

新加坡新政：40%退税+40万双重减税， 2026 企业能省多少？

2026 年 2 月，新加坡公布了一份备受关注的财政预算案。

这次预算案公布的全是实打实的税收优惠——从 40% 的公司税退税，到最高 40 万新元的双重税务抵扣自动额度，再到针对跨国企业的全球最低税规则落地。

对于正在考虑出海、或者已经在新加坡设立实体的中国企业来说，这些政策意味着什么？哪些与你有关？哪些能真正帮你省钱？

这篇文章，帮你一次性梳理清楚。

01

所有企业都能领： 40% 公司所得税退税

这是 2026 年预算案中最受关注的一项政策，也是最直接的“真金白银”支持。

核心内容：所有纳税公司，无论是否为新加坡税务居民，在 2026 估税年均可享受 40% 的公司所得税退税。

但这里有一个关键细节：退税不是无条件的。IRAS 官网明确说明了计算方式：如果你的公司在 2025 年至少雇佣了一名本地员工（新加坡公民或永久居民，且不是同时担任董事的股东），那么你将获得至少 1500 新元的现金补助（CITRebateCashGrant）。

最终你拿到的退税总额，是“40%的应纳税额”减去这 1500 新元现金补助，但总上限不超过 3 万新元。

如果你的 40%退税额不足 1500 新元，则不再发放退税，只发 1500 新元现金补助。

举个例子（来自 IRAS 官网）：某公司应纳税额为 5 万新元，40%退税额为 2 万新元，且符合现金补助条件，则最终退税=2 万新元-1500 新元=1.85 万新元。

谁最受益：已经在新加坡运营、雇佣了本地员工的中小企业。这笔退税是现金流层面的直接支持，不需要申请，IRAS 会在税务评估时自动计算。

值得注意的点：法定公司税率仍然是 17%，并没有变化。退税是一次性支持，不是永久性降税。这意味着新加坡在保持税制稳定的同时，用灵活的方式帮助企业应对短期成本压力。

02

支持企业“走出去”：

国际化双重税务抵扣（DTDi）

对于以新加坡为基地、辐射东南亚乃至全球市场的企业来说，这项政策的价值可能比公司税退税更大。

DTDi 是什么：全称 DoubleTaxDeductionforInternationalisation，即“国际化双重税务抵扣”。简单说，你为开拓海外市场花掉的合规费用，可以在税前按 200%的比例抵扣。

举个例子：你花了 10 万新元参加一个海外展会，按照 DTDi，你的税前可抵扣额是 20 万新元。以 17%的公司税率计算，直接节省的税款是 1.7 万新元（10 万 × 17%）。

2026 年预算案的关键升级（从 2027 估税年起生效）：

自动抵扣上限从 15 万新元提高至 40 万新元。这意味着，每年最多可以有 40 万新元的海外市场费用享受 200% 抵扣，相当于税前抵扣 80 万新元。

新增 5 类可抵扣活动：投资可行性/尽职调查、特许经营、市场调查/可行性研究、海外业务拓展、为海外市场制作公司宣传册。

简化审批流程：部分活动不再需要提前向 EnterpriseSingapore 申请批准，可直接在年度报税时申报抵扣。

谁最受益：以新加坡为区域总部、面向海外市场拓展的企业。特别是那些需要频繁参加海外展会、做市场调研、进行投资尽职调查的科技公司、制造企业和贸易公司。

03

AI/科技企业超级福利：

最高 400% 研发抵扣

如果说 DTDi 是为“走出去”铺路，那么企业创新计划就是为“练内功”提供支持。

2026 预算把知识产权和 AI 上升为国家战略，税收力度全球少见：企业在研发、知识产权注册、培训、与理工学院/工教院合作创新项目等方面的支出，可以享受 400% 的税收扣除，每年上限 40 万新元。

适用时间：2024 估税年至 2028 估税年。

2026 年预算案的重要扩展：人工智能相关支出正式纳入 EIS 覆盖范围，适用 2027 和 2028 估税年，每年上限 5 万新元，同样享受 400% 税收扣除。

现金转换选项：符合条件的企业（至少雇佣 3 名全职本地员工满 6 个月），可将最高 10 万新元的合格支出按 20% 转换为现金补助，每年上限 2 万新元，无需缴税。

这意味着什么：你在新加坡投入 AI 研发，不仅战略上受鼓励，财务上也能获得实实在在的支持。这与中国企业正在加速的数字化转型和 AI 应用趋势高度契合。

04

支持企业“留人才”： 员工股权激励（EEBR） 税务抵扣

这项政策对**科技初创企业和成长型企业**尤其重要。

背景：越来越多的科技公司通过员工股权激励（EEBR）来吸引和留住人才。但在这个过程中，公司向控股公司或特殊目的公司支付款项以获取新发行的股份用于激励计划，这部分支出能否抵扣，之前存在模糊地带。

新政策：从 2026 估税年起，企业为获取 EEBR 计划所需的新发行控股公司股份而支付的款项，可以申请税务抵扣。抵扣额为以下两者中较低者：

企业实际支付的金额

股份授予员工时的公允价值（若无法获取则用净资产价值）
减去员工自付部分

谁最受益：科技初创公司、快速成长的创新企业、以及计划通过股权激励吸引海外人才的跨国公司。新加坡政府希望通过这

项改革，使新加坡在人才激励方面与香港、英国等地处于同一水平线。

05

全球最低税（15%）：

2025 年已落地，

2026 年深化

以上讲的都是“优惠”。但有一项政策，企业需要当作“合规义务”来对待——它就是 **BEPS2.0 支柱二下的全球最低税**。

谁受影响：

年合并营收 ≥ 7.5 亿欧元（ ≈ 58 亿人民币）的跨国集团
中资大型集团（如宁德、隆基、阿里、腾讯等海外平台）

两条规则：

1. 国内补足税（DTT）

在新公司实际税率 $< 15\%$ \rightarrow 新加坡补到 15%

2. 跨国补足税（MTT）

母公司在新，海外子公司税率 $< 15\%$ \rightarrow 在新补缴差额

对企业意味着什么：对于收入超过 7.5 亿欧元门槛的大型跨国企业集团来说，以前依赖税收优惠把整体有效税率压得很低的策略，需要重新审视了。

支柱二补足税的核心逻辑是：不管你用哪种方式避税，最终实缴税率不得低于 15%。这不是“要不要享受优惠”的选择题，而是“必须合规”的必答题。

总结

所有企业：2026 年 40% 公司税退税，上限 3 万新元

出海企业：海外费用 200% 扣除，上限 40 万新元

科技/AI：研发最高 400% 抵扣

大企业：全球最低税 15%（只影响超大集团）

中小企业/初创：实际税率依然全球最低一档

写在最后

这些政策组合在一起，传递了一个非常明确的信号：新加坡不想只做“低税率”的避风港，它要做“高价值”的伙伴。

对于正在考虑出海的中国企业家来说，这可能比单纯的“税率高低”更有价值。

因为，一个愿意在企业成长的每一个阶段——从初创、扩张到上市——都提供政策支持的地方，才是真正值得长期扎根的地方。

来源：山海图新加坡