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	4.1 保障员工权益
童工		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	4.1 保障员工权益
强迫或强制劳动		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	4.1 保障员工权益
安保实践		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	3.3 保障公共安全
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	3.3 保障公共安全
当地社区		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	5.2 助力社区发展
GRI 413: 当地社区 2016	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	5.2 助力社区发展
客户健康与安全		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6.1 服务创造价值