

欧华推出《中国企业海外投资用工指南》之“境外用工方式篇”

DLA Piper 欧华律师事务所 2023年3月2日 10:31 上海



在中国企业海外投资过程中，挑战与机遇并存，劳动用工合规是至关重要的一环，关系着企业的海外投资项目或海外关联公司能否平稳、顺利运营及进行有效成本控制。在一些国家，劳动用工合规还是主管机关对企业合规经营管理外部审查的一个重要部分。

中国企业想要“走出去”，必须先了解相关国际条约及东道国劳动用工相关法律法规，其需要考虑的海外用工问题包括：雇主及雇员资格要求、用工方式选择、薪酬个税及社会福利安排、最低工作时间及休息休假、职业安全健康、反歧视与性骚扰、商业贿赂及反腐败、员工个人数据保护、雇佣关系的解除、工会/职工委员会及集体谈判、罢工、劳动争议及相关纠纷的处理、以及与监管机构的沟通等等。此外，许多企业会选择将中国境内雇佣的员工派驻到海外公司（尤其是高级管理人员），对于此类派驻人员的派驻方式、境内劳动关系安排及个人所得税的处理，还要考虑中国法和派驻国法律项下对于跨境用工的相关要求及司法实践尺度。

欧华律师事务所联合上海凯曼律师事务所推出的《中国企业海外投资用工指南》，将针对中国企业在海外投资过程中面临的常见劳动用工合规问题进行介绍，以便于中国企业快速了解在指南所涵盖的司法辖区用工的要点。本“境外用工方式篇”，涵盖了分布于亚洲、欧洲、美洲的14个司法辖区，对当地可适用的用工方式及其合规要求进行了重点介绍，对于企业进行在不同东道国和针对不同类别岗位采取何种用工方式等管理决策具有重要参考价值。

请长按以下二维码查看 **《中国企业海外投资用工指南》之“境外用工方式篇”** 报告：



长按二维码查看
《中国企业海外投资用工指南》
之“境外用工方式篇”报告

联系我们

蔡朗风 Johnny Choi

欧华律师事务所
合伙人，香港/北京
大中华区劳动法部门负责人
johnny.choi@dlapiper.com

王颖 Ying Wang

上海凯曼律师事务所
劳动法业务负责人，中国
ying.wang@kaimanlegal.com



欧华律师事务所

欧华是一家国际性律师事务所，在美洲、欧洲、中东、非洲和亚太地区40多个国家设有代…
409篇原创内容

公众号

阅读原文